



ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรอ. (กลุ่มวินัยและระเบียบ ศปท.กรอ. โทรศัพท์ ๐ ๒๔๓๐ ๖๓๐๑ ต่อ ๑๐๑๔)

ที่ อก ๐๓๑๘/ ๑๔๔๗

วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ กรอ.

เรียน ปกอ. ผ่าน รปอ.ทกต.

ตามบันทึก ศปท.อก. ด่วนที่สุด ที่ อก ๐๒๐๘/ว๒๒๓๓ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ แจ้งว่า ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ออก. เพื่อเป็นกรอบแนวทางขับเคลื่อนการดำเนินงานในการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของหน่วยงาน นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน จึงขอให้หน่วยงานใน อก. ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแบบฟอร์มการจัดทำแผนฯ จัดส่งให้ ศปท.อก. และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ตามกรอบรายงาน นั้น

กรอ. ขอเรียนว่าได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ กรอ. เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และมอบหมาย ศปท.อก. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายพรยศ กลั่นกรอง)

อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อหน่วยงาน กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม							
๑	ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มี คุณธรรมเป้าหมายของ หน่วยงาน	เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคลากร ที่มีคุณธรรมเป้าหมายที่ได้รับ การคัดเลือกและเป็นแบบอย่าง ที่ดี ให้แก่บุคลากรอื่น ได้ตระหนัก ถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่รัฐในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน	มีการประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากรที่มีคุณธรรมเป้าหมาย อย่างน้อย ๑ ด้าน และ สื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ม.ค. ๖๙ ถึง ก.ย. ๖๙	กลุ่มงาน จริยธรรม / ศบพ.	บุคคลที่ยกย่องต้องมี คุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) อย่างน้อย ๑ ด้าน
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรมมาสร้างความร่วมมือเพื่อประโยชน์ต่อผู้อื่น หรือส่วนรวม							
๒	ประกาศเจตนารมณ์และ กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ขับเคลื่อนการเป็นองค์กร คุณธรรมของกรมโรงงาน อุตสาหกรรม	เพื่อแสดงเจตนารมณ์และร่วมกัน กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย เพื่อแสดงถึงความตั้งใจใน การดำเนินการส่งเสริม พัฒนา และขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่ การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรม	มีการประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดคุณธรรม เป้าหมายของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ คุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ม.ค. ๖๙ ถึง มี.ค. ๖๙	กลุ่มงาน จริยธรรม / ศบพ.	ประกาศฯ หน่วยงาน ระดับกรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓	จิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	เพื่อส่งเสริม และปลูกจิตสำนึก ให้บุคลากรรู้คุณค่าของ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม เกิดจิตสาธารณะอยากทำความดี เพื่อแสดงความกตัญญูต่อ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	จัดกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๘ ถึง ก.ย. ๖๙	ทุกหน่วยงาน ใน กรอ.	
๔	จิตอาสาบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์/ ทำความดีช่วยเหลือผู้อื่น สังคม และส่วนรวม	เพื่อส่งเสริมและปลูกจิตสำนึก ให้บุคลากรมีจิตสาธารณะร่วมกัน ทำความดี เพื่อช่วยเหลือผู้อื่น สังคม และส่วนรวม โดยมีหวัง ผลตอบแทน	จัดกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๘ ถึง ก.ย. ๖๙	ทุกหน่วยงาน ใน กรอ.	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน							
๕	การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลุกจิตสำนึก ด้านทุจริตให้กับบุคลากร ในสังกัด กรอ.	เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ที่พึงมีในการปฏิบัติงาน และ ปลุกฝังจิตสำนึกในการตระหนัก ถึงผลกระทบของการทุจริต สามารถข่มจิตใจให้ละอาย และไม่ทนต่อการทุจริต	๑) ร้อยละ ๘๖ ของบุคลากร ในหน่วยงาน ได้รับการปลุกฝัง และเข้ารับการทดสอบ ด้านคุณธรรมจริยธรรม และ พฤติกรรมในการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ  ๒) ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ในหน่วยงาน ตาม ๑) ผ่านการทดสอบด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ พฤติกรรมในการต่อต้าน ทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ม.ค. ๖๙ ถึง ก.ย. ๖๙	กลุ่มงาน จริยธรรม / ศบพ.	
๖	พัฒนาเครือข่าย ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	เพื่อเสริมสร้างและพัฒนา เครือข่ายขับเคลื่อนคุณธรรม ให้เข้มแข็งและสร้างภาพลักษณ์ การเป็นองค์กรคุณธรรมของ หน่วยงานเครือข่าย	ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงาน ระดับกองหรือเทียบเท่า ในสังกัด กรอ. ผ่านเกณฑ์ การประเมินองค์กรคุณธรรม ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ม.ค. ๖๙ ถึง ก.ย. ๖๙	กลุ่มงาน จริยธรรม / ศบพ.	ตามเกณฑ์ประเมินองค์กร คุณธรรมตัวชี้วัดที่ ๑ - ๙ (หน่วยงานระดับกอง ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๒ คะแนน รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๗	จัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางกลไก ในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ใน กรอ. เพื่อสร้าง ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เป็นไปตามมาตรฐานทาง จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล	กรอ. มีแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๘ ถึง ธ.ค. ๖๘	กลุ่มงาน จริยธรรม / ศบพ.	
๘	กำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อกำกับติดตาม เร่งรัด การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรมของ หน่วยงาน ให้บรรลุเป้าหมายตาม ตัวชี้วัด ด้านส่งเสริมคุณธรรมของ กรมโรงงานอุตสาหกรรม	ผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรมของ หน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - รอบ ๑๒ เดือน ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ม.ค. ๖๙ ถึง ก.ย. ๖๙	กลุ่มงาน จริยธรรม / ศบพ.	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๙	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อร่วมกันส่งเสริมและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	หน่วยงานที่อยู่ในสังกัด กรอ. มีการเข้าร่วมกิจกรรม สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	๒๗,๓๐๐ บาท	ม.ค. ๖๙ ถึง ก.ย. ๖๙	กลุ่มงาน จริยธรรม / ศบพ.	เป็นโครงการ/กิจกรรมร่วมกับแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ กรอ. ลำดับที่ ๑๐ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร กรอ.

ลงนาม



ผู้อนุมัติ

(นายพรยศ กลั่นกรอง)

อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม

ส่วนที่ ๒ แบบสรุปแบบท้ายแผนฯ

ชื่อผู้ประสานงาน นายอรรถพล คำรณฤทธิศร โทรศัพท์ ๐๒๔๓๐๖๓๐๑ ต่อ ๑๐๑๔ E-mail [earthz.atthapol@gmail.com](mailto:earthz.atthapol@gmail.com)

๑. จำนวนบุคลากรภายในหน่วยงาน (รวมทุกประเภท) รวม ๕๓๕ คน
๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวม ๙ โครงการ/กิจกรรม
๓. จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
- |                |  |         |   |            |                |
|----------------|--|---------|---|------------|----------------|
| ๓.๑ งบหน่วยงาน | <input type="checkbox"/> งบรายจ่ายอื่น | N/A บาท | <input checked="" type="checkbox"/> งบดำเนินงาน | ๒๗,๓๐๐ บาท | รวม ๒๗,๓๐๐ บาท |
| ๓.๒ งบบูรณาการ | <input type="checkbox"/> งบรายจ่ายอื่น | N/A บาท | <input type="checkbox"/> งบดำเนินงาน            | N/A บาท    | รวม N/A บาท    |

๔. เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ๔.๑ จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม N/A คน
- ๔.๒ จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย N/A แห่ง  
(ผลการประเมินองค์กรคุณธรรมในระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)
- ๔.๓ จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น N/A แห่ง  
จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ N/A คน
- ๔.๔ จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม N/A แห่ง
- ๔.๕ จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม N/A แห่ง  
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย N/A คน

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน

- ๕.๑ บุคลากรกรมโรงงานอุตสาหกรรมมีส่วนร่วมในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายที่ตนเองเห็นคุณค่าและต้องการส่งเสริมคุณธรรมดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
- ๕.๒ บุคลากรกรมโรงงานอุตสาหกรรมเข้าร่วมกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งจะเป็นการเสริมสร้างบรรยากาศที่สนับสนุนการปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม
- ๕.๓ บุคลากรกรมโรงงานอุตสาหกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมมากยิ่งขึ้น