



กรมโรงงานอุตสาหกรรม
DEPARTMENT OF INDUSTRIAL WORKS

โครงการ/ กิจกรรม

เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม
ให้แก่เจ้าหน้าที่กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โทรศัพท์

02-430-6300

Email & Website

saraban@diw.mail.go.th

www.diw.go.th

1.

**การจัดตั้งทีมที่ปรึกษา
ตอบคำถามทางจริยธรรม
หรือคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม**



คำสั่งกรมโรงงานอุตสาหกรรม

ที่ ๕๓/๒๕๖๙

เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานจริยธรรม

ด้วย พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐในส่วนราชการ โดยให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงาน หรือมอบหมายให้ส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรมมาภิบาลเป็นผู้รับผิดชอบ

เพื่อให้การดำเนินงานทางจริยธรรมในกรมโรงงานอุตสาหกรรมเป็นไปอย่างเป็นรูปธรรม และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๔ และ ข้อ ๑๘ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และความในข้อ ๔ และ ข้อ ๑๑ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/๘๕ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการดำเนินการจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม จึงให้ยกเลิกคำสั่งกรมโรงงานอุตสาหกรรม ที่ ๕๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม และแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานจริยธรรม และมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม ขึ้นใหม่ และแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานจริยธรรม จากข้าราชการซึ่งได้รับมอบหมายให้ดำเนินงานด้านจริยธรรม เพื่อปฏิบัติหน้าที่อีกหน้าที่หนึ่ง ดังนี้

- | | |
|---|-----------------------|
| ๑.๑ รองอธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม
ผู้ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่
เป็นผู้อำนวยการบริหารทรัพยากรบุคคล
(Chief Human Resources Officer: CHRO) | หัวหน้ากลุ่ม |
| ๑.๒ นางอัญชลี ยิ่งทวีสิทธิกุล
ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ | รองหัวหน้ากลุ่ม |
| ๑.๓ ผู้แทนสำนักงานเลขาธิการกรม | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม |
| ๑.๔ ผู้แทนกองกฎหมาย | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม |
| ๑.๕ ผู้แทนกองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๑ | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม |
| ๑.๖ ผู้แทนกองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๒ | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม |
| ๑.๗ ผู้แทนกองบริหารจัดการกากอุตสาหกรรม | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม |

๑.๘ ผู้แทนกอง...

- | | |
|--|-----------------------|
| ๑.๘ ผู้แทนกองบริหารจัดการวัตถุอันตราย | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม |
| ๑.๙ ผู้แทนกองพัฒนาระบบมาตรฐานงานกำกับโรงงาน | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม |
| ๑.๑๐ ผู้แทนกองพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม |
| ๑.๑๑ ผู้แทนกองยุทธศาสตร์และแผนงาน | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม |
| ๑.๑๒ ผู้แทนกองวิจัยและเตือนภัยมลพิษโรงงาน | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม |
| ๑.๑๓ ผู้แทนกองส่งเสริมเทคโนโลยีการผลิต
และพื้นที่อุตสาหกรรม | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม |
| ๑.๑๔ ผู้แทนกองส่งเสริมเทคโนโลยีความปลอดภัยโรงงาน | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม |
| ๑.๑๕ ผู้แทนกองส่งเสริมเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อมโรงงาน | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม |
| ๑.๑๖ ผู้แทนศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม |
| ๑.๑๗ ผู้แทนสำนักงานทะเบียนเครื่องจักรกลาง | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม |
| ๑.๑๘ ผู้แทนศูนย์บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม |
| ๑.๑๙ นายจักรวาล มุ่งสิน
นิติกรชำนาญการพิเศษ | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม |
| ๑.๒๐ นางสาวเจนจิรา บุญเคหา
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม |
| ๑.๒๑ นางสาวกิตติมา เฉ็งหา
นิติกรชำนาญการ | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม |
| ๑.๒๒ นายอรรถพล คำณฤทธิศร
นิติกรปฏิบัติการ | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม |

๒. ให้กลุ่มงานจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- ๒.๑ พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในหน่วยงาน
- ๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม
- ๒.๓ จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน หรือพฤติกรรมที่พึงกระทำหรือไม่พึงกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของหน่วยงาน
- ๒.๔ ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงาน แนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ตลอดจนการตอบคำถามทางจริยธรรม
- ๒.๕ รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และประชาชน
- ๒.๖ รับและดำเนินการร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ รวมถึงข้อกล่าวขมเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

๒.๗ ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมเสนอต่อคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ทุกสิ้นปีงบประมาณ

๒.๘ วิเคราะห์ข้อมูลด้านจริยธรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงในเรื่องจริยธรรม การทุจริต และประพฤติมิชอบ

๒.๙ ดำเนินการตามมาตรการหรือแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม การส่งเสริมจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒.๑๐ ให้หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรมเป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และคณะกรรมการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑๑ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน หรือ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ให้ยกเลิกและใช้คำสั่งนี้แทน

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายพรยศ กลิ่นกรอง)

อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม



คำสั่งกลุ่มงานจริยธรรม

ที่ ๑ /๒๕๖๙

เรื่อง จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรม

ตามที่กรมโรงงานอุตสาหกรรมได้มีคำสั่ง ที่ ๕๗/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานจริยธรรม นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม และการเสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงาน แนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ในกรมโรงงานอุตสาหกรรม เป็นไปอย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรมจึงมีคำสั่งจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรม ขึ้น โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|---|----------------------------------|
| ๑. นางอัญชลี ยิ่งทวีสิทธิกุล
ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ | รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม |
| ๒. นายจักรวาล มุ่งสิน
ผู้อำนวยการกลุ่มวินัยและระเบียบ
ศูนย์บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานจริยธรรม |
| ๓. นางสาวเจนจิรา บุญเคหา
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ศูนย์บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานจริยธรรม |
| ๔. นางสาวกิตติมา เฉ่งหา
นิติกรชำนาญการ
กลุ่มวินัยและระเบียบ ศูนย์บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานจริยธรรม |
| ๕. นายอรรถพล คำรณฤทธิศร
นิติกรปฏิบัติการ
กลุ่มวินัยและระเบียบ ศูนย์บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานจริยธรรม |
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

รังสรรค์

(นายธีรทัศน์ อิศรางกูร ณ อยุธยา)

รองอธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม

หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม กรมโรงงานอุตสาหกรรม

2.

แนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts



แนวปฏิบัติข้อควรทำและไม่ควรทำ (Dos and Don'ts) ตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมโรงงานอุตสาหกรรม



รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน
ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้
ในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใด
ที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับ
ประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่

ปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบราชการ
นโยบาย แนวปฏิบัติต่าง ๆ
ตลอดจนการคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน
ภายใต้หลักมาตรฐานเดียวกัน

ให้บริการและอำนวยความสะดวก
แก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี
และสุภาพแก่ประชาชนผู้มาติดต่อ
หรือรับบริการ



ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรม
ที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่า
เป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน
ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน

ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือ
ดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์
ส่วนตนหรือบุคคลอื่น หรือปล่อยปละละเลย
หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำ
ที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์
ส่วนตนหรือผู้อื่น

ปฏิบัติงานโดยไม่คำนึงถึงกฎหมาย
ระเบียบราชการ นโยบาย แนวปฏิบัติต่าง ๆ
ตลอดจนการคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน
และเลือกปฏิบัติโดยเหตุที่ไม่เป็นธรรม

เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
จากประชาชนผู้มาติดต่อหรือรับบริการ
เพื่อให้ได้รับบริการที่สะดวกและรวดเร็ว



3.

**การดำเนินงานกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม
ให้แก่เจ้าหน้าที่กรมโรงงานอุตสาหกรรม**



กรมโรงงานอุตสาหกรรม
DEPARTMENT OF INDUSTRIAL WORKS

**การประชุมกลุ่มงานจริยธรรม
กรมโรงงานอุตสาหกรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ครั้งที่ 1/2569
เพื่อขับเคลื่อนจริยธรรม เสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรม
และป้องกันการทุจริต**

**วันศุกร์ที่ 13 มีนาคม 2569 เวลา 09.00 – 12.00 น.
ณ ห้องประชุม 503 อาคารกรมโรงงานอุตสาหกรรม**



กรมโรงงานอุตสาหกรรม โดยกลุ่มงานจริยธรรม ได้มีการประชุมกลุ่มงานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ครั้งที่ 1/2569 เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2569 ณ ห้องประชุม 503 อาคารกรมโรงงานอุตสาหกรรม

การประชุมครั้งนี้ นายธีรทัศน์ อิศรางกูร ณ อยุธยา รองอธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม เป็นประธานการประชุมกลุ่มงานจริยธรรม พร้อมผู้แทนจากหน่วยงานภายในกรมโรงงานอุตสาหกรรม เข้าร่วมประชุมเพื่อกำหนดเป้าหมายผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม การเข้าร่วมการคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่าในสังกัด และในกำกับกระทรวงอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



ในการประชุมดังกล่าว ได้ดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมปลูกจิตสำนึกต้านทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัดกรมโรงงานอุตสาหกรรม ในหัวข้อ “ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และแนวทางปฏิบัติ ข้อควรทำ (Dos) และไม่ควรทำ (Don't)” ตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการพลเรือน ซึ่งจะช่วยให้เจ้าหน้าที่ของกรมโรงงานอุตสาหกรรม ประพฤติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ

นอกจากนี้ ในการประชุมดังกล่าวได้มีการขับเคลื่อนมาตรการนโยบาย No Gift Policy ของกรมโรงงานอุตสาหกรรม และการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ ตามประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. พ.ศ. 2563 ให้กับผู้แทนของหน่วยงานระดับกอง/สำนัก/ศูนย์ นำไปถ่ายทอดและถือปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อป้องกันหรือลดโอกาสในการรับสินบนหรือผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ



กรมโรงงานอุตสาหกรรม
DEPARTMENT OF INDUSTRIAL WORKS

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน และขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของกรมโรงงานอุตสาหกรรม

วันพฤหัสบดีที่ 30 เมษายน 2569 เวลา 09.00 - 16.00 น.
ณ โรงแรมโกลเด้น ทิวลิป ซอฟเฟอริน กรุงเทพมหานคร

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
และขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ของกรมโรงงานอุตสาหกรรม

นางสาวรัตนา สุวรรณรัตน์
ผู้อำนวยการศูนย์บริหารและพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงาน

นางสาวสุภาวดี นามวงศ์
ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
กรมโรงงานอุตสาหกรรม

กรอ. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อสร้างความโปร่งใส
ในการปฏิบัติงาน ควบคู่ขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy
แก่บุคลากร กรอ. ชูองค์กร **ปลอดคอร์รัปชัน**

f i y x t กรมโรงงานอุตสาหกรรม

30 เมษายน 2569 | PHOTO : PR.DIW

กลุ่มวินัยและระเบียบ
ศูนย์บริหารและพัฒนามาตรฐานการบุคคล
กรมโรงงานอุตสาหกรรม

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 30 เมษายน 2569 กรมโรงงานอุตสาหกรรม โดยกลุ่มวินัยและระเบียบ
ศูนย์บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
เพื่อสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน และขับเคลื่อนนโยบาย NO GIFT POLICY
จากการปฏิบัติหน้าที่ของกรมโรงงานอุตสาหกรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่กรมโรงงาน
อุตสาหกรรม จำนวน 51 ราย ณ โรงแรมโกลเด้น ทิวลิป ซอฟเฟอริน กรุงเทพมหานคร



การฝึกอบรมในครั้งนี้ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม
ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ปลูกจิตสำนึกด้านความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส การ
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งสร้างความตระหนักถึงเพื่อส่ง
เสริมและวางกลไกสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของกรมโรงงานอุตสาหกรรม ขับเคลื่อน
แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนเสริม
สร้างวัฒนธรรมองค์การคุณธรรมและความโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการ
ให้เข้มแข็งและยั่งยืน โดยโครงการ/กิจกรรมดังกล่าว มีการดำเนินการ ดังนี้

1. ผู้บริหารกรมโรงงานอุตสาหกรรม ได้ถ่ายทอดและมอบนโยบายการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ให้กับเจ้า
หน้าที่กรมโรงงานอุตสาหกรรม เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก
การปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดย
ธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง
หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563 เพื่อปลูกจิต
สำนึกสร้างทัศนคติ และค่านิยมที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุก
ชนิดทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการทุจริตหรือลดโอกาสในการรับสินบนผลประโยชน์ทับ
ซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ

2. การบรรยายหัวข้อ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569” เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และ
เพื่อยกระดับผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมโรงงานอุตสาหกรรม
ให้มีคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 และระดับคะแนนเพิ่มขึ้นในทุกปี

3. การบรรยายหัวข้อ การขับเคลื่อนจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม และแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลด
ความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา เพื่อส่งเสริมจริยธรรมให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทาง
จริยธรรม พ.ศ. 2562 และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติใน
สิ่งที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการพลเรือน ซึ่งจะช่วยให้ข้าราชการของกรมโรงงาน
อุตสาหกรรม ประพฤติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ





กรมโรงงานอุตสาหกรรม
DEPARTMENT OF INDUSTRIAL WORKS

การมอบนโยบาย NO GIFT POLICY จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ และการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

นายพรยศ กลิ่นกรอง

อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม

เป็นประธานการประชุมคณะผู้บริหารกรมโรงงานอุตสาหกรรม

เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2569

เพื่อติดตามและขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

โดยเน้นย้ำการดำเนินงานด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้


พร้อมยกระดับการให้บริการภาครัฐด้วยเทคโนโลยี AI และ Digital Platform มุ่งเน้น

นโยบาย No Gift Policy เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนและภาคอุตสาหกรรม




เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2569 นายพรยศ กลิ่นกรอง อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม เป็นประธานการประชุมคณะผู้บริหารกรมโรงงานอุตสาหกรรม เพื่อติดตามและขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน โดยเน้นย้ำการดำเนินงานด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมยกระดับการให้บริการภาครัฐด้วยเทคโนโลยี AI และ Digital Platform มุ่งเน้นนโยบาย No Gift Policy เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนและภาคอุตสาหกรรม



 นายพรยศฯ กล่าวว่า กรมโรงงานอุตสาหกรรม ให้ความสำคัญกับการยกระดับมาตรฐานความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ทั้งด้านวินัย การตรวจสอบภายใน และการพัฒนาระบบบริการภาครัฐด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ เพิ่มความโปร่งใส และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนและผู้ประกอบการ พร้อมดำเนินมาตรการป้องกันการทุจริตใน 3 มิติสำคัญ ได้แก่ การปฏิรูประบบงานด้วย AI และ Digital Platform การยกระดับระบบร้องเรียนและการบังคับใช้กฎหมายผ่านระบบออนไลน์และสายด่วน 1564 รวมถึงการบูรณาการร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ตลอดจนการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต ผ่านการประเมินความเสี่ยงด้านทุจริต และการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม และจริยธรรมแก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ ยังได้มอบนโยบาย No Gift Policy กรมโรงงานอุตสาหกรรม ประจำปี 2569 และสร้างความเข้าใจให้แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ยึดถือแนวทาง “ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่” รวมถึงปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ ตามประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. พ.ศ. 2563 อย่างเคร่งครัด เพื่อปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้างค่านิยมการปฏิบัติงาน ด้วยความสุจริต รวมถึงลดโอกาสการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริตในทุกรูปแบบ



กลุ่มวิจัยและระเบียบ
ศูนย์บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
กรมโรงงานอุตสาหกรรม