



กรมโรงงานอุตสาหกรรม
DEPARTMENT OF INDUSTRIAL WORKS

หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

- การชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจสอบการดำเนินการเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
- หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖)
- ประกาศคณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบสุขภาพของผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖
- หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖)
- การบรรจุผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญกลับเข้ารับราชการ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๓)

การชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจสอบการดำเนินการ
เกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๑
ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘)



ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๑

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจสอบการดำเนินการเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ

เรียน (เวียนกระทรวง กรม และจังหวัด)

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งเพื่อการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ
๒. ตัวอย่างการตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาของบุคคลที่จะบรรจุเข้ารับราชการ
กับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๓. ตัวอย่างการดำเนินการเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๖๗ บัญญัติว่า ผู้ได้รับ
บรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง
มาตรา ๕๕ มาตรา ๕๖ มาตรา ๖๓ มาตรา ๖๔ และมาตรา ๖๕ หากภายหลังปรากฏว่าขาดคุณสมบัติทั่วไป
หรือมีลักษณะต้องห้ามโดยไม่ได้รับการยกเว้นตามมาตรา ๓๖ หรือขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น
โดยไม่ได้รับอนุมัติจาก ก.พ. ตามมาตรา ๖๒ อยู่ก่อนก็ดี มีกรณีต้องหาอยู่ก่อนและภายหลังเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ
เนื่องจากกรณีต้องหานั้นก็ดี ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการโดยพลัน
หรือกรณีการบรรจุและแต่งตั้งที่ให้ส่วนราชการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด
แล้วแต่กรณี

โดยที่ปรากฏว่ามีกรณีการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ
ในส่วนราชการบางแห่ง แล้วตรวจสอบพบว่าบุคคลที่ได้รับการบรรจุเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือตรวจสอบพบว่าส่วนราชการดำเนินการเพื่อการบรรจุและแต่งตั้ง
ไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด อันมีผลทำให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง
ต้องสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการโดยพลันตามมาตรา ๖๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๕๕๑ หรือต้องยกเลิกหรือแก้ไขคำสั่ง ส่งผลกระทบต่อราชการและผู้ได้รับคำสั่งดังกล่าว ซึ่ง ก.พ. ได้พิจารณา
แล้วเห็นว่า เพื่อให้การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยคำนึงถึงหลักความเป็นธรรมและหลักความเสมอภาค
ในโอกาสแก่บุคคลผู้มีคุณสมบัติอย่างเท่าเทียมกัน ตลอดจนเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ตามมาตรา ๔๒
และเพื่อให้ส่วนราชการได้บรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ก.พ. จึงอาศัยอำนาจ
ตามมาตรา ๘ (๖) กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจสอบการดำเนินการเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ดังนี้

/๑. ให้ถือ...

๑. ให้ถือเป็นหน้าที่ของส่วนราชการที่จะต้องตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒) ให้ครบถ้วนชัดเจนก่อนการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก หรือก่อนมีคำสั่ง รับโอน หรือบรรจุกลับเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ แล้วแต่กรณี

๒. ให้ถือเป็นหน้าที่ของส่วนราชการที่จะต้องดำเนินการเพื่อให้การบรรจุและแต่งตั้ง เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ในแต่ละกรณี (ตามตัวอย่างปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

๓. หากมีกรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งโดยไม่ได้รับอนุมัติจาก ก.พ. ให้เป็นผู้มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งตามมาตรา ๖๒ วรรคสอง ประกอบมาตรา ๖๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ก่อนการบรรจุเข้ารับราชการ หรือดำเนินการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงเพื่อดำเนินการทางวินัย หรือทางอาญาตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้นแก่ผู้เกี่ยวข้องให้เหมาะสมตามสมควรแก่กรณีต่อไป และให้รายงานมายังสำนักงาน ก.พ. เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ทั้งนี้ ส่วนราชการสามารถดาวน์โหลดรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยได้จาก QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๗๐๑ - ๖๗๔๘

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๐๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th



<https://shorturl.ocsc.go.th/qr/article67>

การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
เพื่อการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘)

.....

การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ส่วนราชการต้องดำเนินการตรวจสอบ ดังนี้

๑. ตรวจสอบว่าเป็นการบรรจุและแต่งตั้งตามมาตราใด

๑.๑ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการโดยการสอบแข่งขัน ตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง หรือการคัดเลือกบรรจุ ตามมาตรา ๕๕

ทั้งนี้ กรณีการคัดเลือกบรรจุ ตามมาตรา ๕๕ สำหรับกรณีคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการนั้น ต้องตรวจสอบด้วยว่าบางกรณี ก.พ. ได้กำหนดเป็นการเฉพาะว่า วุฒิใดที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและกำหนดให้คัดเลือกเฉพาะตำแหน่งนั้นเท่านั้น เช่น ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ช่างภาพการแพทย์ปฏิบัติการ เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน ฯลฯ

๑.๒ การบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ ตามมาตรา ๕๖

๑.๓ การบรรจุผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญกลับเข้ารับราชการ ตามมาตรา ๖๓

๑.๔ การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการพลเรือนสามัญมาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามมาตรา ๖๔

๑.๕ การบรรจุพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการพลเรือนสามัญกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามมาตรา ๖๕

๒. ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งตามข้อ ๑ ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติการศึกษา

๒.๑.๑ ระดับการศึกษา

(๑) ตำแหน่งประเภททั่วไป กำหนดคุณวุฒิการศึกษาต่ำกว่าระดับปริญญา เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ได้แก่ คุณวุฒิระดับประกาศนียบัตร ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค อนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี เว้นแต่ในบางสายงานที่กำหนดคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าประโยคมัธยมศึกษาตอนต้น หรือคุณวุฒิระดับปริญญา เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เช่น ตำแหน่งนายช่างศิลปกรรม นาฏศิลป์ คีตศิลป์ หรือดุริยางคศิลป์

(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ กำหนดคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญา เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒.๑.๒ สาขาวิชาหรือทาง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับคุณวุฒิการศึกษากำหนดเป็นสาขาวิชาหรือทางใด โดยอาจพิจารณาได้ดังนี้

(๑) สายงานที่ ก.พ. กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งว่า บรรจุหรือแต่งตั้งได้จากผู้มีคุณวุฒิหลากหลาย (สายงานเปิด) ดังตัวอย่างต่อไปนี้

(๑.๑) ตำแหน่งประเภททั่วไป เช่น ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานพัสดุ เจ้าพนักงานสรรพากร ฯลฯ กำหนดว่า “ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ”

(๑.๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ เช่น ตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน นักทรัพยากรบุคคล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักจัดการงานทั่วไป นักวิชาการขนส่ง ฯลฯ กำหนดว่า “ได้รับปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ”

(๒) สายงานที่ ก.พ. กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งว่า บรรจุหรือแต่งตั้งได้จากผู้มีคุณวุฒิเฉพาะทาง (สายงานปิด) ดังตัวอย่างต่อไปนี้

(๒.๑) ตำแหน่งประเภททั่วไป เช่น

- ตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข กำหนดว่า “ได้รับประกาศนียบัตรทางทันตกรรม ซึ่งศึกษาต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายหรือศึกษาต่อจากประกาศนียบัตรวิชาชีพ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงทางทันตสาธารณสุข อนุปริญญาหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน สาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางทันตกรรม”

(๒.๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ เช่น

- ตำแหน่งนิติกร กำหนดว่า “ได้รับปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชานิติศาสตร์”

- ตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ กำหนดว่า “ได้รับปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางวนศาสตร์”

- ตำแหน่งวิศวกรเครื่องกล กำหนดว่า “ได้รับปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมเครื่องกล”

(๓) สายงานที่ ก.พ. กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งว่า บรรจุหรือแต่งตั้งได้จากผู้มีคุณวุฒิบางลักษณะ (สายงานกึ่งปิด) ดังตัวอย่างต่อไปนี้

(๓.๑) ตำแหน่งประเภททั่วไป เช่น

- ตำแหน่งเจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ กำหนดว่า “ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ในสาขาวิชาไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาอิเล็กทรอนิกส์ สาขาวิชาเทคโนโลยีโทรคมนาคม หรือสาขาวิชา

เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง หรือหลายสาขาวิชาดังกล่าว ในทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้”

(๓.๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ เช่น

- ตำแหน่งเศรษฐกร กำหนดว่า “ได้รับปริญญาตรี ปริญญาโท หรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ สาขาวิชาการบัญชี หรือสาขาวิชาบริหารธุรกิจ หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชาดังกล่าว ในทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้”

- ตำแหน่งนักวิชาการสถิติ กำหนดว่า “ได้รับปริญญาตรี ปริญญาโท หรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาคณิตศาสตร์และสถิติ สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ หรือสาขาวิชาสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ ทางประชากรศาสตร์ หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชาและทางใดทางหนึ่งหรือหลายทางดังกล่าว ที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้”

๒.๒ คุณสมบัติพิเศษ

ในบางสายงานกำหนดคุณสมบัติไว้เป็นการเฉพาะ ดังนี้

๒.๒.๑ ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ เช่น

- ตำแหน่งนายแพทย์ กำหนดว่าต้องบรรจุและแต่งตั้งจากผู้ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม จากแพทยสภา

- ตำแหน่งนักจิตวิทยาคลินิก กำหนดว่าต้องบรรจุและแต่งตั้งจากผู้ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขาจิตวิทยาคลินิก

- ตำแหน่งวิศวกรโยธา วิศวกรเครื่องกล วิศวกรชลประทาน กำหนดว่าต้องบรรจุและแต่งตั้งจากผู้ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด

- ตำแหน่งสถาปนิก กำหนดว่าต้องบรรจุและแต่งตั้งจากผู้ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพสถาปัตยกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๒.๒ ความเหมาะสมทางร่างกาย ในบางสายงานกำหนดขนาดของร่างกาย หรือความแข็งแรงของผู้ดำรงตำแหน่งไว้ด้วย เช่น

- ตำแหน่งเจ้าพนักงานราชทัณฑ์และตำแหน่งนักทัณฑวิทยา กำหนดคุณสมบัติพิเศษไว้ว่า “...เป็นชายที่มีร่างกายแข็งแรง สูงไม่น้อยกว่า ๑๖๕ เซนติเมตร และรอบอกไม่น้อยกว่า ๘๐ เซนติเมตร”

๓. ตรวจสอบหลักฐานการศึกษาของบุคคลที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ว่ามีรายละเอียดและข้อมูลที่ครบถ้วนเกี่ยวกับ

๓.๑ ชื่อ – นามสกุล

๓.๒ ระดับการศึกษาและคุณวุฒิ

๓.๓ รายละเอียดหลักสูตร และ/หรือ คำอธิบายรายวิชา (ถ้ามี)

๓.๔ วัน เดือน ปี ที่สำเร็จการศึกษา (ต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติประกาศนียบัตรหรือปริญญาบัตรแล้ว)

๓.๕ หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ถ้ามี)

๔. ตรวจสอบคุณวุฒิปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพที่บุคคลนั้นสำเร็จการศึกษา ว่าเป็นคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเป็นสาขาวิชาหรือทางใด ตรงตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือไม่ ทั้งนี้ หากเป็นกรณีการสอบแข่งขัน หรือคัดเลือก ส่วนราชการต้องตรวจสอบคุณวุฒิของบุคคลนั้นว่าตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครไว้ หรือไม่

๕. ส่วนราชการสามารถตรวจสอบการรับรองคุณวุฒิของ ก.พ. ได้ตามช่องทางการตรวจสอบการรับรองคุณวุฒิผ่านระบบ e – Accreditation จากเว็บไซต์ระบบการพิจารณารับรองคุณวุฒิด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ที่ <https://accreditation.ocsc.go.th> หรือตรวจสอบการรับรองคุณวุฒิจากเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. ที่ www.ocsc.go.th โดยค้นหาในหัวข้อ : เข้าสู่อาชีพราชการ หัวข้อย่อย : การรับรองคุณวุฒิ

๖. กรณีผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาจากต่างประเทศ หรือคุณวุฒิในประเทศที่ยังไม่ชัดเจนซึ่งจำเป็นต้องมีการพิจารณาเพิ่มเติม ก่อนที่ส่วนราชการจะประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกและบรรจุบุคคลนั้นเข้ารับราชการ จะต้องจัดส่งสำเนาหลักฐานการศึกษา ประกอบด้วย ใบปริญญาบัตรหรือประกาศนียบัตร ใบแสดงรายวิชาที่ศึกษา (Transcript of Records) บทคัดย่อวิทยานิพนธ์หรือวิทยานิพนธ์ (ถ้ามี) และเอกสารอื่น ๆ ที่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้ลงนามรับรองความถูกต้องแล้ว ไปยังสำนักงาน ก.พ. เพื่อให้พิจารณาคุณวุฒิของบุคคลดังกล่าวเป็นรายกรณีต่อไป

๗. ตรวจสอบการสำเร็จการศึกษาไปยังสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศของผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เพื่อป้องกันการปลอมแปลงคุณวุฒิการศึกษา

๘. ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับคุณวุฒิของบุคคลที่จะบรรจุและแต่งตั้ง ให้สอบถามสำนักงาน ก.พ.

อนึ่ง เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้นจากการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ แล้วภายหลังตรวจสอบพบว่าบุคคลที่ได้รับการบรรจุเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง จึงขอให้ส่วนราชการตรวจสอบคุณวุฒิของบุคคลอย่างเคร่งครัดด้วยความละเอียดรอบคอบ ก่อนที่จะมีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก หรือก่อนมีคำสั่งรับโอนหรือบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ แล้วแต่กรณี

.....

**ตัวอย่างการตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาของบุคคลที่จะบรรจุเข้ารับราชการ
กับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘)**

.....

การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลที่จะบรรจุเข้ารับราชการกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น ส่วนราชการจะต้องตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาที่บุคคลนั้นได้รับ ว่า ก.พ. รับรองไว้อย่างไร และตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง หรือไม่

ทั้งนี้ หากเป็นกรณีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก ส่วนราชการต้องตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาของบุคคลที่จะบรรจุเข้ารับราชการว่ามีคุณสมบัติการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ได้ประกาศรับสมัครไว้ด้วย

ตัวอย่างการตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาของบุคคลที่จะบรรจุเข้ารับราชการกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มีดังนี้

กรณีที่ ๑ คุณสมบัติของบุคคล ก.พ. รับรองเป็น “สาขาวิชา” และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดเป็น “สาขาวิชา”

ตัวอย่างที่ ๑ นาย ก ได้รับวุฒิปริญญานิติศาสตรบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยเอ

ส่วนราชการจะบรรจุ นาย ก ในตำแหน่ง**นิติกรปฏิบัติการ** โดยดำเนินการดังนี้

(๑) ตรวจสอบการรับรองคุณวุฒิ

ตรวจสอบจากหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. หรือทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. โดยคุณวุฒิที่ นาย ก ได้รับ ตรวจสอบแล้วพบว่า ก.พ. รับรองเป็น “**สาขาวิชานิติศาสตร์**”

(๒) ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง**นิติกรปฏิบัติการ** กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งว่า “**ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชานิติศาสตร์**”

(๓) ผลการตรวจสอบ

คุณวุฒิของ นาย ก **ตรง**ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**นิติกรปฏิบัติการ** ที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เนื่องจากคุณวุฒิที่ นาย ก ได้รับ ก.พ. รับรองเป็น “**สาขาวิชานิติศาสตร์**”

ตัวอย่างที่ ๒

นาย ข ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ สาขาวิชาช่างเขียนแบบเครื่องกล จากสถาบันปี
ส่วนราชการจะบรรจุ นาย ข ในตำแหน่งนายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน โดยดำเนินการดังนี้

(๑) ตรวจสอบการรับรองคุณวุฒิ

ตรวจสอบจากหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. หรือทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. โดยคุณวุฒิ
ที่ นาย ข ได้รับ ตรวจสอบแล้วพบว่า ก.พ. รับรองเป็น “สาขาวิชาเครื่องมือกลและซ่อมบำรุง”

(๒) ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งว่า “ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน
ในสาขาวิชาเครื่องกล สาขาวิชาเครื่องมือกลและซ่อมบำรุง หรือสาขาวิชาโลหะการ”

(๓) ผลการตรวจสอบ

คุณวุฒิของ นาย ข ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน
ที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เนื่องจากคุณวุฒิที่ นาย ข ได้รับ ก.พ. รับรอง
เป็น “สาขาวิชาเครื่องมือกลและซ่อมบำรุง”

กรณีที่ ๒ คุณวุฒิของบุคคล ก.พ. รับรองเป็น “สาขาวิชา” และ “ทาง” และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดเป็น “สาขาวิชา” และ “ทาง”

ตัวอย่างที่ ๑

นาย ค ได้รับวุฒิปริญญาวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า จากมหาวิทยาลัยซี
ส่วนราชการจะบรรจุ นาย ค ในตำแหน่งวิศวกรไฟฟ้าปฏิบัติการ โดยดำเนินการดังนี้

(๑) ตรวจสอบการรับรองคุณวุฒิ

ตรวจสอบจากหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. หรือทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. โดยคุณวุฒิ
ที่ นาย ค ได้รับ ตรวจสอบแล้วพบว่า ก.พ. รับรองเป็น “สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์
ทางวิศวกรรมไฟฟ้า”

(๒) ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งวิศวกรไฟฟ้าปฏิบัติการ กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งว่า “ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน
ในสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมไฟฟ้า”

(๓) ผลการตรวจสอบ

คุณวุฒิของ นาย ค ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งวิศวกรไฟฟ้าปฏิบัติการ
ที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เนื่องจากคุณวุฒิที่ นาย ค ได้รับ ก.พ. รับรอง
เป็น “สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมไฟฟ้า”

ตัวอย่างที่ ๒

นางสาว ง ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ สาขาวิชาช่างครุภัณฑ์ จากวิทยาลัยดี
ส่วนราชการจะบรรจุ นางสาว ง ในตำแหน่งนายช่างชลประทานปฏิบัติงาน โดยดำเนินการดังนี้

(๑) ตรวจสอบการรับรองคุณวุฒิ

ตรวจสอบจากหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. หรือทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. โดยคุณวุฒิ
ที่ นางสาว ง ได้รับ ตรวจสอบแล้วพบว่า ก.พ. รับรองเป็น “สาขาวิชาก่อสร้าง
ทางช่างครุภัณฑ์”

(๒) ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนายช่างชลประทานปฏิบัติงาน กำหนดว่า “ได้รับ
ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา
ก่อสร้าง ทางก่อสร้าง ทางโยธา ทางสถาปัตยกรรม หรือทางสำรวจ”

(๓) ผลการตรวจสอบ

คุณวุฒิของ นางสาว ง ไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างชลประทาน
ปฏิบัติงาน ที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เนื่องจากคุณวุฒิที่ นางสาว ง ได้รับ
ก.พ. รับรองเป็น “สาขาวิชาก่อสร้าง ทางช่างครุภัณฑ์”

(๔) อย่างไรก็ตาม ในกรณีที่คุณวุฒิ “ทาง” ของนางสาว ง ไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งนั้น ส่วนราชการอาจหารือไปยังสำนักงาน ก.พ. เพื่อพิจารณาคุณวุฒิ “ทาง” ดังกล่าว

กรณีที่ ๓ คุณวุฒิของบุคคล ก.พ. รับรองเป็น “สาขาวิชา” และ “ทาง” และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดเฉพาะ “สาขาวิชา”

ตัวอย่างที่ ๑

นางสาว จ ได้รับวุฒิปริญญาบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการประกันภัย จากมหาวิทยาลัยเอฟ
ส่วนราชการจะบรรจุ นางสาว จ ในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ โดยดำเนินการ ดังนี้

(๑) ตรวจสอบการรับรองคุณวุฒิ

ตรวจสอบจากหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. หรือทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. โดยคุณวุฒิ
ที่ นางสาว จ ได้รับ ตรวจสอบแล้วพบว่า ก.พ. รับรองเป็น “สาขาวิชาบริหารธุรกิจ
ทางการประกันภัย”

(๒) ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ กำหนดว่า “ได้รับปริญญาตรี
หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชา
บริหารธุรกิจ หรือสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์”

(๓) ผลการตรวจสอบ

คุณวุฒิของ นางสาว จ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี
ปฏิบัติการ ที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เนื่องจากคุณวุฒิที่ นางสาว จ ได้รับ
ก.พ. รับรองเป็น “สาขาวิชาบริหารธุรกิจ ทางการประกันภัย” ซึ่ง “ทางประกันภัย”
อยู่ภายใต้สาขาวิชาบริหารธุรกิจ

ตัวอย่างที่ ๒
ชุมชนจี

นางสาว ช ได้รับวุฒิอนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี สาขาวิชาเกษตรและการแปรรูป จากวิทยาลัย

ส่วนราชการจะบรรจุ นางสาว ช ในตำแหน่งเจ้าพนักงานการเกษตรปฏิบัติงาน โดยดำเนินการดังนี้

(๑) ตรวจสอบการรับรองคุณวุฒิ

ตรวจสอบจากหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. หรือทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. โดยคุณวุฒิ
ที่ นางสาว ช ได้รับ ตรวจสอบแล้วพบว่า ก.พ. รับรองเป็น “สาขาวิชาเกษตรศาสตร์
ทางเกษตรและการแปรรูป”

(๒) ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานการเกษตรปฏิบัติงาน กำหนดว่า “ได้รับ
อนุปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาเกษตรศาสตร์”

(๓) ผลการตรวจสอบ

คุณวุฒิของ นางสาว ช ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานการเกษตร
ปฏิบัติงาน ที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เนื่องจากคุณวุฒิที่ นางสาว ช ได้รับ
ก.พ. รับรองเป็น “สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ ทางเกษตรและการแปรรูป” ซึ่ง “ทางเกษตร
และการแปรรูป” อยู่ภายใต้สาขาวิชาเกษตรศาสตร์

กรณีที่ ๔ คุณวุฒิของบุคคล ก.พ. รับรองเป็น “สาขาวิชา” และ “ทาง” และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
กำหนดเฉพาะ “ทาง”

ตัวอย่างที่ ๑
ดังนี้

นางสาว บ ได้รับวุฒิปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ จากมหาวิทยาลัยไอ
ส่วนราชการจะบรรจุ นางสาว บ ในตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ โดยดำเนินการ

(๑) ตรวจสอบการรับรองคุณวุฒิ

ตรวจสอบจากหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. หรือทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. โดยคุณวุฒิ
ที่ นางสาว บ ได้รับ ตรวจสอบแล้วพบว่า ก.พ. รับรองเป็น “สาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์
ทางเทคโนโลยีสารสนเทศ”

(๒) ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ กำหนดคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งว่า “ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน
ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางคอมพิวเตอร์”

(๓) ผลการตรวจสอบ

คุณวุฒิของ นางสาว บ ไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการ
คอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ ที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เนื่องจากคุณวุฒิ
ที่ นางสาว บ ได้รับ ก.พ. รับรองเป็น “สาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์ ทางเทคโนโลยี
สารสนเทศ”

- (๔) อย่างไรก็ตาม ในกรณีที่คุณวุฒิ “ทาง” ของนางสาว บ ไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ส่วนราชการอาจหาหรือไปยังสำนักงาน ก.พ. เพื่อพิจารณาคุณวุฒิ “ทาง” ดังกล่าว

ตัวอย่างที่ ๒ นางสาว น ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ จากสถาบันเจ ส่วนราชการจะบรรจุ นางสาว น ในตำแหน่งเจ้าพนักงานตรวจสอบบัญชีปฏิบัติงาน โดยดำเนินการดังนี้

- (๑) ตรวจสอบการรับรองคุณวุฒิ
ตรวจสอบจากหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. หรือทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. โดยคุณวุฒิ ที่ นางสาว น ได้รับ ตรวจสอบแล้วพบว่า ก.พ. รับรองเป็น “สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ **ทางบริหารธุรกิจ**”
- (๒) ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานตรวจสอบบัญชีปฏิบัติงาน กำหนดว่า “ได้รับ ประกาศนียบัตรเทคนิค หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ใน**ทางบัญชี ทางพาณิชย์การ ทางบริหารธุรกิจ หรือทางการจัดการทั่วไป**”
- (๓) ผลการตรวจสอบ
คุณวุฒิของ นางสาว น **ตรง**ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานตรวจสอบ บัญชีปฏิบัติงาน ที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เนื่องจากคุณวุฒิที่ นางสาว น ได้รับ ก.พ. รับรองเป็น “สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ **ทางบริหารธุรกิจ**”

กรณีที่ ๕ คุณวุฒิของบุคคล ก.พ. รับรองเป็น “สาขาวิชา” แต่**ไม่ได้ระบุ**คุณวุฒิ “ทาง” และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดเป็น “สาขาวิชา” **และ** “ทาง”

ตัวอย่าง นาย ว ได้รับวุฒิปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์การแพทย์ จากมหาวิทยาลัยแอล ส่วนราชการจะบรรจุ นาย ว ในตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ โดยดำเนินการดังนี้

- (๑) ตรวจสอบการรับรองคุณวุฒิ
ตรวจสอบจากหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. หรือทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. โดยคุณวุฒิ ที่ นาย ว ได้รับ ตรวจสอบแล้วพบว่า ก.พ. รับรองเป็น “สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์”
- (๒) ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ กำหนดว่า “ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ใน**สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทางรังสีเทคนิค หรือทางฟิสิกส์การแพทย์ หรือสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ ทางชีวฟิสิกส์ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะ สาขารังสีเทคนิค**”

(๓) ผลการตรวจสอบ

คุณวุฒิของ นาย ว ไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ ปฏิบัติการ ที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เนื่องจากคุณวุฒิที่ นาย ว ได้รับ ก.พ. รับรองเป็น “สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์” แต่คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง กำหนด “สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทางรังสีเทคนิค หรือทางฟิสิกส์การแพทย์” ไว้

(๔) อย่างไรก็ตาม ในกรณีที่คุณวุฒิ “ทาง” ของนาย ว ไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนั้น ส่วนราชการอาจหารือไปยังสำนักงาน ก.พ. เพื่อพิจารณาคุณวุฒิ “ทาง” ดังกล่าว

กรณีที่ ๒ คุณวุฒิของบุคคล ก.พ. รับรองเป็น “สาขาวิชา” แต่ไม่ได้ระบุคุณวุฒิ “ทาง” และคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดเป็น “สาขาวิชา” หรือ “ทาง”

ตัวอย่าง

นางสาว ป ได้รับวุฒิปริญญาสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยเอ็ม

ส่วนราชการจะบรรจุ นางสาว ป ในตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ โดยดำเนินการดังนี้

(๑) ตรวจสอบการรับรองคุณวุฒิ

ตรวจสอบจากหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. หรือทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. โดยคุณวุฒิ ที่ นางสาว ป ได้รับ ตรวจสอบแล้วพบว่า ก.พ. รับรองเป็น “สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์”

(๒) ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ กำหนดว่า “ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางเทคโนโลยี อุตสาหกรรม ทางเทคโนโลยีไฟฟ้า หรือทางเทคโนโลยีเครื่องกล สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ กายภาพ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ สาขาวิชาวิทยาการสิ่งแวดล้อม และทรัพยากรธรรมชาติ สาขาวิชาคณิตศาสตร์และสถิติ หรือสาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ”

(๓) ผลการตรวจสอบ

คุณวุฒิของ นางสาว ป ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ ปฏิบัติการ ที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เนื่องจากคุณวุฒิที่ นางสาว ป ได้รับ ก.พ. รับรองเป็น “สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์”

กรณีที่ ๗ ส่วนราชการจะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุในตำแหน่งช่างภาพการแพทย์ปฏิบัติการ ตามมาตรา ๕๕ ซึ่ง ก.พ. ได้กำหนดให้ใช้วุฒิตามที่ระบุในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเท่านั้น ทั้งนี้ ส่วนราชการ ควรตรวจสอบวุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ซึ่งจะมีการปรับปรุงทุก ๒ ปี

ตัวอย่าง นาย ย ได้รับวุฒิปริญญาเทคโนโลยีบัณฑิต (เทคโนโลยีการศึกษาแพทยศาสตร์) จากมหาวิทยาลัยโอ ส่วนราชการจะบรรจุ นาย ย ในตำแหน่งช่างภาพการแพทย์ปฏิบัติการ โดยดำเนินการดังนี้

(๑) ตรวจสอบการรับรองคุณวุฒิ

ตรวจสอบจากหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. หรือทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. โดยคุณวุฒิ ที่ นาย ย ได้รับ ตรวจสอบแล้วพบว่า ก.พ. รับรองเป็น “**สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ประยุกต์ ทางเทคโนโลยีการศึกษาแพทยศาสตร์**”

(๒) ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งช่างภาพการแพทย์ปฏิบัติการ กำหนดว่า “ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทางเวชภัณฑ์”

(๓) ผลการตรวจสอบ

คุณวุฒิของ นาย ย ไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งช่างภาพการแพทย์ปฏิบัติการ ที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เนื่องจากคุณวุฒิที่ นาย ย ได้รับ ก.พ. รับรอง เป็น “**สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ประยุกต์ ทางเทคโนโลยีการศึกษาแพทยศาสตร์**”

.....

ตัวอย่างการดำเนินการเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘)

.....

การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง มาตรา ๕๕ มาตรา ๕๖ มาตรา ๖๓ มาตรา ๖๔ และมาตรา ๖๕ นอกจากผู้นั้น จะต้องมีความสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นแล้ว ส่วนราชการ ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด แล้วแต่กรณี

ตัวอย่างการดำเนินการเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง มีดังนี้

กรณีที่ ๑ การคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการตามมาตรา ๕๕ โดย ก.พ. ได้กำหนดกรณีพิเศษ ซึ่งส่วนราชการอาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ มีดังนี้

๑. กรณีเป็นผู้ได้รับทุนเล่าเรียนหลวง หรือทุนรัฐบาลเพื่อศึกษาวิชาในประเทศหรือต่างประเทศ ที่สำเร็จการศึกษาแล้ว
๒. กรณีเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่ ก.พ. อนุมัติให้ส่วนราชการจัดให้มีการศึกษาขึ้น เพื่อเข้ารับราชการในส่วนราชการใดส่วนราชการนั้นโดยเฉพาะ
๓. กรณีเป็นผู้สำเร็จการศึกษาในวุฒิที่ ก.พ. จะกำหนด
๔. กรณีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งไม่สามารถมารับการบรรจุได้เมื่อถึงลำดับที่ที่สอบได้ เพราะอยู่ระหว่าง รับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารและได้มายางานตัวขอรับการบรรจุ เมื่อบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ผู้นั้นสอบได้ถูกยกเลิกไปแล้ว
๕. กรณีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้โดยได้มายางานตัว เพื่อขอรับการบรรจุแล้ว แต่มีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ตามกำหนดเวลาที่ทางราชการจะบรรจุและแต่งตั้ง
๖. กรณีอื่นที่ ก.พ. อนุมัติ

ตัวอย่างที่ ๑ กรม อ จะคัดเลือกบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่สำเร็จการศึกษาปริญญาตรีในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางจิตวิทยา ให้ดำรงตำแหน่งนักจิตวิทยาปฏิบัติการ ได้หรือไม่ โดยดำเนินการดังนี้

- (๑) ตรวจสอบวุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ
- ตรวจสอบจากหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. หรือทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. ว่าวุฒิปริญญา ที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือกเฉพาะตำแหน่งนักจิตวิทยาปฏิบัติการกำหนดเป็นวุฒิใด ทั้งนี้ วุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ จะมีการปรับปรุงทุก ๒ ปี
- ตรวจสอบแล้วพบว่า ก.พ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ว ๒๑/๒๕๖๖ กำหนด วุฒิปริญญาที่กำหนดให้คัดเลือกเฉพาะตำแหน่งนักจิตวิทยาปฏิบัติการ ต้องเป็น ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางจิตวิทยาคลินิก โดยมีเงื่อนไข ดังนี้
- (๑.๑) วุฒิจัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งจะต้องเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ของตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

(๑.๒) ผู้ได้รับการคัดเลือกซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามวุฒิที่กำหนดในข้อ (๑.๑) ต้องอยู่ปฏิบัติราชการในส่วนราชการนั้นเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี โดยห้ามโอนไปส่วนราชการอื่น

(๑.๓) เมื่อได้ดำเนินการคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้วในแต่ละครั้ง ให้รายงานผลการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการมายังสำนักงาน ก.พ. ทุกครั้ง

(๒) ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักจิตวิทยาปฏิบัติการ กำหนดว่า “ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางจิตวิทยาหรือทางจิตวิทยาคลินิก”

(๓) ผลการตรวจสอบ

แม้ว่าวุฒิปริญญาตรีในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางจิตวิทยา จะเป็นวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักจิตวิทยาปฏิบัติการ แต่วุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือกเฉพาะตำแหน่งนักจิตวิทยาปฏิบัติการได้ คือ วุฒิปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางจิตวิทยาคลินิก ดังนั้น หากส่วนราชการจะดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ในตำแหน่งนักจิตวิทยาปฏิบัติการ จะต้องดำเนินการคัดเลือกได้เฉพาะการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลซึ่งสำเร็จการศึกษาในวุฒิปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางจิตวิทยาคลินิกเท่านั้น

กรณีที่ ๒ การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการที่มีใช้ข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตามมาตรา ๖๔ ส่วนราชการต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ว ๓๖/๒๕๕๓ โดยสรุปดังนี้

๑. ตรวจสอบประเภทข้าราชการ ว่าผู้ขอโอนเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นตามที่ ก.พ. กำหนด หรือไม่ (ตาม ว ๓๐/๒๕๕๓ ว ๔/๒๕๕๘ ว ๒/๒๕๖๖ หรือที่ ก.พ. จะกำหนดต่อไป)

๒. ตรวจสอบตำแหน่งที่จะรับโอน ดังนี้

๒.๑ เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

๒.๒ ไม่เป็นตำแหน่งที่สงวนไว้ อาทิ เพื่อบรรจุนักเรียนทุนรัฐบาล บรรจุกลับผู้ไปรับราชการทหารหรือบรรจุกลับผู้ไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี เป็นต้น

๒.๓ หากตำแหน่งที่รับโอนเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ต้องตรวจสอบด้วยว่า ผู้ขอโอนเป็นผู้ดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิปริญญาเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตั้งแต่แรกบรรจุ หรือไม่

หากผู้ขอโอนเป็นผู้เคยดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิต่ำกว่าปริญญาเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน และปัจจุบันดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิปริญญา ผู้นั้นจะต้องได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิปริญญาดังกล่าวโดยผลของการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกที่เทียบเคียงหรือได้มาตรฐานเดียวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ

และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดสำหรับการสอบแข่งขันตามมาตรา ๕๓ หรือการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษตามมาตรา ๕๕ ส่วนราชการจึงจะรับโอนผู้นั้นมาดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการได้ ทั้งนี้ ตามแนวทางการพิจารณาเทียบเคียงมาตรฐานการสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดสำหรับการรับโอนและการบรรจุกลับพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖.๒/๘๒ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕

๓. เทียบตำแหน่งของผู้ขอโอนกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเทียบตำแหน่งอย่างอื่นเท่ากับการดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตาม ว ๓๐/๒๕๕๓ ว ๔/๒๕๕๔ ว ๙/๒๕๖๐ หรือที่ ก.พ. จะกำหนดต่อไป

๔. ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง โดยผู้ขอโอนต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะรับโอน

๕. ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการโอนมาบรรจุและแต่งตั้ง (การเข้าสู่ตำแหน่ง) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดตามแต่ละประเภทตำแหน่ง

ตัวอย่างที่ ๑ นาย ก ได้รับวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย และปริญญาบริหารธุรกิจบัณฑิต เป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

กรม จ จะรับโอน นาย ก มาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน โดยดำเนินการดังนี้

(๑) ตรวจสอบประเภทข้าราชการ

ตรวจสอบพบว่า นาย ก เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามที่ ก.พ. กำหนดตาม ว ๓๐/๒๕๕๓

(๒) ตรวจสอบตำแหน่งที่จะรับโอน

ตรวจสอบพบว่าตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงานที่จะรับโอน เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน และไม่ใช่ว่าตำแหน่งที่สงวนไว้

(๓) เทียบตำแหน่งของผู้ขอโอนกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ

นาย ก เป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตรวจสอบตาม ว ๙/๒๕๖๐ จะเทียบได้กับข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

(๔) ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กำหนดว่า “ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน”

(๕) ผลการตรวจสอบ

คุณวุฒิของ นาย ก ไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เนื่องจากคุณวุฒิที่ นาย ก ได้รับ มิใช่คุณวุฒิที่เทียบได้ในระดับเดียวกันกับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง โดยวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย เป็นคุณวุฒิที่ต่ำกว่า และวุฒิปริญญาบริหารธุรกิจบัณฑิต เป็นคุณวุฒิที่สูงกว่า

(๖) ดังนั้น กรม จ ไม่อาจรับโอน นาย ก มาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงานได้

(๗) อย่างไรก็ตาม หาก กรม จ มีเหตุผลความจำเป็นที่จะรับโอน นาย ก ก็อาจขอให้ ก.พ. พิจารณาเป็นกรณีเฉพาะราย

ตัวอย่างที่ ๒ นาย ร ได้รับวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย และนิติศาสตรบัณฑิต บรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ยศสิบตำรวจตรี ตำแหน่งผู้บังคับหมู่ ต่อมาผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร และหลังจากสำเร็จการฝึกอบรมแล้ว ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรเป็นที่ร้อยตำรวจตรี ปัจจุบันดำรงตำแหน่งชั้นยศ พันตำรวจโท ตำแหน่งสารวัตรสืบสวนสอบสวน

กรม ม จะรับโอน พันตำรวจโท ร มาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการ โดยดำเนินการดังนี้

(๑) ตรวจสอบประเภทข้าราชการ

ตรวจสอบพบว่า พันตำรวจโท ร เป็นข้าราชการตำรวจ ตามที่ ก.พ. กำหนดตาม ว ๓๐/๒๕๕๓

(๒) ตรวจสอบตำแหน่งที่จะรับโอน

ตรวจสอบพบว่าตำแหน่งนิติกรชำนาญการที่จะรับโอน เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน และไม่เป็นตำแหน่งที่สงวนไว้

(๓) ตำแหน่งที่รับโอนเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ตรวจสอบว่า ผู้ขอโอนเป็นผู้ดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิระดับปริญญาเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตั้งแต่แรกบรรจุหรือไม่

(๔) ผลการตรวจสอบ

(๔.๑) พันตำรวจโท ร ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจชั้นประทวนชั้นยศสิบตำรวจตรี แล้วต่อมาได้ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร และหลังจากสำเร็จการฝึกอบรมแล้วจึงได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรเป็นที่ร้อยตำรวจตรี ผู้นี้จึงเป็นผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิต่ำกว่าปริญญาเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน และปัจจุบันดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิปริญญา จึงต้องตรวจสอบต่อไป (ตามข้อ ๔.๒)

- (๔.๒) ตรวจสอบการได้รับแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรของผู้นี้ พบว่า ขณะที่ เป็นข้าราชการตำรวจชั้นประทวนมีวุฒิปริญญาสาขานิติศาสตรบัณฑิต ได้รับคัดเลือกเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสำหรับผู้มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป สาขากฎหมาย หรือรัฐประศาสนศาสตร์ เพื่อแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร
- (๔.๓) พิจารณาตามแนวทางการเทียบเคียงหรือได้มาตรฐานการสอบแข่งขัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖.๒/๘๒ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕ พบว่า การคัดเลือกเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการตำรวจฯ ดังกล่าว **เป็นการสอบเฉพาะกลุ่ม**สำหรับข้าราชการตำรวจชั้นประทวนทั่วประเทศที่มี วุฒิปริญญาสาขาต่าง ๆ **ที่ไม่ได้เป็นการเปิดสอบทั่วไป** ไม่ได้เปิดรับสมัคร จากบุคคลภายนอก ดังนั้น **จึงไม่สามารถเทียบเคียงหรือได้มาตรฐานเดียวกับ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดสำหรับการสอบแข่งขัน ตามมาตรา ๕๓**
- (๕) ดังนั้น กรม ม ไม่อาจรับโอน พันตำรวจโท ร มาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการได้
- (๖) อย่างไรก็ตาม หาก กรม ม มีเหตุผลความจำเป็นที่จะรับโอนพันตำรวจโท ร ก็อาจขอให้ ก.พ. พิจารณาเป็นกรณีเฉพาะราย

.....

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการบรรจุบุคคล
ที่มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญงานสูง
เข้ารับราชการ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒๓
ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖)



ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒๓

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๔ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ

เรียน (เวียนกระทรวง กรม และจังหวัด)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และ
ความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ

๒. แบบรายงานการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ
ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.พ. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการบรรจุบุคคลที่มีความรู้
ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ เพื่อให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ ความแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และ
ความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ เป็นไปอย่างคล่องตัวยิ่งขึ้น โดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม จึงอาศัยอำนาจตาม
มาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการ และ
เงื่อนไขการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ โดยให้ยกเลิกหนังสือ
ที่อ้างถึง และให้ส่วนราชการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการบรรจุบุคคลที่มีความรู้
ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และเมื่อส่วนราชการดำเนินการแล้ว
ให้รายงานสำนักงาน ก.พ. ทราบ ดังแบบรายงานตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ทั้งนี้ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการตาม
หนังสือที่อ้างถึงก่อนวันที่หนังสือฉบับนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามหนังสือที่อ้างถึงต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นายปิยวัฒน์ ศิริรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

ศูนย์สรรหาและเลือกสรร

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๓๕๐ ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๗๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th

**หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ
และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ**
(แบบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖)

การบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ ให้ส่วนราชการ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขดังนี้

๑. ให้ส่วนราชการศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้อง และวิเคราะห์เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ เพื่อปฏิบัติงานในตำแหน่งหรือลักษณะงานที่ไม่สามารถสรรหาจากบุคคลภายในส่วนราชการได้ (ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า) โดยจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษเชี่ยวชาญ หรือทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ แล้วเสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พิจารณา เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เห็นว่า มีเหตุผลความจำเป็นอันสมควร จึงให้ส่วนราชการดำเนินการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ

๒. บุคคลที่จะรับการบรรจุต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๒.๑ เป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงานสูง มีประสบการณ์การปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์กับส่วนราชการ จากภายนอกส่วนราชการ ทั้งนี้ ผู้ที่รับราชการอยู่ในสังกัดหน่วยงานของรัฐ ในวันที่สมัคร จะต้องออกจากราชการก่อนวันที่จะบรรจุเข้ารับราชการด้วยวิธีการนี้ และผู้ที่เป็นบุคลากรในสังกัดของส่วนราชการที่เปิดรับสมัคร ไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการบรรจุด้วยวิธีการนี้

๒.๒ มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม หรือได้รับการยกเว้นกรณีที่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ก่อนวันที่รับการบรรจุ

๒.๓ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน แล้วแต่กรณี

๓. ให้ส่วนราชการกำหนดวิธีการสรรหาที่เหมาะสมและเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย โดยอย่างน้อยต้องจัดทำประกาศรับสมัครเป็นการทั่วไปและเผยแพร่ประกาศรับสมัครบนเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ.

๔. ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แต่งตั้งคณะกรรมการเลือกสรร โดยอย่างน้อยต้องมีองค์ประกอบ ดังนี้

๔.๑ ประธาน ให้แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลในบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนด

๔.๒ กรรมการ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ให้แต่งตั้งจาก

(๑) ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความเข้าใจ และความชำนาญในงานหรืองานที่เกี่ยวข้อง และ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และเป็นที่ยอมรับในสาขาวิชาชีพนั้น ซึ่งอาจเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญหรือผู้ปฏิบัติงานในสังกัดหรือสังกัดส่วนราชการอื่น หรือบุคคลภายนอก และ

(๓) ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. ซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการสำนักงาน ก.พ. ที่ปฏิบัติงานด้านการสรรหาและเลือกสรร ยกเว้นกรณีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ให้แต่งตั้งผู้แทนสำนักงาน ก.พ. จากผู้แทน ก.พ. ใน อ.ก.พ. กระทรวง และ อ.ก.พ. กรม ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง ของส่วนราชการ

๔.๓ เลขานุการ ให้แต่งตั้งจากข้าราชการพลเรือนสามัญหรือผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

คณะกรรมการเลือกสรรมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดวิธีการเลือกสรรและเกณฑ์การตัดสิน โดยวิธีการดังกล่าวจะต้องสะท้อนถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ หรือคุณลักษณะอื่น ๆ ที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๒) ดำเนินการเลือกสรรตามวิธีการและเกณฑ์การตัดสินที่กำหนดไว้ เพื่อให้ส่วนราชการได้ผู้ปฏิบัติงานที่เหมาะสม

(๓) ดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูงเข้ารับราชการ ของส่วนราชการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด เช่น การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองใบสมัครหรือคณะกรรมการออกข้อสอบ เป็นต้น

ทั้งนี้ อาจกำหนดให้คณะกรรมการเลือกสรรมีหน้าที่เสนอความเห็นและคำแนะนำเกี่ยวกับการให้ได้รับเงินเดือนเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ด้วยก็ได้

๕. บุคคลจะได้รับการบรรจุให้ดำรงตำแหน่งประเภทใดและระดับใด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การเทียบประสบการณ์ ดังนี้

๕.๑ ระยะเวลาปฏิบัติงานที่จะนำมานับเพื่อการเทียบประสบการณ์ต้องเป็นระยะเวลาที่บุคคลนั้นได้ปฏิบัติงานที่มีความเกี่ยวข้องและสอดคล้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งตามที่ส่วนราชการเห็นสมควร โดยต้องมีหนังสือรับรองประวัติการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานหรือสถานประกอบการที่บุคคลนั้นได้เคยปฏิบัติงาน หรือหลักฐานอื่น ๆ ที่ส่วนราชการพิจารณาแล้วเห็นว่า แสดงถึงประสบการณ์ทำงานตามที่ส่วนราชการกำหนด

๕.๒ การบรรจุในตำแหน่งประเภทใดและระดับใด ให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาและระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง โดยให้ส่วนราชการกำหนดตามที่เห็นสมควรซึ่งระยะเวลาอย่างน้อยต้องเป็น ดังนี้

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

คุณวุฒิ	ระดับที่จะบรรจุ/ประสบการณ์			
	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ทรงคุณวุฒิ
ปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๓ ปี	๕ ปี	๖ ปี	๗ ปี
ปริญญาโท หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๒ ปี	๔ ปี	๕ ปี	๖ ปี
ปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๑ ปี	๓ ปี	๔ ปี	๕ ปี

ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ

คุณวุฒิ	ประสบการณ์
ประกาศนียบัตรชั้นต้น หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๑๔ ปี
ประกาศนียบัตรชั้นกลาง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๑๒ ปี
ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๑๐ ปี
ปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๘ ปี

กรณีที่ส่วนราชการมีเหตุผลความจำเป็นที่จะกำหนดประสบการณ์น้อยกว่าที่ ก.พ. กำหนดไว้ ให้เสนอ อ.ก.พ. กรม พิจารณาเป็นรายกรณี

๖. ผู้ที่ได้รับการบรรจุต้องปฏิบัติราชการในส่วนราชการนั้นเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยห้ามโอนไปส่วนราชการอื่น เว้นแต่กรณีมีเหตุผลความจำเป็นที่ไม่อาจดำเนินการตามเงื่อนไขได้ ให้เสนอ อ.ก.พ. กรม พิจารณาเป็นรายกรณี

๗. ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณากำหนดเงินเดือนของผู้ที่ได้รับการบรรจุซึ่งต้องไม่ต่ำกว่าค่ากึ่งกลางของเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และไม่เกินเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งดังกล่าว โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ทำงาน ผลสำเร็จของงาน หรือคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จะเป็นประโยชน์กับการทำงานในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ทั้งนี้ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ อาจพิจารณากำหนดให้มีกลไกการเจรจาต่อรองเงินเดือนหรือกำหนดให้คณะกรรมการเลือกสรรทำหน้าที่เจรจาต่อรองเงินเดือนหรือเสนอความเห็นและคำแนะนำเกี่ยวกับเงินเดือนที่ควรได้รับเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ หรือจะแต่งตั้งคณะกรรมการอีกคณะหนึ่งเพื่อทำหน้าที่เจรจาต่อรองเงินเดือนหรือเสนอความเห็นและคำแนะนำเกี่ยวกับเงินเดือนที่ควรได้รับเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ก็ได้

๘. ให้ส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ได้รับการบรรจุอย่างเข้มข้น โดยให้ผู้บังคับบัญชาและผู้ได้รับการบรรจุตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานในระยะเวลา ๖ เดือนนับจากวันที่บรรจุ ซึ่งข้อตกลงควรมีรายละเอียดเกี่ยวกับเป้าหมายของผลงานที่ต้องการหรือตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน ระยะเวลาที่คาดว่าจะแล้วเสร็จ หรือรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ส่วนราชการเห็นสมควร โดยให้จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานก่อนการบรรจุหรือช่วงแรกหลังจากได้รับการบรรจุ และเมื่อครบรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติราชการโดยใช้ข้อมูลตามข้อตกลงข้างต้นประกอบการพิจารณา ทั้งนี้ ให้มีผู้แทนจากคณะกรรมการเลือกสรรเป็นผู้ให้ข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินดังกล่าวด้วย นอกจากนี้ ส่วนราชการควรสื่อสารทำความเข้าใจถึงเหตุผลความจำเป็นของการบรรจุบุคคลตามหลักเกณฑ์นี้ ให้บุคลากรภายในส่วนราชการที่ต้องปฏิบัติงานร่วมกันกับผู้ได้รับการบรรจุยอมรับ และควรพิจารณาแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เอื้ออำนวยให้ผู้ได้รับการบรรจุสามารถเรียนรู้และปรับตัวเข้ากับวัฒนธรรมองค์กรได้ เพื่อให้การปฏิบัติราชการบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

แบบรายงานการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ

๑. ส่วนราชการ..... โทรศัพท์.....

๒. ตำแหน่งที่ดำเนินการ

ชื่อตำแหน่ง..... ระดับ.....

จำนวนตำแหน่งว่าง ตำแหน่ง เงินเดือนที่ได้รับ..... บาท

คุณสมบัติที่รับสมัคร คือ

ความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ที่ต้องการ คือด้าน..... จำนวน ปี

ปฏิบัติงานสังกัด สำนัก/ศูนย์/กอง.....

๓. คณะกรรมการ

คณะกรรมการเลือกสรร จำนวน คน ดังนี้

องค์ประกอบ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
ประธานกรรมการ		
กรรมการ		
เลขานุการ		

๔. วิธีการแพร่ข่าว ☐ เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. ☐ เว็บไซต์ส่วนราชการ
☐ ที่ทำการส่วนราชการ ☐ ช่องทางอื่น ๆ (โปรดระบุ).....

๕. วิธีการเลือกสรร ☐ พิจารณาจากผลงานและประสบการณ์ทำงาน
☐ พิจารณาจากการนำเสนอแนวทางพัฒนางานหรือวิสัยทัศน์
☐ สอบสัมภาษณ์
☐ สอบข้อเขียน โดยสอบวิชา.....
☐ วิธีการอื่น ๆ (โปรดระบุ)

๖. จำนวนคน

ข้อมูล	จำนวน (คน)
ผู้สมัคร	
ผู้เข้ารับการเลือกสรร	
ผู้ได้รับการเลือกสรร	
ผู้ได้รับการบรรจุ	

๗. ระยะเวลา รับสมัคร ตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่.....รวม วัน
 วันที่ดำเนินการเลือกสรร.....
 วันที่ประกาศผลการเลือกสรรหรือแจ้งผลการเลือกสรร.....
 วันที่บรรจุ.....
 ระยะเวลาดำเนินการตั้งแต่แต่งตั้งคณะกรรมการ ถึงวันที่บรรจุ รวม วัน

๘. ปัญหาในการดำเนินการและข้อเสนอแนะ

.....

- หมายเหตุ ๑. ให้รายงานผลการดำเนินการตามแบบรายงานนี้ทุกครั้งที่มีการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ
๒. กรณีที่ไม่มีผู้ได้รับการบรรจุ เนื่องจากไม่มีผู้สมัครหรือมีผู้สละสิทธิ์ในขั้นตอนใดขั้นตอนหนึ่ง ให้รายงานผลการดำเนินการตามแบบรายงานนี้ด้วย
๓. โปรดส่งแบบรายงานนี้ไปยังศูนย์สรรหาและเลือกสรร สำนักงาน ก.พ. ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ หรือ e-mail : saraban@ocsc.go.th

ประกาศคณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ.
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบสุขภาพของผู้ที่จะได้รับ
การบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๖๖
ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

ประกาศคณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ.

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบสุขภาพของผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ

พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบสุขภาพของผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ แห่งกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบมติ
คณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ จึงกำหนดหลักเกณฑ์
และวิธีการตรวจสอบสุขภาพของผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ. เรื่อง หลักเกณฑ์
และวิธีการตรวจสอบสุขภาพของผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ต้องเข้ารับการ
ตรวจสอบสุขภาพทั้งทางกายและทางจิต และได้รับการรับรองสุขภาพจากแพทย์แผนปัจจุบันที่ได้รับ
ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมตามกฎหมายว่าด้วยวิชาชีพเวชกรรม ในโรงพยาบาลของรัฐ
หรือโรงพยาบาลเอกชนทุกแห่ง โดยใช้แบบใบรับรองแพทย์แนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๔ ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญจะต้องยื่นผล
การตรวจสอบสุขภาพตามข้อ ๓ พร้อมเอกสารหลักฐานอื่น ๆ ภายในระยะเวลาที่หน่วยงานของรัฐกำหนด

ข้อ ๕ ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญจะต้องเป็นผู้รับผิดชอบ
ค่าใช้จ่ายในการตรวจสอบสุขภาพตามข้อ ๓ ทั้งหมด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

โอภาส การย์กวินพงศ์

ประธานคณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ.

ใบรับรองแพทย์

เลขที่

ส่วนที่ ๑ สำหรับผู้ขอรับการตรวจสุขภาพ

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว

ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้ โทรศัพท์..... อีเมล.....

เลขประจำตัวประชาชน ข้าพเจ้าขอหนังสือรับรอง

สุขภาพเพื่อเข้ารับราชการในตำแหน่ง..... กรม

กระทรวง..... โดยมีประวัติสุขภาพดังนี้

๑. โรคประจำตัว ☐ ไม่มี ☐ มี (ระบุ)๒. อุบัติเหตุและการผ่าตัด ☐ ไม่มี ☐ มี (ระบุ)๓. เคยเข้ารับการรักษาในฐานะผู้ป่วยใน ☐ ไม่มี ☐ มี (ระบุ)

๔. ประวัติเกี่ยวกับสุขภาพที่สำคัญ

ข้าพเจ้ายินยอมให้.....(๑) ตรวจสอบ เก็บรวบรวม ใช้ หรือ
เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลที่ได้ระบุไว้ในหนังสือฉบับนี้ เพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ
พลเรือนสามัญ

ลงชื่อ

(.....)

วันที่ เดือน พ.ศ.

ส่วนที่ ๒ สำหรับแพทย์ผู้ตรวจ

สถานที่ตรวจ วันที่ เดือน พ.ศ.

ข้าพเจ้า นายแพทย์/แพทย์หญิง (๒)

ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม เลขที่

สถานที่ประกอบวิชาชีพเวชกรรม

ได้ตรวจร่างกาย นาย/นาง/นางสาว

แล้วเมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. มีรายละเอียดดังนี้

น้ำหนักตัว กก. ความสูง ซม. ความดันโลหิต มม.ปรอท ชีพจร ครั้ง/นาที

สภาพร่างกายทั่วไป อยู่ในเกณฑ์ ☐ ปกติ ☐ ผิดปกติ (ระบุ)

ขอรับรองว่าบุคคลดังกล่าว ดังนี้

(๑) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

☐ ปรากฏ

☐ ไม่ปรากฏ

(๒) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

☐ ปรากฏ

☐ ไม่ปรากฏ

(๓) โรคพิษสุราเรื้อรัง

☐ ปรากฏ

☐ ไม่ปรากฏ

(๔) โรคติดต่อร้ายแรงที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

☐ ปรากฏ

☐ ไม่ปรากฏ

(๕) โรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

โรคทางกาย

☐ ปรากฏ

☐ ไม่ปรากฏ

โรคทางจิต

☐ ปรากฏ

☐ ไม่ปรากฏ

การตรวจพบ.....

.....

.....

เห็นควรส่งตรวจเพิ่มเติม.....

.....

.....

สรุปความเห็นของแพทย์(๓)

.....

.....

ลงชื่อ แพทย์ผู้ตรวจร่างกาย (๔)

(.....)

หมายเหตุ

(๑) ชื่อส่วนราชการ

(๒) ต้องเป็นแพทย์ซึ่งได้ขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม

(๓) ให้แสดงว่าเป็นผู้มีร่างกายสมบูรณ์เพียงใด

(๔) ประทับตราโรงพยาบาลด้วย

ใบรับรองแพทย์ฉบับนี้ให้ใช้ได้ ๑ เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการสอบแข่งขัน
การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้และรายละเอียดเกี่ยวกับ
การสอบแข่งขัน (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖)



ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๗

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖

เรื่อง การสรรหาโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

เรียน (เวียน กระทรวง กรม จังหวัด)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และ
รายละเอียดเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการสอบแข่งขันเพื่อ
บรรจุบุคคลเข้ารับราชการ มาเพื่อส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ ความแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การสรรหาโดยวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล
เข้ารับราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ เป็นไปตามระบบคุณธรรมและ
คำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรม ตลอดจนประโยชน์ของทางราชการตามมาตรา ๕๒ เพื่อให้กระบวนการ
สรรหาเป็นไปในเชิงรุก โดยคำนึงถึงการให้โอกาสแก่ผู้ที่กำลังจะสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของ
สถาบันการศึกษาต่าง ๆ และการรณรงค์ให้คนเก่งและคนดีซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมาย ได้มีโอกาสสมัครสอบ
แข่งขัน รวมทั้งเพื่อให้การสอบแข่งขันมีความยืดหยุ่น คล่องตัว ลดเวลาดำเนินการ เพื่อให้ส่วนราชการได้บรรจุ
บุคคลตรงตามความต้องการได้ในเวลาอันรวดเร็ว ตลอดจนเพื่อให้ผู้สนใจได้รับทราบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับ
ส่วนราชการ ลักษณะงาน หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และโอกาสได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ
ก.พ. จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๓ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการสอบแข่งขัน การขึ้น
บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ
ตามหนังสือที่อ้างถึง และกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชี
ผู้สอบแข่งขันได้ และรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการขึ้นใหม่
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

๒. ให้ส่วนราชการเป็นหน่วยงานหลักในการสรรหาเชิงรุก โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมาย
หาจุดที่กลุ่มเป้าหมายสนใจหรือให้ความสำคัญ เพื่อจูงใจให้สมัครสอบแข่งขัน และจัดทำแผนการรณรงค์
เพื่อสร้างแรงจูงใจ กำหนดแผนการดำเนินงานและดำเนินการตามแผน ตลอดจนประเมินผลการดำเนินการ
ตามแผนดังกล่าว

๓. ให้สำนักงาน ก.พ. เป็นหน่วยงานหลักในการประชาสัมพันธ์ในภาพรวมเพื่อให้บุคคลทั่วไปหันมาสนใจสมัครเข้ารับราชการ ตลอดจนทำหน้าที่ประเมินผลการสรรหาในภาพรวม

๔. ให้ผู้สอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ตามหนังสือรับรองผลการสอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ของ ก.พ. ที่ออกให้ก่อนวันที่หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามหนังสือนี้ใช้บังคับ เป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามหนังสือนี้

๕. ให้สามารถนำหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปในระดับวุฒิการศึกษาที่สูงกว่าไปใช้ในการสอบแข่งขันในระดับวุฒิการศึกษาที่ต่ำกว่าได้

๖. การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามหนังสือที่อ้างถึง ก่อนวันที่หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามหนังสือนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามหนังสือที่อ้างถึงต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

๗. บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ยังมีผลใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่หนังสือนี้มีผลใช้บังคับ และบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ได้ขึ้นบัญชีไว้ตาม ๖. ให้คงมีผลใช้ได้ตามเงื่อนไขที่มีอยู่เดิมต่อไปจนกว่าบัญชีนั้นจะสิ้นผลหรือจนกว่าจะมีการขึ้นบัญชีใหม่ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามหนังสือนี้

๘. กรณีใดที่ไม่อาจดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบแข่งขันนี้ การดำเนินการในกรณีนั้นให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายณนทกร กาญจนะจิตร)

เลขาธิการ ก.พ.

ศูนย์สรรหาและเลือกสรร

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๙๔๑-๔๘

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๙๕๔

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้
และรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖)

๑. การสรรหาเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ให้ใช้วิธีสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป และสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งและความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๒. การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ให้สำนักงาน ก.พ. เป็นผู้จัดให้มีการสอบ โดยจะจัดแยกสอบตามระดับการศึกษาก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ ผู้มีสิทธิสมัครสอบจะต้องมีคุณสมบัติหรือสำเร็จการศึกษาในระดับการศึกษาที่กำหนดในครั้งที่เปิดสอบนั้น หรือเป็นผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดว่ากำลังจะสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรในระดับการศึกษาที่กำหนดก็ได้

๒.๒ ผู้ใดสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปไม่ผ่าน ผู้นั้นจะมีสิทธิสมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปครั้งถัดไปได้ ต่อเมื่อมีระยะเวลาห่างจากวันที่สอบครั้งก่อนไม่น้อยกว่า ๑๕๐ วัน หรือตามที่ ก.พ. กำหนด

๒.๓ ผู้สมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป จะต้องรับรองตนเองว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาหรือเป็นผู้อยู่ในเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดว่า กำลังจะสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรในระดับการศึกษาที่กำหนด แล้วแต่กรณี และต้องรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖

๒.๔ การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป เป็นการสอบข้อเขียนหรือสอบโดยวิธีอื่นในทำนองเดียวกันในวิชา ดังต่อไปนี้

๒.๔.๑ วิชาความสามารถทั่วไป และวิชาภาษาไทย (คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน)

(๑) วิชาความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เป็นการสอบเพื่อวัดความสามารถ

(ก) ด้านการคิดคำนวณ โดยทดสอบความสามารถในการประยุกต์ใช้ความคิดรวบยอดทางคณิตศาสตร์เบื้องต้น การวิเคราะห์หาความสัมพันธ์ของจำนวนหรือปริมาณ การแก้ปัญหาเชิงปริมาณ และการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณต่าง ๆ และ

(ข) ด้านเหตุผล โดยทดสอบความสามารถในการคิดหาความสัมพันธ์เชื่อมโยงของคำ ข้อความ หรือรูปภาพ การหาข้อยุติหรือข้อสรุปอย่างสมเหตุสมผลจากข้อความ สัญลักษณ์ รูปภาพ สถานการณ์ หรือแบบจำลองต่าง ๆ

(๒) วิชาภาษาไทย (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) เป็นการสอบเพื่อวัดความสามารถ

(ก) ด้านความเข้าใจภาษา โดยทดสอบความสามารถในการอ่านและการทำความเข้าใจกับบทความ หรือข้อความที่กำหนดให้แล้วตอบคำถามที่ตามมาในแต่ละบทความ หรือข้อความ รวมทั้งการสรุปความและตีความ และ

(ข) ด้านการใช้ภาษา โดยทดสอบความสามารถในการเลือกใช้คำหรือกลุ่มคำ การเขียนประโยคได้ถูกต้องตามหลักภาษาและการเรียงข้อความ

๒.๔.๒ วิชาภาษาอังกฤษ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) เป็นการสอบเพื่อวัดความสามารถด้านการพูด เขียน อ่านและฟังภาษาอังกฤษ และความเข้าใจสาระสำคัญของข้อความในระดับเบื้องต้น

๒.๕ ให้สำนักงาน ก.พ. เป็นผู้จัดให้มีการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปตาม ๒.๔ และตรวจคำตอบ ผู้สอบวิชาความสามารถทั่วไปและวิชาภาษาไทยได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ หรือตามที่ ก.พ. กำหนด ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผล และสอบวิชาภาษาอังกฤษ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ หรือตามที่ ก.พ. กำหนด ของแต่ละระดับวุฒิการศึกษา จึงจะถือว่าเป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป

ผู้เข้าสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปที่มีหลักฐานรับรองผลการทดสอบภาษาอังกฤษที่ยังไม่หมดอายุการรับรองผลการทดสอบจาก TOEFL (ไม่รวม TOEFL ITP) TOEIC IELTS CU TEP และ TU GET ตามเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดในตารางแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้ ให้ถือเสมือนว่าเป็นผู้สอบผ่านวิชาภาษาอังกฤษตาม ๒.๔.๒ ในการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปในครั้งนั้น

๒.๖ ให้ผู้สมัครสอบเสียค่าธรรมเนียมสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ในอัตราครั้งละ ๓๐๐ บาท ค่าธรรมเนียมสอบเมื่อจ่ายแล้วจะไม่คืนให้ เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งนั้นทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตและไม่ได้มีการจัดสอบใหม่แทน จะจ่ายคืนให้แก่ผู้สมัครสอบ เฉพาะผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตนั้น

ในระหว่างที่สำนักงาน ก.พ. ยังมิได้จัดให้มีการสอบด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ให้ผู้สมัครสอบเสียค่าธรรมเนียมสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ในอัตราครั้งละ ๑๐๐ บาท

๒.๗ ให้เลขาธิการ ก.พ. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบ ประกอบด้วยเลขาธิการ ก.พ. หรือรองเลขาธิการ ก.พ. ที่เลขาธิการ ก.พ. มอบหมาย เป็นประธาน และกรรมการอื่น จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ คน โดยต้องเป็นข้าราชการพลเรือนอย่างน้อยกึ่งหนึ่ง และให้แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสำนักงาน ก.พ. ซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรร เป็นเลขานุการ

๒.๘ ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบ กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการสอบ จัดทำประกาศรับสมัครสอบ วางแผนดำเนินการสอบ และดำเนินการอื่นที่เกี่ยวกับการสอบให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์นี้

๒.๙ ประกาศรับสมัครสอบให้มีรายละเอียด ดังนี้

(๑) ระดับการศึกษาที่เปิดสอบ

(๒) ผู้มีสิทธิสมัครสอบตาม ๒.๑ ๒.๒ และ ๒.๓

(๓) คุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้ามของผู้มีสิทธิสมัครสอบ และคุณสมบัติอื่น

(ถ้ามี)

(๔) กำหนดการและวิธีการรับสมัครสอบ รวมทั้งกำหนดระยะเวลารับสมัครสอบ ซึ่งต้องไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ

(๕) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบ

(๖) หลักสูตร วิธีการสอบ และเกณฑ์การตัดสิน

(๗) เงื่อนไขหรือข้อความอื่นที่ผู้สมัครสอบควรทราบ

๒.๑๐ ให้เลขาธิการ ก.พ. ประกาศรับสมัครสอบตาม ๒.๙ โดยให้ปิดประกาศไว้ ณ สำนักงาน ก.พ. และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. ก่อนวันรับสมัครสอบไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ และเผยแพร่ทางสื่ออื่น ๆ ตามความเหมาะสม

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น เลขาธิการ ก.พ. อาจขยายกำหนดเวลารับสมัครสอบได้ตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ จะต้องประกาศการขยายเวลาการรับสมัครสอบดังกล่าว ก่อนวันปิดรับสมัครสอบครั้งนั้นด้วย

๒.๑๑ ให้เลขาธิการ ก.พ. ประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบ ระเบียบเกี่ยวกับการสอบ กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ ก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

๒.๑๒ ในกรณีที่คณะกรรมการดำเนินการสอบเห็นว่า ในการสอบครั้งใดมีการทุจริต หรือมีพฤติการณ์หรือข้อเท็จจริงที่ส่อให้เห็นว่ามีการทุจริต หรือมีพฤติการณ์ใดที่อาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการสอบ หรือผู้เข้าสอบผู้ใดมีพฤติการณ์ดังกล่าว ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบรายงานให้เลขาธิการ ก.พ. พิจารณาว่าสมควรจะยกเลิกการสอบในครั้งนั้นหรือไม่

เลขาธิการ ก.พ. อาจยกเลิกการสอบครั้งนั้นทั้งหมดแล้วจัดให้มีการสอบใหม่ก็ได้ ในกรณีที่คณะกรรมการดำเนินการสอบวินิจฉัยว่าผู้เข้าสอบผู้ใดมีพฤติการณ์ตามวรรคหนึ่ง ผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้าสอบในการสอบใหม่นั้น

๒.๑๓ ให้เลขาธิการ ก.พ. ประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปตาม ๒.๕ และออกหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ตามระดับการศึกษาที่จัดสอบให้แก่ผู้สอบผ่าน เพื่อนำไปใช้ในการสอบแข่งขันและการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการตามหลักเกณฑ์นี้

๓. ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ก.พ. อาจอนุมัติให้ส่วนราชการใดเป็นผู้ดำเนินการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งว่างที่ ก.พ. ให้ความเห็นชอบได้ ภายใต้หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

๓.๑ ส่วนราชการนั้นต้องดำเนินการจัดสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป และจัดสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งไปในการสอบคราวเดียวกัน โดยต้องประกาศรับสมัครสอบพร้อมกัน และให้คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันตาม ๔.๒ เป็นผู้ดำเนินการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปด้วย

๓.๒ ให้รับสมัครสอบได้เฉพาะจากผู้สำเร็จการศึกษาเท่านั้น

๓.๓ ประกาศรับสมัครสอบให้มีรายละเอียดตาม ๒.๙ และ ๔.๔

ในกรณีที่ส่วนราชการตามวรรคหนึ่งดำเนินการสอบโดยใช้หลักสูตร ข้อสอบ วิธีการสอบ และเกณฑ์การตัดสินในการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปตาม ๒.๔ และ ๒.๕ ให้ผู้ที่ได้รับหนังสือรับรองตาม ๒.๑๓ ที่ตรงกับระดับการศึกษาที่ส่วนราชการนั้นจัดสอบ ได้รับยกเว้นไม่ต้องสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปในครั้งนี้อีก ในการนี้ให้ส่วนราชการประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป และให้สำนักงาน ก.พ. ออกหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปให้แก่ผู้สอบผ่าน

ในกรณีที่ส่วนราชการตามวรรคหนึ่งดำเนินการสอบโดยใช้หลักสูตร ข้อสอบ วิธีการสอบ และเกณฑ์การตัดสินที่จัดขึ้นเป็นการเฉพาะเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปสำหรับตำแหน่งใด ในครั้งใดในส่วนราชการนั้น ผลการสอบในกรณีนี้ให้ใช้ได้สำหรับตำแหน่งนั้น ในการสอบครั้งนั้น ในส่วนราชการนั้นเท่านั้น ทั้งนี้ ส่วนราชการนั้นต้องประกาศเงื่อนไขดังกล่าวไว้ในประกาศรับสมัครสอบด้วย ในกรณีนี้ผู้ที่ได้รับหนังสือรับรองตาม ๒.๑๓ ไม่ได้รับยกเว้นให้ไม่ต้องสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปในการสอบครั้งนี้

๔. การสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง ให้ส่วนราชการเป็นผู้จัดให้มีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งว่างของส่วนราชการนั้น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข รายละเอียด ดังนี้

๔.๑ หัวหน้าส่วนราชการจะกำหนดให้รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุในท้องที่ใดเป็นการเฉพาะแห่ง หรือจะกำหนดให้รับสมัครสอบแข่งขันเฉพาะผู้มีคุณสมบัติอย่างใดตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับการสอบแข่งขันครั้งใดก็ได้

๔.๒ ให้หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันขึ้นคณะหนึ่ง จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน ประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการหรือรองหัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าส่วนราชการ เป็นประธาน กรรมการอื่นซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป เป็นกรรมการ โดยมีผู้แทน ก.พ. ซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการพลเรือนในสำนักงาน ก.พ. เป็นกรรมการ และให้แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในส่วนราชการนั้นซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับงานการเจ้าหน้าที่ เป็นเลขานุการ

๔.๓ ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันกำหนดระเบียบเกี่ยวกับการสอบ กำหนดหลักสูตร และวิธีการสอบ จัดทำประกาศรับสมัครสอบ วางแผนดำเนินการสอบ จัดให้มีการออกข้อสอบและตรวจคำตอบ และดำเนินการอื่นที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขันให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์นี้ ทั้งนี้ คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันจะกำหนดให้ผู้สมัครสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งก่อน แล้วจึงให้เฉพาะผู้สอบผ่านการวัดผลการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ใน ๔.๙ สอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งต่อไปก็ได้

๔.๔ ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันให้มีรายละเอียด ดังนี้

- (๑) ชื่อตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และเงินเดือนที่จะได้รับ
- (๒) จำนวนตำแหน่งว่างในวันประกาศรับสมัครสอบ
- (๓) ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง
- (๔) คุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้ามของผู้มีสิทธิสมัครสอบ และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
- (๕) กำหนดการและวิธีการรับสมัครสอบ รวมทั้งกำหนดระยะเวลารับสมัครสอบซึ่งต้องไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ
- (๖) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบ
- (๗) หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน เกณฑ์การตัดสิน การประกาศบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้
- (๘) เงื่อนไข หรือข้อความอื่น ๆ ที่ผู้สมัครสอบควรทราบ เช่น ส่วนราชการนั้น ๆ จะไม่รับโอนผู้สอบแข่งขันได้ เป็นต้น
- (๙) กำหนดวัน เวลาที่ผู้สมัครสอบต้องนำหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของ ก.พ. มายื่นให้ส่วนราชการ ทั้งนี้ ต้องเป็นวันก่อนวันที่ส่วนราชการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๔.๕ ให้หัวหน้าส่วนราชการประกาศรับสมัครสอบแข่งขันตาม ๔.๔ โดยให้ปิดประกาศไว้ ณ ที่ทำการของส่วนราชการที่รับสมัครสอบ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของส่วนราชการที่รับสมัครสอบ และเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. ก่อนวันรับสมัครสอบไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ และเผยแพร่ทางสื่ออื่น ๆ ตามความเหมาะสม

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น หัวหน้าส่วนราชการอาจขยายกำหนดเวลารับสมัครสอบได้ต่อไปอีกตามที่เห็นสมควรแต่ต้องไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ทั้งนี้ จะต้องประกาศการขยายเวลาการรับสมัครสอบดังกล่าว ก่อนวันปิดรับสมัครสอบครั้งนั้น และต้องเผยแพร่โดยปิดประกาศไว้ ณ ที่ทำการของส่วนราชการที่รับสมัครสอบและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของส่วนราชการที่รับสมัครสอบและเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. ด้วย

๔.๖ ให้หัวหน้าส่วนราชการประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบ ระเบียบเกี่ยวกับการสอบ กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ ก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

๔.๗ การสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) เป็นการทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยวิธีการสอบข้อเขียน การสอบปฏิบัติหรือสอบโดยวิธีอื่น ทั้งนี้ จะใช้วิธีการสอบหนึ่งวิธีหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง โดยต้องระบุวิธีการสอบไว้ในประกาศรับสมัครสอบให้ชัดเจนด้วย

๔.๘ การสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เป็นการทดสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง โดยวิธีการสัมภาษณ์หรือวิธีอื่น เพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพและพฤติกรรมของผู้สอบแข่งขัน เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๔.๙ ผู้สอบผ่านการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และผู้สอบผ่านการสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ โดยให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผล

๔.๑๐ ให้ผู้สมัครสอบเสียค่าธรรมเนียมสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งและความเหมาะสมกับตำแหน่ง อัตราตำแหน่งละไม่น้อยกว่า ๒๐๐ บาท และไม่เกิน ๔๐๐ บาท

ในกรณีที่ส่วนราชการจัดให้มีการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปในคราวเดียวกับการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และความเหมาะสมกับตำแหน่ง ให้ผู้สมัครสอบที่ไม่ได้รับการยกเว้นไม่ต้องสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปเสียค่าธรรมเนียมสอบอัตราตำแหน่งละไม่น้อยกว่า ๓๐๐ บาทและไม่เกิน ๕๐๐ บาท

ค่าธรรมเนียมสอบเมื่อจ่ายแล้วจะไม่คืนให้ เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งนั้นทั้งหมด เนื่องจาก มีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตและไม่ได้มีการจัดสอบใหม่แทน จะจ่ายคืนให้แก่ผู้สมัครสอบเฉพาะผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตนั้น

๔.๑๑ ในกรณีที่คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันเห็นว่า ในการสอบแข่งขันใดมีการทุจริต หรือมีพฤติการณ์หรือข้อเท็จจริงที่ส่อให้เห็นว่ามีการทุจริต หรือมีพฤติการณ์ใดที่อาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการสอบแข่งขัน ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันรายงานให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณาว่าสมควรจะยกเลิกการสอบแข่งขันในครั้งนั้นทั้งหมด หรือยกเลิกการสอบตาม ๔.๗ หรือ ๔.๘ หรือไม่

หัวหน้าส่วนราชการอาจยกเลิกการสอบแข่งขันครั้งนั้นทั้งหมดแล้วจัดให้มีการสอบใหม่ หรือยกเลิกการสอบตาม ๔.๗ หรือ ๔.๘ แล้วจัดให้มีการสอบใหม่ก็ได้ ในกรณีที่คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันวินิจฉัยว่าผู้เข้าสอบผู้ใดมีพฤติการณ์ตามวรรคหนึ่ง ผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้าสอบใหม่

๔.๑๒ เมื่อคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันได้ดำเนินการสอบแข่งขันเสร็จแล้ว ให้รายงานผลการสอบแข่งขันต่อหัวหน้าส่วนราชการ โดยให้ส่งเอกสารประกอบการรายงาน ดังต่อไปนี้

(๑) หลักสูตรและวิธีการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และความเหมาะสมกับตำแหน่ง

(๒) บัญชีกรอกคะแนน

(๓) รายชื่อผู้สอบแข่งขันได้

๔.๑๓ ในกรณีที่ส่วนราชการใดมีตำแหน่งว่างและไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น แต่มีเหตุผลความจำเป็นที่ไม่อาจจัดให้มีการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และความเหมาะสมกับตำแหน่งได้เอง ถ้าส่วนราชการนั้นร้องขอ ก.พ. อาจให้สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งและความเหมาะสมกับตำแหน่ง ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตาม ๔. โดยอนุโลม เพื่อให้ได้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นเป็นบัญชีร่วมสำหรับ ให้ส่วนราชการนั้นใช้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นก็ได้

๕. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และการดำเนินการเกี่ยวกับบัญชีดังกล่าว ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ดังนี้

๕.๑ ให้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เฉพาะผู้ที่สอบผ่านการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่งและความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ได้ยื่นหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัด ความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ตามระดับการศึกษาที่กำหนดแล้ว

๕.๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้เรียงตามลำดับคะแนนรวมของผู้สอบผ่านการสอบแข่งขัน เพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งและความเหมาะสมกับตำแหน่งจากมากไปน้อย ในกรณีที่ มีคะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า แต่ถ้าคะแนน ความเหมาะสมกับตำแหน่งยังเท่ากันอีก ให้เรียงลำดับตามเลขประจำตัวสอบแข่งขันจากน้อยไปมาก

๕.๓ ให้หัวหน้าส่วนราชการประกาศบัญชีผู้สอบแข่งขันได้โดยปิดประกาศไว้ ณ ที่ทำการ ของส่วนราชการที่รับสมัครสอบ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของส่วนราชการนั้น และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สำนักงาน ก.พ. และเผยแพร่ทางสื่ออื่นตามความเหมาะสม

๕.๔ ประกาศบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้มีรายละเอียด ดังนี้

(๑) บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งต้องมีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้เรียงตามลำดับที่ที่สอบ แข่งขันได้

(๒) ระยะเวลาและเงื่อนไขที่บัญชีผู้สอบแข่งขันได้นี้มีผลใช้บังคับ

(๓) เงื่อนไขหรือข้อความอื่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ควรทราบ

๕.๕ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตาม ๕.๓ ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศ แต่ถ้าส่วนราชการ นั้นได้จัดให้มีการสอบแข่งขันในตำแหน่งเดียวกันกับที่ได้ประกาศรับสมัครในครั้งก่อนนั้นอีก และได้ประกาศ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๕.๖ เมื่อได้มีการประกาศบัญชีผู้สอบแข่งขันได้แล้ว ให้หัวหน้าส่วนราชการรายงานผลการ สอบแข่งขันไปยังสำนักงาน ก.พ. ตามแบบที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันประกาศ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๕.๗ ผู้ใดมีชื่ออยู่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ถ้าผู้นั้นได้สละสิทธิที่จะเข้ารับการบรรจุและ แต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้น ให้ถือว่าผู้นั้นไม่อยู่ในลำดับที่ปรากฏ ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้น

๕.๘ ผู้ใดมีชื่ออยู่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ถ้าผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุเข้ารับราชการภายในเวลาที่ส่วนราชการกำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นไม่อยู่ในลำดับที่ปรากฏในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้น

การแจ้งกำหนดเวลาให้มารายงานตัวตามวรรคหนึ่ง ให้ส่วนราชการมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) แจ้งให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๕ วันนับแต่วันที่ส่ง หรือมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วันนับแต่วันที่ส่ง

ในกรณีที่ผู้นั้นมีหลักฐานแสดงว่ามีความจำเป็นหรือมีเหตุผลที่ทำให้ไม่สามารถมารายงานตัวได้ภายในเวลาที่กำหนด ถ้าหัวหน้าส่วนราชการเห็นว่าเป็นความจำเป็นหรือมีเหตุผลอันสมควรและผู้นั้นมิได้หลีกเลี่ยงหรือเลือกโอกาสในการบรรจุ จะกำหนดให้ผู้นั้นกลับมาอยู่ในลำดับที่เดิมในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ก็ได้

๕.๙ ผู้ใดมีชื่ออยู่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ แต่ไม่อาจรับการบรรจุเข้ารับราชการภายในเวลาที่ส่วนราชการกำหนดได้ เนื่องจาก อยู่ในระหว่างรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร ให้ถือว่าผู้นั้นไม่อยู่ในลำดับที่ปรากฏในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ แต่ถ้าผู้นั้นพ้นจากราชการทหารโดยไม่มี ความเสียหาย และประสงค์จะเข้ารับราชการในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ถ้าบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นยังไม่ ยกเลิก ให้หัวหน้าส่วนราชการกำหนดให้ผู้นั้นกลับมาอยู่ในลำดับที่เดิมในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๕.๑๐ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใดที่เป็นบัญชีรวมตาม ๔.๑๓ ให้ส่วนราชการที่ร้องขอ นั้นใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น และส่วนราชการนั้นจะดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ร้องขอนั้นอีกไม่ได้จนกว่าจะได้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งครบตาม จำนวนที่ส่วนราชการร้องขอนั้น

ในกรณีที่ได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้วยังมีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้เหลืออยู่ในบัญชีรวม ก.พ. จะให้ส่วนราชการอื่นที่มีความจำเป็นและไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเดียวกันนั้นอยู่ก่อน ใช้บัญชีรวมนั้นเพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งก็ได้

๖. ในช่วงระยะเวลาแรกของการดำเนินการจัดการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปตามหลักเกณฑ์นี้ หากผู้ที่สอบผ่านเฉพาะวิชาความสามารถทั่วไปและวิชาภาษาไทย ตาม ๒.๔.๑ แต่ไม่ผ่านวิชา ภาษาอังกฤษ ตาม ๒.๔.๒ ในการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปในครั้งเดียวกัน ให้ผู้นั้นสามารถ เข้าสอบเฉพาะวิชาภาษาอังกฤษได้อีกหนึ่งครั้ง โดยให้สำนักงาน ก.พ. จัดให้มีการสอบเฉพาะวิชาภาษาอังกฤษ ให้แก่ผู้สอบที่ได้สมัครและเสียค่าธรรมเนียมสอบเฉพาะวิชาภาษาอังกฤษภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ทั้งนี้ จนกว่า ก.พ.จะกำหนดเป็นอย่างอื่น

ในกรณีที่ผู้สอบเฉพาะวิชาภาษาอังกฤษสอบผ่าน ให้เลขาธิการ ก.พ. ดำเนินการตาม ๒.๑๓ ต่อไป

ในกรณีที่ผู้สอบเฉพาะวิชาภาษาอังกฤษสอบไม่ผ่าน ผู้สอบจะมีสิทธิสมัครสอบเพื่อวัด ความรู้ความสามารถทั่วไปครั้งถัดไปได้ ต่อเมื่อมีระยะเวลาห่างจากวันที่สอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถ ทั่วไปครั้งก่อนไม่น้อยกว่า ๑๕๐ วัน หรือตามที่ ก.พ. กำหนด

ผู้ที่ได้สมัครและเสียค่าธรรมเนียมสอบเฉพาะวิชาภาษาอังกฤษแล้ว แต่ไม่ได้เข้าสอบ ให้มี
ผลเช่นเดียวกับการฉีตามวรรคสาม

ค่าธรรมเนียมสอบเฉพาะวิชาภาษาอังกฤษ ให้ใช้อัตราเดียวกันกับค่าธรรมเนียมการสอบ
เพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป

เงื่อนไขผลการทดสอบภาษาอังกฤษ

จาก TOEFL (ไม่รวม TOEFL ITP) TOEIC IELTS CU TEP และ TU GET

การทดสอบภาษาอังกฤษ	ไม่น้อยกว่า (คะแนน)
TOEFL (คะแนนเต็ม ๑๒๐)	๖๐
TOEIC (คะแนนเต็ม ๙๙๐)	๔๙๕
IELTS (คะแนนเต็ม ๙)	๔.๕
CU TEP (คะแนนเต็ม ๑๒๐)	๖๐
TU GET (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐)	๕๐๐

ผู้สอบจะต้องยื่นหลักฐานรับรองผลการทดสอบภาษาอังกฤษที่ยังไม่หมดอายุการรับรอง
ผลการทดสอบต่อสำนักงาน ก.พ. ก่อนวันสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป หรือภายใน ๑๕๐ วัน นับแต่
วันที่สอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปในครั้งนั้น

การบรรจุผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญกลับเข้ารับราชการ
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๑
ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๓)



๑๖ มีนาคม ๒๕๕๓

เรื่อง การบรรจุผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญกลับเข้ารับราชการ

เรียน (เวียน กระทรวง กรม และจังหวัด)

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบขอกลับเข้ารับราชการและแบบหนังสือรับรองประวัติการรับราชการทหาร
กรณีผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการเพื่อไปรับราชการทหาร
๒. แบบขอกลับเข้ารับราชการและแบบหนังสือรับรองประวัติการทำงาน
กรณีผู้ได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีให้ไปปฏิบัติงานใด ๆ
๓. แบบขอกลับเข้ารับราชการกรณีผู้ที่ออกจากราชการไปที่มีใช่เป็นการออกจาก
ราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๖๓ วรรคสี่ บัญญัติให้
การบรรจุข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้ออกจากราชการไป เนื่องจากถูกสั่งให้ออกจากราชการเพื่อไปรับราชการทหาร
ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร หรือได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีให้ไปปฏิบัติงานใด ๆ ซึ่งให้นับเวลา
ระหว่างนั้นสำหรับการคำนวณบำเหน็จบำนาญเหมือนเต็มเวลาราชการ หรือออกจากราชการไปที่มีใช่เป็น
การออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ กลับเข้ารับราชการในกระทรวงหรือกรม ตลอดจน
จะสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด
ให้กระทำได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

เพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามมาตรา ๖๓ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๕๕๑ ก.พ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ออกจาก
ราชการในกรณีต่าง ๆ กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และให้ได้รับเงินเดือนไว้
ดังต่อไปนี้

๑. กรณีบรรจุผู้ไปรับราชการทหารกลับเข้ารับราชการ

๑.๑ การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับ

(๑) ให้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ระดับเดิม สายงานเดิม
หรือต่างสายงานที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๒) ให้ส่วนราชการต้นสังกัดเดิมสงวนตำแหน่งประเภทเดิม ระดับเดิม สายงานเดิม
หรือต่างสายงานที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้
สำหรับบรรจุผู้นั้นกลับเข้ารับราชการ

(๓) ผู้ขอกลับเข้ารับราชการ จะต้องยื่นคำขอพร้อมหนังสือรับรองประวัติการรับราชการทหารตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ภายใน ๑๘๐ วันนับตั้งแต่วันพ้นจากราชการทหาร

(๔) ให้ส่วนราชการต้นสังกัดเดิมตรวจสอบเอกสารและประวัติการรับราชการทหารตาม (๓) หากเห็นว่าเป็นเอกสารที่ถูกต้อง และผู้นั้นพ้นจากราชการทหารโดยมิได้กระทำการใด ๆ ในระหว่างรับราชการทหารอันเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง โดยผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามหรือได้รับยกเว้นกรณีที่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ และไม่ได้ถูกเปลี่ยนแปลงคำสั่งให้ออกจากราชการตามมาตรา ๑๑๑ วรรคสอง เป็นออกจากราชการตามมาตราอื่น ก็ให้ผู้นั้นยังมีอายุซึ่งมีอำนาจตั้งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ตั้งบรรจุนั้นกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สงวนไว้ตาม (๒)

๑.๒ การให้ได้รับเงินเดือน

(๑) กรณีผู้บรรจุกลับจากรับราชการทหารมีเวลารับราชการทหารตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๑ ปี ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเดิมได้ไม่เกินร้อยละ ๓ ของฐานเงินเดือนที่ข้าราชการผู้นั้นได้รับอยู่ก่อนออกจากราชการ ถ้ายังมีเศษของเวลาที่เหลือจาก ๖ เดือนที่ไปรับราชการทหาร เมื่อนำเศษของเวลาที่เหลือไปรวมกับเวลาในการปฏิบัติราชการของครั้งปีที่แล้วมาก่อนออกจากราชการไปรับราชการทหารแล้ว มีเวลาปฏิบัติราชการรวมกันไม่น้อยกว่า ๔ เดือน ก็ให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นได้อีกไม่เกินร้อยละ ๓ โดยคำนวณจากฐานเงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มข้างต้นแล้ว

(๒) กรณีผู้บรรจุกลับจากรับราชการทหารมีเวลารับราชการทหารตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป สำหรับ ๖ เดือนแรก ให้รับเงินเดือนสูงกว่าเดิมได้ไม่เกินร้อยละ ๓ ของฐานเงินเดือนที่ข้าราชการผู้นั้นได้รับก่อนออกจากราชการ และในรอบ ๖ เดือนต่อ ๆ ไป ให้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นได้อีกรอบละไม่เกินร้อยละ ๓ โดยคำนวณจากฐานเงินเดือนที่ข้าราชการผู้นั้นได้รับเพิ่มขึ้นในแต่ละรอบ ถ้ายังมีเศษของเวลาที่เหลือจาก ๖ เดือนที่ไปรับราชการทหาร เมื่อนำเศษของเวลาที่เหลือไปรวมกับเวลาในการปฏิบัติราชการของครั้งปีที่แล้วมาก่อนออกจากราชการไปรับราชการทหารแล้ว มีเวลาปฏิบัติราชการรวมกันไม่น้อยกว่า ๔ เดือน ก็ให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นได้อีกไม่เกินร้อยละ ๓ โดยคำนวณจากฐานเงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มข้างต้นแล้ว

(๓) กรณีออกจากราชการไปรับราชการทหารในช่วงเวลาก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ ให้คิดคำนวณเงินเดือนที่จะให้ได้รับเมื่อบรรจุกลับเข้ารับราชการ โดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าที่ได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการไปรับราชการทหาร ไม่เกินครึ่งขั้น ทุกรอบ ๖ เดือน ตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนตามพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ ที่ใช้บังคับอยู่ในแต่ละช่วงเวลาดังกล่าว และตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๕ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ แล้วแต่กรณี

(๔) ในระหว่างที่ผู้นั้นออกจากราชการไปรับราชการทหาร ถ้ามีการปรับบัญชีเงินเดือนขึ้นต่ำขั้นสูงและคณะรัฐมนตรีได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปรับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับอยู่เดิมเข้าสู่อัตราในบัญชีที่ได้รับการปรับใหม่ในช่วงเวลาใด ก็ให้ปรับให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวก่อน แล้วจึงคำนวณการให้ได้รับเงินเดือนตาม (๑) (๒) หรือ (๓) แล้วแต่กรณี

๒. กรณีบรรจุผู้ไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรีกลับเข้ารับราชการ

๒.๑ การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับ

(๑) ให้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ระดับเดิม สายงานเดิม หรือต่างสายงานหรือต่างประเภทที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๒) ให้ส่วนราชการต้นสังกัดเดิมสงวนตำแหน่งประเภทเดิม ระดับเดิม สายงานเดิม หรือต่างสายงานหรือต่างประเภทที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้สำหรับบรรจุผู้ นั้นกลับเข้ารับราชการ ดังนี้

(๒.๑) กรณีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร

ก. ให้สงวนตำแหน่งประเภทเดิม ระดับเดิม สายงานเดิม หรือต่างสายงาน หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิไว้ สำหรับบรรจุผู้เคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง กลับเข้ารับราชการ ทั้งนี้ หากเป็นผู้ไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ มาก่อนก็ให้แต่งตั้งได้ โดยไม่ต้องประเมินบุคคลและผลงาน

ข. ให้สงวนตำแหน่งประเภทเดิม ระดับเดิม สายงานเดิม หรือต่างสายงาน หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญไว้ สำหรับบรรจุผู้เคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น กลับเข้ารับราชการ ทั้งนี้ หากเป็นผู้ไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญมาก่อน ก็ให้แต่งตั้งได้ โดยไม่ต้องประเมินบุคคลและผลงาน

ค. ถ้าหากในวันที่ผู้ นั้นยื่นคำขอบรรจุกลับเข้ารับราชการ ส่วนราชการนั้นมีตำแหน่งประเภทบริหารระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ผู้ขอบรรจุกลับเคยดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนออกจากราชการว่าง และผู้ นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๖ อาจสั่งบรรจุผู้ นั้นกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทบริหารที่ว่างดังกล่าวแทนตำแหน่งที่สงวนไว้ก็ได้

(๒.๒) กรณีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ

ก. ให้สงวนตำแหน่งประเภทเดิม ระดับเดิม สายงานเดิม หรือต่างสายงาน หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญไว้ สำหรับบรรจุผู้เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กลับเข้ารับราชการ ทั้งนี้ หากเป็นผู้ไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญมาก่อน ก็ให้แต่งตั้งได้ โดยไม่ต้องประเมินบุคคลและผลงาน

ข. ให้สงวนตำแหน่งประเภทเดิม ระดับเดิม สายงานเดิม หรือต่างสายงาน หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษไว้ สำหรับบรรจุผู้เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น กลับเข้ารับราชการ ทั้งนี้ หากเป็นผู้ไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษมาก่อน ก็ให้แต่งตั้งได้โดยไม่ต้องประเมินบุคคลและผลงาน

ค. ถ้าหากในวันที่ผู้นั้นยื่นคำขอบรรจุกลับเข้ารับราชการ ส่วนราชการนั้นมีตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ผู้ขอบรรจุกลับเคยดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนออกจากราชการว่าง และผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ อาจสั่งบรรจุผู้นั้นกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทอำนวยการที่ว่างดังกล่าวแทนตำแหน่งที่สละได้

(๒.๓) กรณีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ให้สละตำแหน่งประเภทเดิม ระดับเดิม สายงานเดิม หรือต่างสายงานที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้สำหรับบรรจุผู้นั้นกลับเข้ารับราชการ

(๓) ต้องบรรจุกลับเข้ารับราชการภายในกำหนดเวลาที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติ แต่ไม่เกินสี่ปีนับแต่วันไปปฏิบัติงานดังกล่าว

(๔) ผู้ขอกลับเข้ารับราชการจะต้องยื่นคำขอพร้อมหนังสือรับรองประวัติการทำงาน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ก่อนวันสิ้นสุดกำหนดเวลาที่คณะรัฐมนตรีได้อนุมัติให้ไปปฏิบัติงานใด ๆ ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

(๕) ให้ส่วนราชการต้นสังกัดเดิมตรวจสอบเอกสารและประวัติการปฏิบัติงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีตาม (๔) หากเห็นว่าเป็นเอกสารที่ถูกต้อง และผู้นั้นพ้นจากการปฏิบัติงานดังกล่าว โดยมิได้กระทำการใด ๆ ในระหว่างนั้นอันเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง โดยผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามหรือได้รับยกเว้นกรณีที่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา ๓๖ ก็ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ สั่งบรรจุผู้นั้นกลับเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สละไว้ตาม (๒)

๒.๒ การให้ได้รับเงินเดือน

ให้ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการทำนองเดียวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปรับราชการทหารกลับเข้ารับราชการ แต่ทั้งนี้ ต้องไม่สูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับที่บรรจุกลับ

๓. กรณีบรรจุผู้ออกจากราชการไปที่มีใช้เป็นการออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการกลับเข้ารับราชการ

๓.๑ การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับ

(๑) ให้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ระดับ ไม่สูงกว่าเดิม สายงานเดิม หรือต่างสายงานที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง

(๒) ผู้ขอกลับเข้ารับราชการจะต้องยื่นคำขอพร้อมประวัติการรับราชการและประวัติการทำงานทุกแห่ง ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

(๓) ให้ส่วนราชการตรวจสอบเอกสาร ประวัติการรับราชการ และประวัติการทำงาน และสอบถามไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุด มาประกอบการพิจารณา โดยผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามหรือได้รับยกเว้นกรณีที่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา ๓๖

(๔) ในการพิจารณาการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา เหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ของทางราชการ

สำหรับการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ หรือในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับอาวุโส และระดับทักษะพิเศษ ซึ่งเป็นตำแหน่งต่างสายงานและไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่เคยดำรงอยู่ก่อนออกจากราชการ ให้ อ.ก.พ. กรม หรือคณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรมแต่งตั้งเป็นผู้พิจารณา สำหรับการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส และให้ อ.ก.พ. กระทรวงหรือคณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กระทรวงแต่งตั้งเป็นผู้พิจารณาสำหรับการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ

ส่วนการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ส่วนราชการนั้นจะต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามมาตรา ๕๓ หรือบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ตามมาตรา ๕๕ ในตำแหน่งในสายงานที่จะบรรจุกลับรอการบรรจุอยู่ เว้นแต่ผู้ที่บรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นผู้ที่ออกจากราชการเพื่อไปดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ หรือดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. กำหนด หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือลาออกจากราชการเพื่อติดตามคู่สมรสที่ไปปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือไปปฏิบัติงานในต่างประเทศตามระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ หรือเป็นผู้ที่ออกจากราชการไปเนื่องจากทางราชการเลิกหรือยุบหน่วยงานหรือตำแหน่ง ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณาเห็นว่ามิใช่เหตุผลและความจำเป็นเป็นพิเศษสมควรที่จะบรรจุผู้สมัครกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งที่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ให้เสนอ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาเป็นราย ๆ ไป

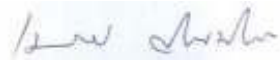
๓.๒ การให้ได้รับเงินเดือน

ให้ผู้ได้รับการบรรจุกลับได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าที่ได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ แต่ทั้งนี้ต้องไม่สูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับที่บรรจุกลับ หากในระหว่างที่ผู้นั้นออกจากราชการไป ถ้ามีการปรับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง และคณะรัฐมนตรีได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปรับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับอยู่เดิมเข้าสู่อัตราในบัญชีที่ได้รับการปรับใหม่ในช่วงเวลาใด ก็ให้ปรับให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวด้วย

๔. กรณีอื่นนอกจากที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ฉบับนี้ ให้เสนอ ก.พ. พิจารณาเป็นราย ๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นางเบญจวรรณ สร้างนิทร)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน

โทร. ๐ ๒๒๘๑ ๐๕๗๗

โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๗๓๑๖

แบบขอกลับเข้ารับราชการกรณีผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการเพื่อไปรับราชการทหาร

เขียนที่.....

วันที่ เดือน.....พ.ศ.

เรื่อง ขอกลับเข้ารับราชการ

เรียน

ข้าพเจ้าเลขประจำตัวประชาชน.....อยู่บ้านเลขที่.....

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....e-mail

ขอกลับเข้ารับราชการตามมาตรา ๖๓ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) ข้าพเจ้าได้ไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร
สังกัด.....ตั้งแต่วันที่ เดือนพ.ศ.

(๒) ข้าพเจ้าได้พ้นจากราชการทหาร เมื่อวันที่ เดือนพ.ศ.

(๓) ก่อนไปรับราชการทหาร ข้าพเจ้าดำรงตำแหน่ง.....
ตำแหน่งประเภท.....ระดับส่วน/ศูนย์.....
กอง/สำนัก.....กรม
จังหวัด.....กระทรวง.....ได้รับเงินเดือน.....บาท

(๔) ข้าพเจ้าขอกลับเข้ารับราชการ ตั้งแต่วันที่ เดือนพ.ศ.

(๕) ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และได้ยื่นหนังสือรับรองประวัติในการรับราชการทหารของข้าพเจ้า
มาด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

.....

(.....)

หมายเหตุ ๑. ผู้ขอกลับเข้ารับราชการกรณีนี้ จะต้องขอกลับภายในกำหนดเวลาไม่เกิน ๑๘๐ วัน
นับแต่วันพ้นจากราชการทหาร

๒. กรณีมีเอกสารหลักฐานในเรื่องใด ให้ส่งประกอบการพิจารณาด้วย เช่น
หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ หลักฐานการเปลี่ยนนามสกุล เป็นต้น

๓. การพิจารณาบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

แบบหนังสือรับรองประวัติการรับราชการทหาร

เขียนที่.....

วันที่ เดือน.....พ.ศ.

ข้าพเจ้า^๑ตำแหน่ง

สังกัด.....เป็นผู้บังคับบัญชาของขอรับรองว่า
 ในระหว่างที่รับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารนั้น
 ผู้นี้มีประวัติในการรับราชการทหาร ดังนี้

๒

(ลงชื่อ)

(.)

หมายเหตุ

๑. ผู้ให้คำรับรองจะต้องเป็นผู้บังคับบัญชาดำเนั้งตั้งแต่ผู้บังคับกองพันขึ้นไป
๒. การรับรองประวัติในการรับราชการทหาร ให้มีรายละเอียดว่าได้กระทำผิดวินัยทหาร
 ใดๆหรือไม่ และได้พ้นจากราชการโดยมิได้กระทำการใด ๆ ในระหว่าง
 รับราชการทหาร อันเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว
 อย่างร้ายแรงหรือไม่ หากเคยกระทำก็ให้แจ้งข้อเท็จจริงโดยละเอียดทุกครั้งด้วย

แบบขอกลับเข้ารับราชการกรณีผู้ได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีให้ไปปฏิบัติงานใด ๆ

เขียนที่.....

วันที่ เดือน.....พ.ศ.

เรื่อง ขอกลับเข้ารับราชการ

เรียน

ข้าพเจ้าเลขประจำตัวประชาชน..... อยู่บ้านเลขที่
ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์..... e-mail.....ขอกลับเข้ารับราชการ

ตามมาตรา ๖๑ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยมีรายละเอียดดังนี้

(๑) ข้าพเจ้าได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีให้ออกจากราชการเพื่อไปปฏิบัติงาน
๒ณ.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน และได้ออกจากราชการ
ตามคำสั่งที่ เมื่อวันที่ เดือนพ.ศ.

(๒) ก่อนไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี ข้าพเจ้าดำรงตำแหน่ง
ตำแหน่งประเภท.....ระดับ ส่วน/ศูนย์.....
กอง/สำนัก..... กรม
จังหวัด.....กระทรวง..... ได้รับเงินเดือน.....บาท

(๓) ข้าพเจ้าขอกลับเข้ารับราชการ ตั้งแต่ ”.....

(๔) ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และได้ยื่นหนังสือรับรองประวัติในการทำงาน โดยมีหัวหน้างาน
ที่ไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรีเป็นผู้รับรองว่าในขณะที่ปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว
ข้าพเจ้าไม่เคยมีความเสียหายใดๆ มาด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

.....

(.....)

หมายเหตุ ๑. ภูมิสำเนาที่ติดต่อกได้ในประเทศไทย

๒. ให้อ้างมติคณะรัฐมนตรีด้วย

๓. การขอกลับเข้ารับราชการกรณีนี้ จะต้องยื่นคำขอล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

ก่อนวันสิ้นสุดกำหนดเวลาที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติให้ไปปฏิบัติงานใดๆ และขอกลับ

ไม่หลังจากวันถัดจากวันสิ้นสุดกำหนดเวลาที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติให้ไปปฏิบัติงานดังกล่าว

๔. กรณีมีเอกสารหลักฐานในเรื่องใด ให้ส่งประกอบการพิจารณาด้วย เช่น

หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ หลักฐานการเปลี่ยนนามสกุล เป็นต้น

๕. การพิจารณาบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

แบบหนังสือรับรองประวัติการทำงาน

เขียนที่.....

วันที่ เดือน.....พ.ศ.

ข้าพเจ้าตำแหน่ง.....

สังกัด.....เป็นผู้บังคับบัญชาของซึ่งได้มา
ปฏิบัติงานตั้งแต่ถึง.....เป็นระยะเวลา.....ขอรับรองว่า
ในระหว่างที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานนี้ มีประวัติการทำงาน ดังนี้

๑. ผลการปฏิบัติงาน (ตั้งแต่ถึง.....)

.....
.....
.....

๒. ความประพฤติ.....

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

หมายเหตุ ๑. ผู้ให้รับรองจะต้องเป็นผู้บังคับบัญชาซึ่งมีตำแหน่งประเภทอำนวยการหรือตำแหน่ง
ที่ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ กำหนดให้บังคับบัญชา
ข้าราชการพลเรือนในส่วนราชการหรือหน่วยงานตามที่กำหนดไว้ใน

หนังสือสำนักงานก.พ. ที่ นร ๑๐๐๑/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๒ แล้วแต่กรณี

๒. การรับรองประวัติในการทำงาน ให้มีรายละเอียดว่ามีผลการปฏิบัติงานที่สำเร็จ

ในเรื่องใดบ้าง และได้พ้นจากการปฏิบัติงานโดยมิได้กระทำการใด ๆ ในระหว่าง

การปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี อันก่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง หรือ

เป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงหรือไม่ หากเคยกระทำก็ให้แจ้งข้อเท็จจริงโดยละเอียดด้วย

แบบขอกลับเข้ารับราชการ

กรณีผู้ที่ออกจากราชการไปที่มีใจเป็นการออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เขียนที่.....

วันที่ เดือน.....พ.ศ.

เรื่อง ขอกลับเข้ารับราชการ

เรียน

ข้าพเจ้าเลขประจำตัวประชาชน..... วุฒิ.....
 อายุ.....ปี สัญชาติ.....ศาสนา.....อยู่บ้านเลขที่ถนน.....ตำบล/แขวง.....
 อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์.....
 e-mailขอกลับเข้ารับราชการตามมาตรา ๖๓ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
 ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ในตำแหน่ง.....กรม.....
 กระทรวง..... โดยมีรายละเอียดดังนี้

(๑) ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๖๖ แห่งพระราชบัญญัติ
 ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

(๒) ข้าพเจ้าเริ่มเข้ารับราชการเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.ในประเภท
 ข้าราชการ.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....กอง/สำนัก.....
 กรม..... กระทรวง.....ก่อนออกจากราชการดำรงตำแหน่ง
ตำแหน่งประเภท.....ระดับ.....กอง/สำนัก.....
 กรม.....จังหวัด..... กระทรวง..... ได้รับเงินเดือน..... บาท
 ออกจากราชการเพราะ.....ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.^๑

(๓) ข้าพเจ้าได้ยื่นเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณา คือ

๓.๑ ประวัติการรับราชการที่ได้เคยทำมาก่อนแล้วทุกแห่ง โดยมีหนังสือรับรองของ
 ผู้บังคับบัญชาเดิม ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการหรือตำแหน่งที่ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ
 ตามมาตรา ๕๖ กำหนดให้บังคับบัญชาข้าราชการพลเรือนในส่วนราชการหรือหน่วยงานตามที่กำหนดไว้ใน
 หนังสือสำนักงานก.พ. ที่ นร ๑๐๐๑/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๒ แล้วแต่กรณี ว่ามีความประพฤติ
 อย่างไร และออกจากราชการนั้นไปเพราะเหตุใด^๒

๓.๒ ประวัติการทำงานระหว่างอยู่นอกราชการจนถึงวันขึ้นใบสมัครกลับเข้า
 รับราชการทุกแห่ง โดยมีหนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชาว่ามีความประพฤติอย่างไร ผลของงาน
 ในหน้าที่เป็นอย่างไร และออกจากงานนั้นไปเพราะเหตุใด

ขอแสดงความนับถือ

.....

(.....)

- หมายเหตุ
๑. ถ้าเคยรับราชการมาแล้วหลายแห่งให้แจ้งทุกแห่ง
 ๒. ถ้าผู้ออกจากราชการไปแล้วสมัครกลับเข้ารับราชการในส่วนราชการเดิมไม่ต้องมีหนังสือรับรองของส่วนราชการเดิมนั้น
 ๓. กรณีมีเอกสารหลักฐานในเรื่องใด ให้ส่งประกอบการพิจารณาด้วย เช่น
หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ หลักฐานการเปลี่ยนนามสกุล เป็นต้น
 ๔. การพิจารณาบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด