



รายงานการวิเคราะห์
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
กรมโรงงานอุตสาหกรรม



คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของกรมโรงงานอุตสาหกรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ เพื่อยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาเครื่องมือดังกล่าวมาอย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นับเป็นปีที่ ๗ ได้ใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา โดยประเมินในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) ซึ่งนำมาใช้เป็นศูนย์กลางในการดำเนินการประเมินได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐเกิดความตระหนักในการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีคุณธรรมและให้ความสำคัญกับความโปร่งใสขององค์กรของรัฐเป็นอย่างมากและครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐไปทั่วประเทศ ซึ่งที่ผ่านมาหน่วยงานภาครัฐมีความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของตนเองให้ทันสมัยและน่าสนใจมากขึ้น ที่สำคัญคือส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบระเบียบและเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกด้วย

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๘,๓๒๕ แห่งทั่วประเทศเข้าร่วมการประเมิน ITA ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกรมโรงงานอุตสาหกรรม ได้คะแนนผลการประเมินภาพรวมร้อยละ ๙๖.๔๒ คะแนน มีระดับผลการประเมิน (Rating Score) อยู่ใน “ระดับผ่านดี” โดยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และการป้องกันการทุจริตได้ ๑๐๐ คะแนนเต็ม สะท้อนประสิทธิภาพองค์กรในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริตมุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน

ดังนั้น กรมโรงงานอุตสาหกรรม โดยคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมโรงงานอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงได้นำผลการประเมินมาจัดทำเป็นรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นข้อมูลและแนวทางขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น สอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ รวมทั้งให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและผู้รับบริการในกรมโรงงานอุตสาหกรรม ต่อไป

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ : บทนำ	๑
ความเป็นมา	๑
ส่วนที่ ๒ : กรอบแนวทางและหลักเกณฑ์การประเมิน	๒
๒.๑ กรอบแนวทางการประเมินผล	๒
๒.๒ หลักเกณฑ์การประเมินผล	๓
ส่วนที่ ๓ : สรุปผลการประเมินของกรมโรงงานอุตสาหกรรม	๔
๓.๑ ผลการประเมินภาพรวม	๔
๓.๒ ผลการประเมินจำแนกรายตัวชี้วัด	๕
๓.๓ ผลการประเมินจำแนกตามแหล่งข้อมูล	๖
๓.๔ ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจประเมิน	๗
ส่วนที่ ๔ : มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของกรมโรงงานอุตสาหกรรม	๙
๔.๑ การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของกรมโรงงานอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐
๔.๒ วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	๒๔
ภาคผนวก	
- ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
- การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของกรมโรงงานอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
- การดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และการประเมินความเสี่ยง ที่อาจก่อให้เกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
- การดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	

ส่วนที่ ๑ : บทนำ

ความเป็นมา

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกหรือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ เครื่องมือหนึ่งและเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ โดยเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้องค์กรภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตในองค์กรและการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพสำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทย ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วม

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงให้หัวหน้าส่วนราชการให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้มีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นอย่างต่อเนื่องมุ่งเน้นการออกแบบการขับเคลื่อนการประเมินอย่างเป็นระบบ รวมทั้งเป็นประโยชน์ต่อการจัดทำแนวทางการพัฒนาองค์กรและการป้องกันการทุจริตในมิติต่าง ๆ โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นับเป็นปีที่ ๑๒ ของการดำเนินการที่ผ่านมา และเป็นปีที่ ๗ ที่ได้ปรับเข้าสู่การประเมินในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) ซึ่งนำมาใช้เป็นศูนย์กลางในการดำเนินการประเมินได้อย่างมีประสิทธิภาพซึ่งการประเมิน ITA ในรูปแบบปัจจุบัน ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐเกิดความตระหนักในการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีคุณธรรมและให้ความสำคัญกับความโปร่งใสขององค์กรของรัฐเป็นอย่างมากและครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐไปทั่วประเทศ ซึ่งที่ผ่านมาหน่วยงานภาครัฐมีความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของตนเองให้ทันสมัยและน่าสนใจมากขึ้น ที่สำคัญคือส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบระเบียบและเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกด้วย

ส่วนที่ ๒ : กรอบแนวทางและหลักเกณฑ์การประเมินผล

๒.๑ กรอบแนวทางการประเมินผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินงานที่เชื่อมโยงและต่อเนื่องจากการประเมินในปีที่ผ่านมา อีกทั้งยังคำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ การกำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางสถิติและทางวิชาการเพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บ ข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็นการเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด จำนวน ๑๕ ประเด็นคำถาม ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	จำนวน	๓	คำถาม
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	จำนวน	๓	คำถาม
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	จำนวน	๓	คำถาม
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	จำนวน	๓	คำถาม
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	จำนวน	๓	คำถาม

ส่วนที่ ๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นการเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด จำนวน ๙ ประเด็นคำถาม ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	จำนวน	๓	คำถาม
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	จำนวน	๓	คำถาม
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	จำนวน	๓	คำถาม

ส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณชนผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และทำการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงานใน ๒ ตัวชี้วัด แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด จำนวน ๓๕ ข้อมูล ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	จำนวน	๒๕	ข้อมูล
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน	(๖	ข้อมูล)	
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและงบประมาณ	(๗	ข้อมูล)	
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง	(๔	ข้อมูล)	
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	(๔	ข้อมูล)	
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส	(๔	ข้อมูล)	
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	จำนวน	๑๐	ข้อมูล
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน	(๖	ข้อมูล)	
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	(๔	ข้อมูล)	

๒.๑ หลักเกณฑ์การประเมินผล

ผลคะแนนและระดับผลการประเมิน จะประกอบด้วยค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		
คะแนน ITA	เงื่อนไข	ระดับ
๙๕.๐๐ – ๑๐๐.๐๐	IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า ๙๕ คะแนน	ผ่านดีเยี่ยม
๘๕.๐๐ – ๑๐๐.๐๐	IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน	ผ่านดี
๘๕.๐๐ – ๑๐๐.๐๐	-	ผ่าน
๗๐.๐๐ – ๘๔.๙๙	-	ต้องปรับปรุง
๐.๐๐ – ๖๙.๙๙	-	ต้องปรับปรุงโดยด่วน

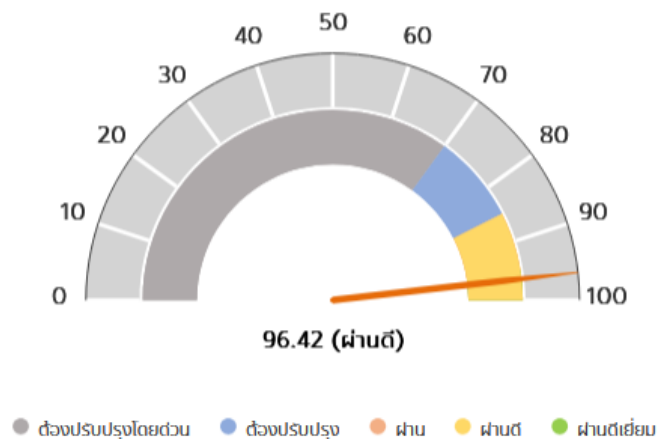
ส่วนที่ ๓ : สรุปผลการประเมินของกรมโรงงานอุตสาหกรรม

ตามที่ สำนักงานป.ป.ช. ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สามารถสรุปผลการประเมินของกรมโรงงานอุตสาหกรรม ได้ดังนี้

๓.๑ ผลการประเมินภาพรวม

จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” ที่กำหนดเป้าหมายสัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ร้อยละ ๑๐๐ ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด โดยมีคะแนนการประเมินไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน พบว่า กรมโรงงานอุตสาหกรรม มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโดยภาพรวมได้คะแนน ร้อยละ ๙๖.๔๒ คะแนน มีระดับผลการประเมิน(Rating Score) อยู่ใน “ระดับผ่านดี” ส่งผลให้การจัดอันดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประเภทส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ซึ่งกรมโรงงานอุตสาหกรรม จัดอยู่ในอันดับที่ ๑๒ จากทั้งหมด ๑๖๐ หน่วยงาน

ผลการประเมินในภาพรวม

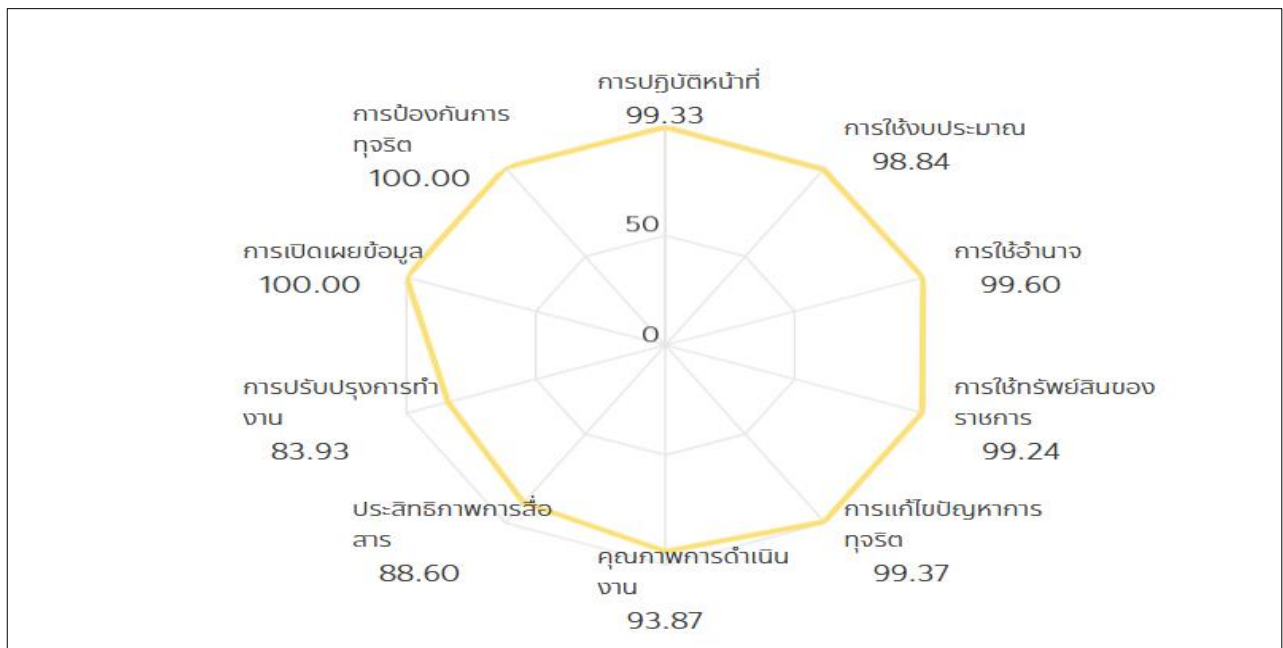


แผนภูมิแสดงผลการประเมินภาพรวมของกรมโรงงานอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๒ ผลการประเมินจำแนกรายตัวชี้วัด

จากกรอบแนวคิดและเกณฑ์การประเมินซึ่งมีที่มาจากการเก็บรวบรวมข้อมูลและประมวลผลจาก ๓ ส่วน ได้แก่ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงาน (IIT) การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อหน่วยงาน (EIT) และการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นรวมทั้งตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน รวม ๑๐ ตัวชี้วัด พบว่า กรมโรงงานอุตสาหกรรม มีผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน จำแนกข้อมูลรายตัวชี้วัด ดังนี้

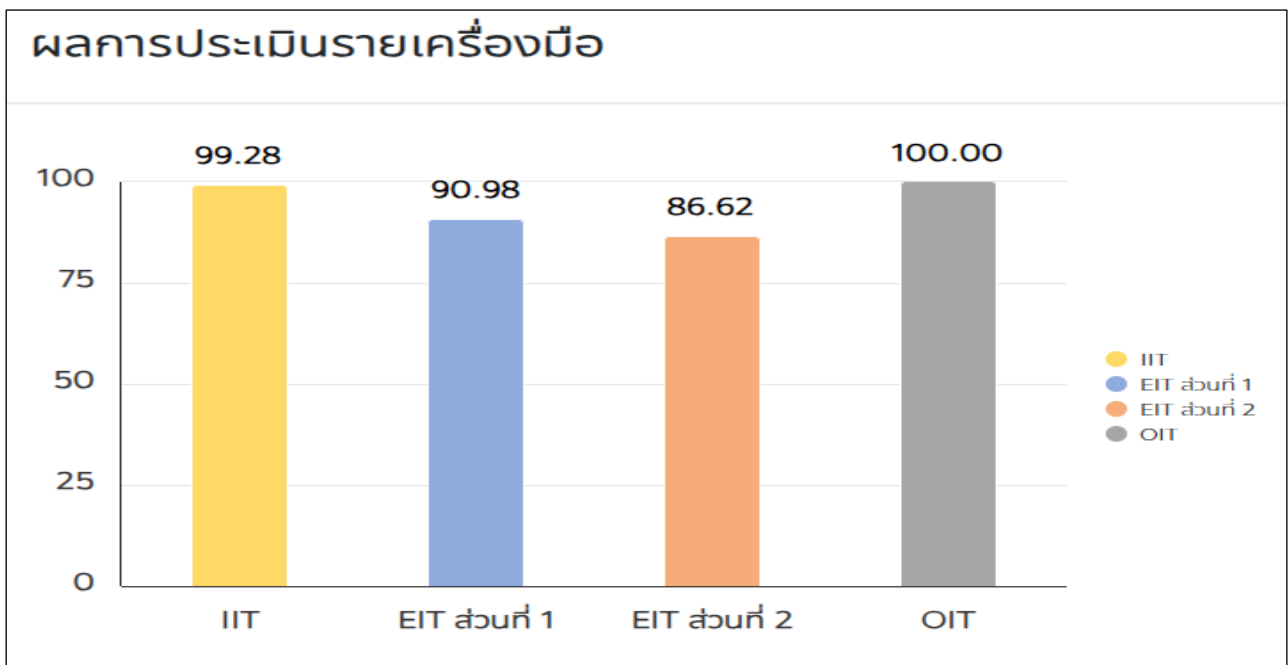
ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน (ร้อยละ)	แบบเก็บข้อมูล
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๓๓	IIT
๒	การใช้งบประมาณ	๙๘.๘๔	IIT
๓	การใช้อำนาจ	๙๙.๖๐	IIT
๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๙.๒๔	IIT
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๓๗	IIT
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๓.๘๗	EIT
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๘.๖๐	EIT
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๘๓.๙๓	EIT
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	OIT
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	OIT



๓.๓ ผลการประเมินจำแนกตามแหล่งข้อมูล

จากกรอบแนวคิดและเกณฑ์การประเมิน ซึ่งมีการเก็บรวบรวมข้อมูลและประมวลผลจาก ๓ ส่วน ได้แก่ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงาน (IIT) การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อหน่วยงาน (EIT) และการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) พบว่า กรมโรงงานอุตสาหกรรม มีผลการประเมินระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน จำแนกตามแหล่งข้อมูล ดังนี้

แหล่งที่มา	คะแนนเฉลี่ย
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๙๙.๒๘
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑	๙๐.๙๘
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๒	๘๖.๖๒
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ (OIT)	๑๐๐.๐๐
คะแนนรวมค่าเฉลี่ย	๙๖.๔๒



๓.๔ ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจประเมิน

กรมโรงงานอุตสาหกรรม ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงานทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

ข้อ e๙ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์(E-Service) ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ข้อ e๗ ประเด็น มีผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๒๕)

ข้อ e๘ ประเด็น มีผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีปรับปรุงการดำเนินงาน หรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๒๕) อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๖) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง

ข้อ e๕ และ e๔ ประเด็น มีผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด ๙.๑, ๙.๒, ๙.๓)

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

ข้อ e๙ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์(E-Service) ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ข้อ e๗ ประเด็น มีผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๒๕)

ข้อ e๕ และ e๔ ประเด็น มีผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด ๙.๑, ๙.๒, ๙.๓)

ข้อ e๘ ประเด็น มีผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีการปรับปรุงการดำเนินงาน หรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๒๕) อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๖) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง

“สำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) กรมโรงงานอุตสาหกรรม ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง”

ส่วนที่ ๔ : มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของกรมโรงงานอุตสาหกรรม

ตามที่ สำนักงานป.ป.ช. ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และกรมโรงงานอุตสาหกรรมมีผลการประเมินในภาพรวม ร้อยละ ๙๖.๔๒ คะแนน มีระดับผลการประเมิน (Rating Score) อยู่ใน “ระดับผ่านดี” นั้น

กรมโรงงานอุตสาหกรรม จึงได้นำผลการประเมินดังกล่าวมาวิเคราะห์พร้อมทั้งจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของกรมโรงงานอุตสาหกรรม โดยแยกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๔.๑ การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของกรมโรงงานอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

- (๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
- (๒) การให้บริการและระบบ E-Service
- (๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
- (๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ
- (๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
- (๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
- (๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

๔.๒ วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ

- (๑) มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม
- (๒) ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ
- (๓) ระยะเวลาดำเนินการ
- (๔) ผู้รับผิดชอบ

๔.๑ การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของกรมโรงงานอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำอธิบาย : การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จะอ้างอิงจากระดับคะแนนที่ใช้ในการประเมิน ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดที่ได้รับคะแนนเทียบเท่าผลการประเมินในระดับผ่านดีเยี่ยม คือ ๙๕ – ๑๐๐ คะแนน ถือเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นว่ากรมโรงงานอุตสาหกรรม ได้ปฏิบัติงาน ให้บริการประชาชน หรือเปิดเผยข้อมูลแก่สาธารณะ แล้วแต่กรณี ตามรายละเอียดของตัวชี้วัดดังกล่าวได้อย่างดีเยี่ยม และควรรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานในระดับดังกล่าวต่อไป โดยอาจนำมาตรการที่ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แทนด้วยสัญลักษณ์ 🥳

๒. ตัวชี้วัดที่ได้รับคะแนนต่ำกว่าผลการประเมินในระดับผ่านดีเยี่ยม คือ ได้รับคะแนนต่ำกว่า ๙๕ คะแนน ถือเป็นตัวชี้วัดที่กรมโรงงานอุตสาหกรรม ต้องปรับปรุงการปฏิบัติงาน การให้บริการประชาชน หรือการเปิดเผยข้อมูลแก่สาธารณะ แล้วแต่กรณี ตามรายละเอียดของตัวชี้วัดดังกล่าวให้ดียิ่งขึ้น โดยการกำหนด มาตรการที่ช่วยลดข้อจำกัด หรืออุปสรรคและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แทนด้วยสัญลักษณ์ 😊

หมายเหตุ : ให้ใช้สัญลักษณ์ตามข้อ ๑ 🥳 หรือ สัญลักษณ์ตามข้อ ๒ 😊 แทนค่าการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในประเด็นการวิเคราะห์มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ประเด็นนี้วิเคราะห์จากคะแนนตามตัวชี้วัด IIT : ข้อ i๑ i๒ i๓ และ OIT : ข้อ ๐๗ ๐๘ ๐๙ ๐๑๐ โดยเป็นผลการประเมินในตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ซึ่งมีผลคะแนนจัดอยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” คือ ๙๕ – ๑๐๐ คะแนน ถือเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นว่ากรมโรงงานอุตสาหกรรมได้ปฏิบัติงาน ให้บริการประชาชน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด และมีการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน จึงควรรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานในระดับดังกล่าวต่อไป ทั้งนี้ โดยอาจนำมาตรการที่ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเห็นได้จากการวิเคราะห์ผลการประเมินรายตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	ผลการวิเคราะห์	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)			
i๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๙๙.๐๐		๑. การกำหนดคู่มือการปฏิบัติงานที่แสดงขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละขั้นตอนอย่างชัดเจน และผู้บังคับบัญชาต้องกำชับให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานดังกล่าวให้เป็นไปตามคู่มือดังกล่าวให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งส่วนราชการสำหรับกระบวนการงานเดียวกัน
i๒ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	๙๙.๐๐		๒. การทบทวนและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานในแต่ละกระบวนการงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และเพื่อการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการได้ดียิ่งขึ้น ๓. การฝึกอบรมการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ความเข้าใจในองค์ความรู้ที่ต้องใช้ในการดำเนินงานหรือพิจารณาอนุมัติ/อนุญาต ในแต่ละกระบวนการงาน รวมทั้งให้ปฏิบัติงานตามคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือประชาชนที่ใช้ในปัจจุบัน
i๓ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	๑๐๐		๔. การเผยแพร่ เสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy และนาคู่มือ No Gift Policy ของสำนักงาน ป.ป.ท. การกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	ผลการวิเคราะห์	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)			
๐๗ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐		๑. การเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและความก้าวหน้าในการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างน้อยในรอบ ๖ เดือน ให้ประชาชนทราบ ทั้งช่องทางออนไลน์ และช่องทางอื่น เช่น การเผยแพร่เอกสารแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีไว้ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น โดยประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้สะดวก โดยเฉพาะอย่างยิ่งสามารถเข้าถึงข้อมูลทางช่องทางออนไลน์ได้ตลอดเวลา ๒. การเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และแผนการปฏิบัติราชการ ๓. การเผยแพร่คู่มือประชาชนของทุกกระบวนการที่ต้องให้บริการแก่ประชาชนโดยกำหนดขั้นตอน เอกสารที่ประชาชนต้องยื่นประกอบ และระยะเวลาในการดำเนินงานของแต่ละขั้นตอนไว้อย่างชัดเจน
๐๘ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	๑๐๐		
๐๙ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๑๐๐		
๐๑๐ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑๐๐		

ประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E – Service

ประเด็นนี้วิเคราะห์จากผลคะแนนตามตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการให้บริการและระบบ E – Service ดังนี้

EIT : ข้อ e๑ e๒ e๗ e๘ และ e๙ ซึ่งมีผลคะแนนที่จัดอยู่ในระดับ “ต่ำกว่าผลการประเมินในระดับผ่านดีเยี่ยม คือ ได้รับคะแนนต่ำกว่า ๙๕ คะแนน” ถือเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นว่ากรมโรงงานอุตสาหกรรมต้องปรับปรุงและพัฒนา ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ให้มากยิ่งขึ้น

EIT : ข้อ e๓ และ OIT : ข้อ ๐๑๑ ๐๑๒ ๐๑๓ และ ๐๒๕ ซึ่งมีผลคะแนนที่จัดอยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” คือ ๙๕ – ๑๐๐ คะแนน ถือเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นว่า กรมโรงงานอุตสาหกรรมได้ปฏิบัติงาน ให้บริการประชาชน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด และมีการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน จึงควรรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานในระดับดังกล่าวต่อไป ทั้งนี้ โดยอาจนำมาตรการที่ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเห็นได้จากการวิเคราะห์ผลการประเมินรายตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด	ผลคะแนน		ผลการวิเคราะห์	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)	ส่วนที่ ๑ EIT Public	ส่วนที่ ๒ EIT Survey		
e๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๙๒.๓๐	๘๘.๙๘		๑. การจัดให้มีระบบอิเล็กทรอนิกส์สำหรับการยื่นขอใบอนุญาตและการขอรับบริการต่าง ๆ ทางช่องทางออนไลน์ โดยระบบดังกล่าวต้องบันทึกวันยื่นคำขอตามจริงและมีช่องทางให้ผู้รับบริการสามารถติดตามเรื่องของตนเองได้โดยสะดวก ๒. การจัดให้มีระบบการกดบัตรคิว ณ สถานที่ให้บริการแก่ประชาชน และระบบนัดหมายล่วงหน้าทางช่องทางออนไลน์ ๓. การเผยแพร่ข้อมูลที่ประชาชนต้องใช้ประกอบการพิจารณาเรื่องประสิทธิภาพในการดำเนินงานของหน่วยงานในช่องทางที่ประชาชนสามารถมองเห็นข้อมูลดังกล่าวได้สะดวกและชัดเจน เช่น ข้อมูลร่างกฎหมาย ข้อมูลแผนการใช้จ่าย
e๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	๙๒.๘๔	๙๐.๖๑		
e๓ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	๙๘.๔๗	๑๐๐.๐๐		
e๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	๘๙.๔๓	๘๒.๐๔		

ตัวชี้วัด	ผลคะแนน		ผลการวิเคราะห์	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)	ส่วนที่ ๑ EIT Public	ส่วนที่ ๒ EIT Survey		
e๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	๘๙.๖๙	๘๖.๕๓		งบประมาณ ข้อมูลขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการในแต่ละกระบวนการงาน ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ เป็นต้น ๔. การเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ผู้รับบริการสามารถร้องเรียนหรือให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ได้อย่างสะดวกและมีการคุ้มครองข้อมูลของผู้ร้องเรียน รวมทั้งมีการนำข้อร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะดังกล่าว ไปดำเนินการและแจ้งผลให้ผู้ร้องเรียนทราบ
e๙ ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	๘๔.๔๘	๗๑.๔๓		

ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	ผลการวิเคราะห์	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)			
o๑๑ คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	๑๐๐		การจัดให้มีช่องทางให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการให้บริการ โดยให้มีช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้โดยสะดวกและไม่มีค่าใช้จ่ายในการแสดงความคิดเห็น และต้องกำหนดให้หน่วยงานรับผิดชอบเรื่องตามความเห็นดังกล่าวแสดงการรับทราบและตอบความคิดเห็นของประชาชนในเบื้องต้น และแจ้งให้ทราบว่า จะนำความคิดเห็นไปดำเนินการปรับปรุงการให้บริการอย่างไร
o๑๒ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	๑๐๐		
o๑๓ E-Service	๑๐๐		
o๒๕ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐		

ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ประเด็นนี้วิเคราะห์จากผลคะแนนตามตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ดังนี้

EIT : ข้อ e๔ e๕ และ e๖ ซึ่งมีผลคะแนนที่จัดอยู่ในระดับ “ต่ำกว่าผลการประเมินในระดับผ่านดีเยี่ยม คือ ได้รับคะแนนต่ำกว่า ๙๕ คะแนน” ถือเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นว่ากรมโรงงานอุตสาหกรรมต้องปรับปรุงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ให้มีช่องทางที่หลากหลายมากยิ่งขึ้น

OIT : ข้อ ๐๑ ๐๒ ๐๓ ๐๔ ๐๕ และ ๐๖ ซึ่งมีผลคะแนนที่จัดอยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” คือ ๙๕ - ๑๐๐ คะแนน ถือเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นว่ากรมโรงงานอุตสาหกรรม มีจุดแข็งในการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ เกี่ยวกับข้อมูลพื้นฐานหน่วยงาน ประกอบด้วย โครงสร้าง ข้อมูลการติดต่อของผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และ Q&A ที่สามารถสื่อสารตอบคำถามได้ในลักษณะสองทาง จึงควรรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานในระดับดังกล่าวต่อไป ทั้งนี้ โดยอาจนำมาตรการที่ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเห็นได้จากการวิเคราะห์ผลการประเมินรายตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด	ผลคะแนน		ผลการวิเคราะห์	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)	ส่วนที่ ๑ EIT Public	ส่วนที่ ๒ EIT Survey		
e๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๙๐.๔๖	๘๕.๓๑		๑. การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้ประชาชนทราบ โดยเป็นข้อมูลที่เป็นปัจจุบันและมีความชัดเจน เช่น ข้อมูลกฎหมาย ข้อมูลโครงสร้าง ข้อมูลผู้บริหาร ข้อมูลบทบาทภารกิจและอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน เป็นต้น ๒. การเผยแพร่ข้อมูลในช่องทางที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้สะดวก และไม่มีค่าใช้จ่าย เช่น การติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ตามสถานที่ราชการ การประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์กรมโรงงานอุตสาหกรรม การมีแอปพลิเคชันที่ใช้ประชาสัมพันธ์ข้อมูลและเชื่อมต่อกับระบบการให้บริการทางอิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงาน เป็นต้น
e๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	๘๙.๘๙	๘๔.๔๙		
e๖ เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	๙๑.๒๖	๙๐.๒๐		

ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	ผลการวิเคราะห์	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)			
๐๑ โครงสร้าง	๑๐๐		๑. การจัดให้มีช่องทางการติดต่อกับหน่วยงานในหลากหลายช่องทาง โดยเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวให้ประชาชนทราบอย่างแพร่หลาย และจัดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบตอบข้อสงสัยเบื้องต้นให้แก่ผู้ติดต่อและประสานส่งเรื่อง ไปยังหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานนั้นโดยตรง และให้มีช่องทางตอบกลับเพื่อแจ้งให้ผู้ติดต่อทราบข้อมูลที่ต้องการ ๒. การกำหนดนโยบายให้มีการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ในการดำเนินการทุกกรณี ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งข้อมูลของประชาชนและข้อมูลของเจ้าหน้าที่
๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐		
๐๓ อำนาจหน้าที่	๑๐๐		
๐๔ ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐		
๐๕ ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐		
๐๖ Q&A	๑๐๐		

ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ประเด็นนี้วิเคราะห์จากคะแนนตามตัวชี้วัด IIT : ข้อ i๑๐ i๑๑ และ i๑๒ โดยผลการประเมินในตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งมีผลคะแนนจัดอยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” คือ ๙๕ - ๑๐๐ คะแนน ถือเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นว่ากรมโรงงานอุตสาหกรรมได้มีขั้นตอนกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ จึงควรรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานในระดับดังกล่าวต่อไป ทั้งนี้ โดยอาจนำมาตรการที่ใช้ในปัจจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการดำเนินงานในปัจจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเห็นได้จากการวิเคราะห์ผลการประเมินรายตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	ผลการวิเคราะห์	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)			
i๑๐ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๙๙.๕๐		๑. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์และขั้นตอนการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของทางราชการไว้บนเว็บไซต์ของ กรอ. โดยกำหนดขั้นตอน และแบบฟอร์มการขออนุญาตให้มีความชัดเจน และสะดวกในการขออนุญาตและการติดตามผล ทั้งวิธีการยื่นเอกสารต่อเจ้าหน้าที่และการยื่นขออนุญาตทางออนไลน์ เช่น การขออนุญาตใช้รถยนต์ การขออนุญาตใช้ไม้ตบ การขออนุญาตใช้ห้องประชุม เป็นต้น ๒. การกำหนดให้มีการตรวจสอบทรัพย์สินราชการตามเวลาที่สมควร เพื่อตรวจสอบความมีอยู่ของทรัพย์สินและความจำเป็นในการซ่อมบำรุง ทั้งทรัพย์สินราชการที่อยู่ในความครอบครองของหน่วยงานระดับกอง และทรัพย์สินราชการที่ใช้ร่วมกัน
i๑๑ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	๙๙.๓๐		
i๑๒ หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	๙๘.๙๑		

ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ประเด็นนี้วิเคราะห์จากคะแนนตามตัวชี้วัด IIT : ข้อ i๔ i๕ i๖ และ OIT : ข้อ ๐๑๔ ๐๑๕ ๐๑๖ ๐๑๗ โดยผลการประเมินในตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งมีผลคะแนนจัดอยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” คือ ๙๕ – ๑๐๐ คะแนน ถือเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นว่า กรมโรงงานอุตสาหกรรมมีการใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้างซึ่งมีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ จึงควรรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานในระดับดังกล่าวต่อไป ทั้งนี้ โดยอาจนำมาตรการที่ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเห็นได้จากการวิเคราะห์ผลการประเมินรายตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	ผลการวิเคราะห์	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)			
i๔ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	๙๙.๓๐		๑. การเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและความก้าวหน้าในการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างน้อยในรอบ ๖ เดือน ให้ประชาชนทราบ ทั้งช่องทางออนไลน์ และช่องทางอื่น เช่น การเผยแพร่เอกสาร แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีไว้ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น โดยเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้สะดวก
i๕ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๙๘.๗๑		๒. การเปิดโอกาสให้หน่วยงานทุกระดับและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการจัดทำคำของบประมาณประจำปีที่เกี่ยวข้องกับส่วนงานของตนเอง ๓. การตรวจสอบที่มาและหลักฐานการเบิกจ่ายงบประมาณอย่างเคร่งครัดตามกฎหมายและระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
i๖ หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	๙๘.๕๑		๔. การตรวจสอบรายละเอียดการขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งกฎหมายว่าด้วยความผิดต่อการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ

ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	ผลการวิเคราะห์	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)			
๐๑๔ รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐		การเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และความก้าวหน้าในการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างน้อยในรอบ ๖ เดือน ให้ประชาชนทราบทั้งช่องทางออนไลน์ และช่องทางอื่น เช่น การเผยแพร่เอกสารแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างไว้ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของ กรอ. และเว็บไซต์ของ กรอ. เป็นต้น โดยประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้สะดวก โดยเฉพาะอย่างยิ่งสามารถเข้าถึงข้อมูลทางออนไลน์ได้ตลอดเวลา
๐๑๕ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐		
๐๑๖ ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐		
๐๑๗ รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	๑๐๐		

ประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ประเด็นนี้วิเคราะห์จากคะแนนตามตัวชี้วัด IIT : ข้อ i๔ i๕ i๑๖ และ OIT : ข้อ ๐๑๔ ๐๑๕ ๐๑๖ ๐๑๗ โดยเป็นผลการประเมินในตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล ซึ่งมีผลคะแนนจัดอยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” คือ ๙๕ – ๑๐๐ คะแนน ถือเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นว่า กรมโรงงานอุตสาหกรรมมีการกำหนดนโยบายและแนวทางการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ จึงควรรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานในระดับดังกล่าวต่อไป ทั้งนี้ โดยอาจนำมาตรการที่ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเห็นได้จากการวิเคราะห์ผลการประเมินรายตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	ผลการวิเคราะห์	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)			
i๗ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุรส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	๙๙.๖๐		๑. การกำหนดนโยบายหรือแนวทางการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้เกิดความเป็นธรรมในการบริหารจัดการงานหรือการกระจายงาน การมอบหมายงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒. การกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเพื่อเข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน การให้ทุนการศึกษา ให้มีความชัดเจนและประกาศใช้บังคับเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งส่วนราชการ ๓. การกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรที่จะเข้าร่วมในกระบวนการสรรหา หรือเข้ารับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ให้มีความชัดเจนและประกาศใช้บังคับเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งส่วนราชการ ๔. การเปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีบันทึกโต้แย้งการสั่งการที่เป็นการให้ทำธุรส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต ซึ่งเป็นความประพฤติที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมแก่กลุ่มงานจริยธรรม เพื่อดำเนินการตามควรแก่กรณี ๕. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ หรือจัดกิจกรรมที่สร้างการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
i๘ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	๙๙.๗๐		
i๙ การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	๙๙.๕๐		

ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	ผลการวิเคราะห์	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)			
๐๑๘ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐๐		๑. การเผยแพร่นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เป็นปัจจุบัน ความก้าวหน้าและผลการดำเนินงาน ตามนโยบายหรือแผนแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณให้ประชาชนทราบทางช่องทางที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย สะดวก โดยเฉพาะอย่างยิ่งสามารถเข้าถึงข้อมูลทางช่องทางออนไลน์ได้ตลอดเวลา ๒. การจัดตั้งคณะทำงานหรือกลุ่มงานเพื่อทำหน้าที่ขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ให้เป็นรูปธรรม ๓. การนำหลักการหรือลักษณะความประพฤติที่พึงประสงค์ที่กำหนดในประมวลจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน มาใช้เป็นหลักเกณฑ์หรือคุณสมบัติในการคัดเลือกบุคลากรเพื่อเข้ารับการศึกษาที่เป็นคุณ เช่น การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น การยกย่องเป็นบุคลากรที่มีคุณธรรมตามคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน เป็นต้น
๐๑๙ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	๑๐๐		
๐๒๐ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑๐๐		
๐๒๑ การขับเคลื่อนจริยธรรม	๑๐๐		

ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ประเด็นนี้วิเคราะห์จากคะแนนตามตัวชี้วัด IIT : ข้อ i๑๓ i๑๔ i๑๕ และ OIT : ข้อ o๒๒ o๒๓ o๒๔ o๒๖ o๒๗ o๒๘ o๒๙ o๓๐ o๓๑ o๓๒ o๓๓ o๓๔ o๓๕ โดยเป็นผลการประเมินในตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ซึ่งมีผลคะแนนจัดอยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” คือ ๙๕ – ๑๐๐ คะแนน ถือเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นว่า กรมโรงงานอุตสาหกรรมให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน รวมทั้งมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานเป็นอย่างดี จึงควรรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานในระดับดังกล่าวต่อไป ทั้งนี้ โดยอาจนำมาตรการที่ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเห็นได้จากการวิเคราะห์ผลการประเมินรายตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	ผลการวิเคราะห์	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)			
i๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	๙๙.๖๐		๑. การกำหนดนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ และประกาศให้เจ้าหน้าที่รับทราบและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ๒. การดำเนินการทางวินัยอย่างจริงจังและเป็นมาตรฐานเดียวกันในทุกกรณีที่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ส่อการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่
i๑๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด	๙๙.๔๐		
i๑๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๙๙.๑๐		

ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	ผลการวิเคราะห์	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)			
๐๒๒ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐		๑. การเข้าร่วมการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้รับผลการประเมินในระดับผ่านดีเยี่ยม (๙๕ – ๑๐๐ คะแนน) โดยทุกหน่วยงานใน กรอ. ต้องร่วมมือกันในการเผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะ ทั้งด้านการดำเนินงานตามภารกิจหลัก หน้าที่ความรับผิดชอบ โครงสร้างขององค์กร การใช้จ่ายงบประมาณ ช่องทางการติดต่อสื่อสาร การดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร ๒. การเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยหน่วยงานใน กรอ. ต้องร่วมกันดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๓. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตจากกระบวนการอนุมัติอนุญาต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔. การเผยแพร่ เสริมสร้างความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy และนามือ No Gift Policy ของสำนักงาน ป.ป.ท. มาปรับใช้อย่างเป็นรูปธรรมใน กรอ. ๕. การเผยแพร่ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๐๒๓ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐		
๐๒๔ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐		
๐๒๖ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐		
๐๒๗ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	๑๐๐		
๐๒๘ รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	๑๐๐		
๐๒๙ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	๑๐๐		
๐๓๐ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	๑๐๐		
๐๓๑ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	๑๐๐		
๐๓๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐๐		
๐๓๓ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	๑๐๐		
๐๓๔ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐		
๐๓๕ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐		

๔.๒ วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ

ประเด็นที่เกี่ยวข้อง	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นที่ ๑ : กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ				
IIT : ข้อ i๑ i๒ และ i๓ OIT : ข้อ ๐๗ ๐๘ ๐๙ และ ๐๑๐	๑. การกำหนดคู่มือการปฏิบัติงานที่แสดงขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละขั้นตอนอย่างชัดเจน และผู้บังคับบัญชาต้องกำกับให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานดังกล่าวให้เป็นไปตามคู่มือดังกล่าวให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งส่วนราชการสำหรับกระบวนการเดียวกัน ๒. การทบทวนและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานในแต่ละกระบวนการงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และเพื่อการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการได้ดียิ่งขึ้น ๓. การฝึกอบรมการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ความเข้าใจในองค์ความรู้ที่ต้องใช้ในการดำเนินงานหรือพิจารณาอนุมัติ/อนุญาต ในแต่ละกระบวนการงาน รวมทั้งให้ปฏิบัติงานตามคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือประชาชนที่ใช้ในปัจจุบัน ๔. การเผยแพร่ เสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy และนำคู่มือ No Gift Policy ของสำนักงาน ป.ป.ท. การกำกับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามอย่างเป็นรูปธรรม ๕. การกำหนดคู่มือประชาชนของทุกกระบวนการงานที่ต้องให้บริการแก่ประชาชนโดยกำหนดขั้นตอน เอกสารที่ประชาชนต้องยื่นประกอบและระยะเวลาในการดำเนินงานของแต่ละขั้นตอนไว้อย่างชัดเจนและสอดคล้องกับคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบคู่มือดังกล่าว ๖. การพัฒนาระบบการติดตามผลการพิจารณาในแต่ละกระบวนการงานให้เป็นระบบออนไลน์ที่ผู้รับบริการสามารถตรวจสอบความคืบหน้าและสถานะปัจจุบันของเรื่องที่ขออนุญาตหรือขอรับบริการ ๗. การเผยแพร่ช่องทาง การร้องเรียนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ผู้รับบริการสามารถร้องเรียนหรือให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ได้อย่างสะดวกและมีการคุ้มครองข้อมูล	๑. กรอ. ได้มีคำสั่ง ที่ ๑๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ แต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ทั้งในเรื่องการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และการเผยแพร่ข้อมูลที่ครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบันสู่สาธารณะ ๒.วางแผนและมอบหมายให้ สำนักงาน/กอง/ศูนย์ นำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ๓. ตรวจสอบผลการดำเนินการและเผยแพร่ข้อมูลที่หน้าเว็บไซต์ของ กรอ.	ก.พ. – เม.ย. ๒๕๖๘	กร.๑ / กร.๒ / กกอ. / กวอ. / กมร. / กวภ. / กปภ. / กทส. / กย. / ศส. / สจก. / สล. / ศบพ. / กลุ่มงานจริยธรรม

ประเด็นที่เกี่ยวข้อง	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ส่วนบุคคลของผู้ร้องเรียน รวมทั้งมีการนำข้อร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะดังกล่าวไปดำเนินการและแจ้งผลให้ผู้ร้องเรียนทราบ ๘. การเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและความก้าวหน้าในการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างน้อยในรอบ ๖ เดือน ให้ประชาชนทราบ ทั้งช่องทางออนไลน์ และช่องทางอื่น เช่น การเผยแพร่เอกสารแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีไว้ที่ เว็บไซต์ของหน่วยงาน บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น โดยประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้สะดวก โดยเฉพาะอย่างยิ่งสามารถเข้าถึงข้อมูลทางช่องทางออนไลน์ได้ตลอดเวลา ๙. การเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และแผนการปฏิบัติราชการ ๑๐. การเผยแพร่คู่มือประชาชนของทุกกระบวนการที่ต้องให้บริการแก่ประชาชนโดยกำหนดขั้นตอน เอกสารที่ประชาชนต้องยื่นประกอบและระยะเวลาในการดำเนินงานของแต่ละขั้นตอนไว้อย่างชัดเจน			
ประเด็นที่ ๒ : การให้บริการและระบบ E-Service				
EIT : ข้อ e๑ e๒ e๓ e๗ e๘ และ e๙ OIT : ข้อ ๐๑๑ ๐๑๒ ๐๑๓ และ ๐๒๕	๑. การจัดให้มีระบบการกวดขัน ๓ สถานที่ที่ให้บริการแก่ประชาชน และระบบนัดหมายล่วงหน้าทางช่องทางออนไลน์ เพื่อเป็นเครื่องมือในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ให้บริการแก่ประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน ๒. การฝึกอบรมการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ความเข้าใจในองค์ความรู้ที่ต้องใช้ในการดำเนินงานหรือพิจารณาอนุมัติ/อนุญาต ในแต่ละกระบวนการ รวมทั้งให้ปฏิบัติงานตามคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือประชาชนที่ใช้ในปัจจุบัน ๓. การประชาสัมพันธ์ การจัดกิจกรรม หรือการฝึกอบรมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและปฏิบัติตนตามข้อกำหนดทางจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน	๑. กรอ. ได้มีคำสั่ง ที่ ๑๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ แต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ทั้งในเรื่องการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และการเผยแพร่ข้อมูลที่ครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบันสู่สาธารณะ	ก.พ. – เม.ย. ๒๕๖๘	ศส. /สล. /ศบพ. /กลุ่มงานจริยธรรม

ประเด็น ที่เกี่ยวข้อง	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๔. การจัดให้มีระบบอิเล็กทรอนิกส์สำหรับการยื่นขอใบอนุญาตและการขอรับบริการต่าง ๆ ทางช่องทางออนไลน์ โดยระบบดังกล่าวต้องบันทึกวันยื่นคำขอตามจริงและมีช่องทางให้ผู้รับบริการสามารถติดตามเรื่องของตนเองได้โดยสะดวก ๕. การเผยแพร่ข้อมูลที่ประชาชนต้องใช้ประกอบ การพิจารณาเรื่องประสิทธิภาพในการดำเนินงานของหน่วยงานในช่องทางที่ประชาชนสามารถมองเห็นข้อมูลดังกล่าวได้สะดวกและชัดเจน เช่น ข้อมูลร่างกฎหมาย ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ข้อมูลขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการในแต่ละกระบวนการ ข้อมูล เชิงสถิติ การให้บริการ เป็นต้น ๖. การเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ผู้รับบริการสามารถร้องเรียนหรือให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ได้อย่างสะดวกและมีการคุ้มครองข้อมูลของผู้ร้องเรียน รวมทั้งมีการนำข้อร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะดังกล่าว ไปดำเนินการและแจ้งผลให้ผู้ร้องเรียนทราบ ๗. การจัดให้มีช่องทางให้ประชาชนสามารถแสดงความเห็น และความพึงพอใจเกี่ยวกับการให้บริการ โดยให้มีช่องทางที่หลากหลายสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวกและไม่มีค่าใช้จ่ายในการแสดงความเห็น และต้องกำหนดให้หน่วยงานรับผิดชอบเรื่องตามความเห็นดังกล่าว แสดงการรับทราบและตอบความคิดเห็นของประชาชนในเบื้องต้น และแจ้งให้ทราบว่า จะนำความคิดเห็นไปดำเนินการปรับปรุงการให้บริการอย่างไร	๒.วางแผนและมอบหมายให้ สำนักงาน/กอง/ศูนย์ นำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ๓. ตรวจสอบผลการดำเนินการและเผยแพร่ข้อมูลที่หน้าเว็บไซต์ของ กรอ.		

ประเด็นที่เกี่ยวข้อง	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นที่ ๓ : ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ				
EIT : ข้อ e๔ e๕ และ e๖ OIT : ข้อ ๐๑ ๐๒ ๐๓ ๐๔ ๐๕ และ ๐๖	๑. การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้ประชาชนทราบโดยเป็นข้อมูลที่เป็นปัจจุบันและมีความชัดเจน เช่น ข้อมูลกฎหมาย ข้อมูลโครงสร้าง ข้อมูลผู้บริหาร ข้อมูลบทบาทภารกิจและอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน เป็นต้น ๒. การเผยแพร่ข้อมูลในช่องทางที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้สะดวกและไม่มีค่าใช้จ่าย เช่น การติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ตามสถานที่ราชการ การประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ กรอ. การประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของกรมประชาสัมพันธ์ การมีแอปพลิเคชันที่ใช้ประชาสัมพันธ์ข้อมูลและเชื่อมต่อกับระบบการให้บริการทางอิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงาน เป็นต้น ๓. การจัดให้มีช่องทางการติดต่อกับหน่วยงานในหลากหลายช่องทาง โดยเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวให้ประชาชนทราบอย่างแพร่หลาย และจัดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบตอบข้อสงสัยเบื้องต้นให้แก่ผู้ติดต่อและประสานส่งเรื่องไปยังหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานนั้นโดยตรง และให้มีช่องทางตอบกลับเพื่อแจ้งให้ผู้ติดต่อทราบข้อมูลที่ต้องการ	๑. กรอ. ได้มีคำสั่ง ที่ ๑๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ แต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ทั้งในเรื่องการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และการเผยแพร่ข้อมูลที่ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบันสู่สาธารณะ ๒.วางแผนและมอบหมายให้ สำนักงาน/กอง/ศูนย์ นำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ๓. ตรวจสอบผลการดำเนินการและเผยแพร่ข้อมูลที่หน้าเว็บไซต์ของ กรอ.	ก.พ. – เม.ย. ๒๕๖๘	ศส. /ศล. /ศบพ.

ประเด็นที่เกี่ยวข้อง	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นที่ ๔ : กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ				
IIT : ข้อ i๑๐ i๑๑ และ i๑๒	๑. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์และขั้นตอนการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของทางราชการไว้บนเว็บไซต์ของกรมโรงงานอุตสาหกรรม โดยกำหนดขั้นตอน และแบบฟอร์มการขออนุญาตให้มีความชัดเจน และสะดวกในการขออนุญาตและการติดตามผล ทั้งวิธีการยื่นเอกสารต่อเจ้าหน้าที่และการยื่นขออนุญาตทางออนไลน์ เช่น การขออนุญาตใช้รถยนต์ การขออนุญาตใช้ไม้ตึก การขออนุญาตใช้ห้องประชุม เป็นต้น ๒. การกำหนดให้มีการตรวจสอบทรัพย์สินราชการตามเวลาที่สมควร เพื่อตรวจสอบความมีอยู่ของทรัพย์สินและความจำเป็นในการซ่อมบำรุง ทั้งทรัพย์สินราชการที่อยู่ในความครอบครองของหน่วยงานระดับกอง และทรัพย์สินราชการที่ใช้ร่วมกัน ๓. การดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจากกระบวนการอนุมัติหรืออนุญาตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ตลอดจนจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อลดโอกาสหรือปิดช่องทางที่ทำให้เกิดความเสี่ยงการทุจริตในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด และเผยแพร่แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตดังกล่าวทางเว็บไซต์ กรอ. เพื่อให้ประชาชนได้ทราบและมีโอกาสเสนอความเห็นหรือติดตามการดำเนินงานตามแผน	๑. กรอ. ได้มีคำสั่ง ที่ ๑๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ แต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ทั้งในเรื่องการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และการเผยแพร่ข้อมูลที่ครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบันสู่สาธารณะ ๒.วางแผนและมอบหมายให้ สำนักงาน/กอง/ศูนย์ นำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ๓. ตรวจสอบผลการดำเนินการและเผยแพร่ข้อมูลที่หน้าเว็บไซต์ของ กรอ.	ก.พ. – เม.ย. ๒๕๖๘	สล. /คณะทำงานจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นที่เกี่ยวข้อง	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นที่ ๕ : กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง				
IIT : ข้อ i๔ i๕ และ i๑๖ OIT : ข้อ ๐๑๔ ๐๑๕ ๐๑๖ และ ๐๑๗	๑. การเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและความก้าวหน้าในการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างน้อยในรอบ ๖ เดือน ให้ประชาชนทราบ ทั้งช่องทางออนไลน์ และช่องทางอื่น เช่น การเผยแพร่เอกสารแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีไว้ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น โดยเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้สะดวก ๒. การเปิดโอกาสให้หน่วยงานทุกระดับและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการจัดทำคำของบประมาณประจำปีที่เกี่ยวข้องกับส่วนงานของตนเอง ๓. การตรวจสอบที่มาและหลักฐานการเบิกจ่ายงบประมาณอย่างเคร่งครัดตามกฎหมายและระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ๔. การตรวจสอบรายละเอียดการขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งกฎหมายว่าด้วยความผิดต่อการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ ๕. การเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และความก้าวหน้าในการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างน้อยในรอบ ๖ เดือน ให้ประชาชนทราบทั้งช่องทางออนไลน์ และช่องทางอื่น เช่น การเผยแพร่เอกสารแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างไว้ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของ กรอ. และเว็บไซต์ของ กรอ. เป็นต้น โดยประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้สะดวก โดยเฉพาะอย่างยิ่งสามารถเข้าถึงข้อมูลทางออนไลน์ได้ตลอดเวลา	๑. กรอ. ได้มีคำสั่ง ที่ ๑๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ทั้งในเรื่องการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และการเผยแพร่ข้อมูลที่ครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบันสู่สาธารณะ ๒.วางแผนและมอบหมายให้ สำนักงาน/กอง/ศูนย์ นำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ๓. ตรวจสอบผลการดำเนินการและเผยแพร่ข้อมูลที่หน้าเว็บไซต์ของ กรอ.	ก.พ. – เม.ย. ๒๕๖๘	กย. /สล.

ประเด็นที่เกี่ยวข้อง	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นที่ ๖ : กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล				
IIT : ข้อ i๗ i๘ และ i๙ OIT : ข้อ ๐๑๘ ๐๑๙ ๐๒๐ และ ๐๒๑	๑. การเผยแพร่นโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่เป็นปัจจุบัน ความก้าวหน้าและผลการดำเนินงานตามนโยบายหรือแผนแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณให้ประชาชนทราบ ทางช่องทางที่สามารถเข้าถึงได้ง่ายสะดวก โดยเฉพาะอย่างยิ่งสามารถเข้าถึงข้อมูลทางช่องทางออนไลน์ได้ตลอดเวลา ๒. การกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากร เพื่อเข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การให้ทุนการศึกษา ให้มีความชัดเจนและประกาศใช้บังคับเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งส่วนราชการ ๓. การกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรที่จะเข้าร่วมในกระบวนการสรรหา หรือเข้ารับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ให้มีความชัดเจนและประกาศใช้บังคับเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งส่วนราชการ ๔. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ หรือจัดกิจกรรมที่สร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๕. การจัดตั้งคณะทำงานหรือกลุ่มงานเพื่อทำหน้าที่ขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ให้เป็นรูปธรรม ๖. การนำหลักการหรือลักษณะความประพฤติที่พึงประสงค์ที่กำหนดในประมวลจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน มาใช้เป็นหลักเกณฑ์หรือคุณสมบัติในการคัดเลือกบุคลากรเพื่อเข้ารับการพิจารณาที่เป็นคุณ เช่น การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น การยกย่องเป็นบุคลากรที่มีคุณธรรมตามคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน เป็นต้น	๑. กรอ. ได้มีคำสั่ง ที่ ๑๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ แต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ทั้งในเรื่องการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และการเผยแพร่ข้อมูลที่ครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบันสู่สาธารณะ ๒.วางแผนและมอบหมายให้ สำนักงาน/กอง/ศูนย์ นำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ๓. ตรวจสอบผล การดำเนินการและเผยแพร่ข้อมูลที่หน้าเว็บไซต์ของ กรอ.	ก.พ. – เม.ย. ๒๕๖๘	ศบพ. /กลุ่มงาน จริยธรรม

ประเด็นที่เกี่ยวข้อง	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นที่ ๗ : กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน				
IIT : ข้อ i๑๓ i๑๔ และ i๑๕ OIT : ข้อ ๐๒๒ ๐๒๓ ๐๒๔ ๐๒๖ ๐๒๗ ๐๒๘ ๐๒๙ ๐๓๐ ๐๓๑ ๐๓๒ ๐๓๓ ๐๓๔ และ ๐๓๕	๑. การกำหนดนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ และ ประกาศให้เจ้าหน้าที่รับทราบและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ๒. การดำเนินการทางวินัยอย่างจริงจังและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ในทุกกรณีที่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ส่อการทุจริต ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ๓. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และนำผลการวิเคราะห์มากำหนดเป็นมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔. การเผยแพร่ช่องทาง การร้องเรียนการเรียกรับสินบนหรือการทุจริตต่อหน้าที่ ให้ประชาชนสามารถร้องเรียนหรือให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ได้อย่างสะดวกและมีการคุ้มครอง ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ร้องเรียน รวมทั้งมีการนำข้อร้องเรียนหรือ ข้อเสนอแนะดังกล่าวไปดำเนินการและแจ้งผลให้ผู้ร้องเรียนทราบ ๕. การดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจากกระบวนการ อนุมัติหรืออนุญาตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ตลอดจน จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อลดโอกาสหรือปิดช่องทางที่ทำให้ เกิดความเสี่ยงการทุจริตในการปฏิบัติงาน และเผยแพร่แผนบริหาร จัดการความเสี่ยงการทุจริตดังกล่าวทางเว็บไซต์ กรอ. เพื่อให้ ประชาชนได้ทราบและมีโอกาสเสนอความเห็นหรือติดตาม การดำเนินงานตามแผน	๑. กรอ. ได้มีคำสั่ง ที่ ๑๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ แต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อขับเคลื่อน การดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ทั้งในเรื่อง การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และการเผยแพร่ข้อมูลที่ครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบันสู่สาธารณะ ๒.วางแผนและมอบหมายให้ สำนักงาน/ กอง/ศูนย์ นำผลการวิเคราะห์ไปสู่การ ปฏิบัติ ๓. ตรวจสอบผลการดำเนินการและ เผยแพร่ข้อมูลที่หน้าเว็บไซต์ของ กรอ.	ก.พ. – เม.ย. ๒๕๖๘	ทุกหน่วยงาน ใน กรอ. /กลุ่ม งานจริยธรรม /คณะทำงาน จัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการ ทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ /คณะทำงาน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นที่เกี่ยวข้อง	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๖. การเข้าร่วมการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้รับผลการประเมินในระดับผ่านดีเยี่ยม (๙๕ – ๑๐๐ คะแนน) โดยทุกหน่วยงานใน กรอ. ต้องร่วมมือกันในการเผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะ ทั้งด้านการดำเนินงานตามภารกิจหลัก หน้าที่ความรับผิดชอบ โครงสร้างขององค์กร การใช้จ่ายงบประมาณ ช่องทางการติดต่อสื่อสาร การดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร ๗. การเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยหน่วยงานใน กรอ. ต้องร่วมกันดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๘. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตจากกระบวนการอนุมัติ อนุญาต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๙. การเผยแพร่ เสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy และนำคู่มือ No Gift Policy ของสำนักงาน ป.ป.ท. มาปรับใช้อย่างเป็นรูปธรรมใน กรอ. ๑๐. การเผยแพร่ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน			

ภาคผนวก



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐที่ได้รับมอบหมาย ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ให้ทำหน้าที่กำกับติดตามการประเมินและผลักดันให้มีการดำเนินการตามแนวทางการประเมินที่กำหนดภายในหน่วยงานภาครัฐประเภทต่าง ๆ ได้แก่ สำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอทั่วประเทศ รวมไปถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน ได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนา ให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้การประเมิน ยังได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) นั้น

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จนสำเร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับ ควบคุมและกลั่นกรองตามลำดับ โดยได้ร่วมมือกับสำนักงานสถิติแห่งชาติและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในการพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ประกอบกับคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการ และผลการประเมินเรียบร้อยแล้ว ดังนั้นคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๗๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานภาครัฐจะได้นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มีความโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้ ทั้งนี้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินและผู้สนใจทั่วไปสามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมินดังกล่าวได้จากระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th> ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

(นายอุทิศ บัวศรี)

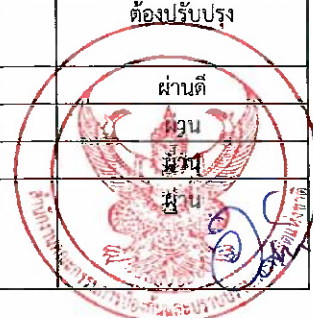
รองเลขาธิการฯ รักษาการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
Integrity and Transparency Assessment: ITA
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ที่	กระทรวง	หน่วยงาน	คะแนน ITA 2567	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
111	กระทรวงแรงงาน	สำนักงานประกันสังคม	89.18	-5.28	ผ่าน
112	กระทรวงแรงงาน	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	94.85	-2.41	ผ่าน
113	กระทรวงวัฒนธรรม	กรมการศาสนา	98.30	+4.49	ผ่านดีเยี่ยม
114	กระทรวงวัฒนธรรม	กรมศิลปากร	93.79	-0.07	ผ่านดี
115	กระทรวงวัฒนธรรม	กรมส่งเสริมวัฒนธรรม	92.47	+1.20	ผ่าน
116	กระทรวงวัฒนธรรม	สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม	90.75	-1.67	ผ่านดี
117	กระทรวงวัฒนธรรม	สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย	92.79	-1.40	ผ่านดี
118	กระทรวงศึกษาธิการ	กรมส่งเสริมการเรียนรู้	74.41	N/A*	ต้องปรับปรุง
119	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	90.65	-3.77	ผ่าน
120	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	65.23	-28.79	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
121	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	88.74	+1.53	ผ่าน
122	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา	89.56	+0.03	ผ่าน
123	กระทรวงสาธารณสุข	กรมการแพทย์	87.68	+1.92	ผ่าน
124	กระทรวงสาธารณสุข	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	81.93	-9.09	ต้องปรับปรุง
125	กระทรวงสาธารณสุข	กรมควบคุมโรค	89.68	+2.90	ผ่าน
126	กระทรวงสาธารณสุข	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	91.38	+0.20	ผ่าน
127	กระทรวงสาธารณสุข	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	87.39	+0.87	ผ่าน
128	กระทรวงสาธารณสุข	กรมสุขภาพจิต	90.43	+2.95	ผ่าน
129	กระทรวงสาธารณสุข	กรมอนามัย	91.68	+0.54	ผ่านดี
130	กระทรวงสาธารณสุข	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	93.81	+21.65	ผ่านดี
131	กระทรวงสาธารณสุข	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	93.92	-1.62	ผ่านดี
132	กระทรวงอุตสาหกรรม	กรมโรงงานอุตสาหกรรม	96.42	-2.48	ผ่านดี
133	กระทรวงอุตสาหกรรม	กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม	92.92	-2.10	ผ่านดี
134	กระทรวงอุตสาหกรรม	กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่	92.23	-1.06	ผ่าน
135	กระทรวงอุตสาหกรรม	สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย	91.32	-0.94	ผ่าน
136	กระทรวงอุตสาหกรรม	สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม	94.67	-0.77	ผ่านดี
137	กระทรวงอุตสาหกรรม	สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม	97.17	+1.76	ผ่าน
138	กระทรวงอุตสาหกรรม	สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม	92.73	+1.93	ผ่าน
139	ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	93.50	+0.86	ผ่าน
140	ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง	สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	90.99	+3.42	ผ่าน
141	ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	85.92	+27.12	ผ่าน
142	ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง	สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน	89.59	+1.79	ผ่าน
143	ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง	สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ	89.35	+2.30	ผ่าน
144	ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง	สำนักงานราชบัณฑิตยสภา	83.30	-1.96	ต้องปรับปรุง
145	สำนักนายกรัฐมนตรี	กรมประชาสัมพันธ์	92.20	-1.53	ผ่านดี
146	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักข่าวกรองแห่งชาติ	92.37	-1.73	ผ่าน
147	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงบประมาณ	91.20	-5.86	ผ่าน
148	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง	87.72	-6.15	ผ่าน



การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของกรมโรงงานอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กรมโรงงานอุตสาหกรรม โดยคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของกรมโรงงานอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาแนวทางในการตอบแบบประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของหน่วยงาน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) และผู้ที่มารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงาน (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) และพิจารณาแนวทางจัดทำข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) พร้อมทั้งทบทวนและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานในแต่ละกระบวนการงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน พัฒนาระบบการติดตามผลการพิจารณาในแต่ละกระบวนการงานให้เป็นระบบออนไลน์โดยผู้รับบริการสามารถตรวจสอบความคืบหน้าและสถานะปัจจุบันของเรื่องที่ขออนุญาตหรือขอรับบริการ และดำเนินการเผยแพร่การดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ให้ครบทุกช่องทาง เพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้



วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. กรมโรงงานอุตสาหกรรม โดยกลุ่มวินัยและระเบียบ ศูนย์บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัด “โครงการอบรมเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของกรมโรงงานอุตสาหกรรม” ให้แก่เจ้าหน้าที่ กรมโรงงานอุตสาหกรรม จำนวน ๖๐ ราย ณ โรงแรม โกลเด้น ทิวลิป ซอฟเฟอริน กรุงเทพมหานคร เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และเพื่อให้สามารถยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมโรงงานอุตสาหกรรม ให้มีคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ และระดับคะแนนเพิ่มขึ้นในทุกปี



กรมโรงงานอุตสาหกรรม โดยคณะทำงานจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตฯ ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ห้องประชุม ๕๐๓ อาคารกรมโรงงานอุตสาหกรรม เพื่อพิจารณาการดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และการประเมินความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตถือเป็นส่วนหนึ่งในการใช้เครื่องมือการป้องกันและลดโอกาสการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ นำองค์กรสู่การเป็นองค์กรใสสะอาด มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี ซึ่งเป็นปัจจัยพื้นฐานต่อการบริหารจัดการองค์กรให้โปร่งใส และสามารถควบคุมไม่ให้เกิดการทุจริตในองค์กร หรือหากมีโอกาสเกิดการทุจริต องค์กรก็จะสามารถบริหารจัดการ ยับยั้งความเสียหายที่จะเกิดขึ้นได้อย่างรวดเร็ว



กรมโรงงานอุตสาหกรรม โดยกลุ่มงานจริยธรรม ได้มีการประชุมกลุ่มงานจริยธรรม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๕๐๓ อาคารกรมโรงงานอุตสาหกรรม เพื่อพิจารณาการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ในหัวข้อ “ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และแนวทางปฏิบัติข้อควรทำ (Dos) และไม่ควรทำ (Don't) ตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม โดยมีวัตถุประสงค์ในการส่งเสริมจริยธรรมให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการพลเรือน ซึ่งจะช่วยให้เจ้าหน้าที่ของกรมโรงงานอุตสาหกรรม ประพฤติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ นอกจากนี้ในการประชุมดังกล่าว ได้มีการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ตลอดจนการขับเคลื่อนมาตรการนโยบาย No Gift Policy ให้กับผู้แทนของหน่วยงานระดับกอง/สำนัก/ศูนย์ นำไปถ่ายทอดและถือปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อป้องกันหรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ ตลอดจนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน

