



กรมโรงงานอุตสาหกรรม
DEPARTMENT OF INDUSTRIAL WORKS

โครงการ/ กิจกรรม

เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม
ให้แก่เจ้าหน้าที่กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โทรศัพท์

02-430-6300

Email & Website

saraban@diw.mail.go.th

www.diw.go.th



**การจัดตั้งทีมที่ปรึกษา
ตอบคำถามทางจริยธรรม
หรือคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม**



คำสั่งกรมโรงงานอุตสาหกรรม

ที่ ๕๒ / ๒๕๖๘

เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานจริยธรรม

ด้วย พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐในส่วนราชการ โดยให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงาน หรือมอบหมายให้ส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาลเป็นผู้รับผิดชอบ

เพื่อให้การดำเนินงานทางจริยธรรมในกรมโรงงานอุตสาหกรรมเป็นไปอย่างเป็นรูปธรรม และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๔ และ ข้อ ๑๘ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และความในข้อ ๔ และ ข้อ ๑๑ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/๘๕ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการดำเนินการจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม จึงให้ยกเลิกคำสั่งกรมโรงงานอุตสาหกรรม ที่ ๑๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม และแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานจริยธรรม และมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม ขึ้นใหม่ และแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานจริยธรรม จากข้าราชการซึ่งได้รับมอบหมายให้ดำเนินงานด้านจริยธรรม เพื่อปฏิบัติหน้าที่อีกหน้าที่หนึ่ง ดังนี้

๑.๑ รองอธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม

หัวหน้ากลุ่ม

ผู้ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่

เป็นผู้นำการบริหารทรัพยากรบุคคล

(Chief Human Resources Officer: CHRO)

๑.๒ นางอัญชลี ยิ่งทวีสิทธิกุล

รองหัวหน้ากลุ่ม

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

๑.๓ ผู้แทนสำนักงานเลขาธิการกรม

เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม

๑.๔ ผู้แทนกองกฎหมาย

เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม

๑.๕ ผู้แทนกองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๑

เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม

๑.๖ ผู้แทนกองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๒

เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม

๑.๗ ผู้แทนกองบริหารจัดการกากอุตสาหกรรม

เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม

๑.๘ ผู้แทนกอง...

๑.๘ ผู้แทนกองบริหารจัดการวัตถุดิบ	เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม
๑.๙ ผู้แทนกองพัฒนาระบบมาตรฐานงานกำกับโรงงาน	เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม
๑.๑๐ ผู้แทนกองพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ	เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม
๑.๑๑ ผู้แทนกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม
๑.๑๒ ผู้แทนกองวิจัยและเตือนภัยมลพิษโรงงาน	เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม
๑.๑๓ ผู้แทนกองส่งเสริมเทคโนโลยีการผลิต และพื้นที่อุตสาหกรรม	เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม
๑.๑๔ ผู้แทนกองส่งเสริมเทคโนโลยีความปลอดภัยโรงงาน	เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม
๑.๑๕ ผู้แทนกองส่งเสริมเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อมโรงงาน	เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม
๑.๑๖ ผู้แทนศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม
๑.๑๗ ผู้แทนสำนักงานทะเบียนเครื่องจักรกลาง	เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม
๑.๑๘ ผู้แทนศูนย์บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม
๑.๑๙ นายจักรวาล มั่งสิน นิติกรชำนาญการพิเศษ	เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม
๑.๒๐ นางสาวเจนจิรา บุญเคหา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม
๑.๒๑ นางสาวกิตติมา เฉ่งหา นิติกรปฏิบัติการ	เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม
๑.๒๒ นายอรรถพล คำรณฤทธิศร นิติกรปฏิบัติการ	เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม

๒. ให้กลุ่มงานจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- ๒.๑ พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในหน่วยงาน
- ๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม
- ๒.๓ จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน หรือพฤติกรรมที่พึงกระทำหรือไม่พึงกระทำ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของหน่วยงาน
- ๒.๔ ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงาน แนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ใน กระบวนการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ตลอดจนการตอบคำถามทางจริยธรรม
- ๒.๕ รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือ ระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และประชาชน
- ๒.๖ รับและดำเนินการข้อร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ รวมถึงข้อกล่าวหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

๒.๗ ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมเสนอต่อคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ทุกสิ้นปีงบประมาณ

๒.๘ วิเคราะห์ข้อมูลด้านจริยธรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงในเรื่องจริยธรรม การทุจริต และประพฤตินิชอบ

๒.๙ ดำเนินการตามมาตรการหรือแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม การส่งเสริมจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒.๑๐ ให้หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรมเป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และคณะกรรมการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑๑ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน หรือ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ให้ยกเลิกและใช้คำสั่งนี้แทน

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

น

(นายพรยศ กลั่นกรอง)

อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม



คำสั่งกลุ่มงานจริยธรรม

ที่ ๑ /๒๕๖๘

เรื่อง จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรม

ตามที่กรมโรงงานอุตสาหกรรมได้มีคำสั่ง ที่ ๕๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานจริยธรรม นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม และการเสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงาน แนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ในกรมโรงงานอุตสาหกรรม เป็นไปอย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรมจึงมีคำสั่งจัดตั้งทีมให้คำปรึกษา และตอบคำถามทางจริยธรรม ขึ้น โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|---|----------------------------------|
| ๑. นางอัญชลี ยิ่งทวีสิทธิกุล | รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม |
| ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน | |
| กองยุทธศาสตร์และแผนงาน | |
| ๒. นายจักรารัฐ มุ่งสิน | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานจริยธรรม |
| นิติกรชำนาญการพิเศษ | |
| กลุ่มวินัยและระเบียบ ศูนย์บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | |
| ๓. นางสาวเจนจิรา บุญเคหา | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานจริยธรรม |
| นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | |
| กลุ่มวินัยและระเบียบ ศูนย์บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | |
| ๔. นางสาวกิตติมา เน้งหา | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานจริยธรรม |
| นิติกรปฏิบัติการ | |
| กลุ่มวินัยและระเบียบ ศูนย์บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | |
| ๕. นายอรรถพล คำรณฤทธิศร | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานจริยธรรม |
| นิติกรปฏิบัติการ | |
| กลุ่มวินัยและระเบียบ ศูนย์บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | |
| ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป | |

สั่ง ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายธีรทัศน์ อิศรางกูร ณ อยุธยา)

รองอธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม

หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม กรมโรงงานอุตสาหกรรม



แนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts

ตัวอย่างแนวปฏิบัติข้อควรทำและไม่ควรทำ (Dos and Don'ts) ตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมโรงงานอุตสาหกรรม



รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน
ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้
ในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใด
ที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับ
ประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่

ปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบราชการ
นโยบาย แนวปฏิบัติต่าง ๆ
ตลอดจนการคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน
ภายใต้หลักมาตรฐานเดียวกัน

ให้บริการและอำนวยความสะดวก
แก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี
และสุภาพแก่ประชาชนผู้มาติดต่อ
หรือรับบริการ



ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรม
ที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่า
เป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน
ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน

ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ
หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์
ส่วนตนหรือบุคคลอื่น หรือปล่อยปละละเลย
หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำ
ที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์
ส่วนตนหรือผู้อื่น

ปฏิบัติงานโดยไม่คำนึงถึงกฎหมาย
ระเบียบราชการ นโยบาย แนวปฏิบัติต่าง ๆ
ตลอดจนการคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน
และเลือกปฏิบัติโดยเหตุที่ไม่เป็นธรรม

เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
จากประชาชนผู้มาติดต่อหรือรับบริการ
เพื่อให้ได้รับบริการที่สะดวกและรวดเร็ว



**การดำเนินกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม
ให้แก่เจ้าหน้าที่กรมโรงงานอุตสาหกรรม**



โครงการอบรมเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานและขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ ของกรมโรงงานอุตสาหกรรม

วันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.

ณ โรงแรมโกลเด้น ทิวลิป ซอฟเฟอริน กรุงเทพมหานคร



กลุ่มวินัยและระเบียบ
ศูนย์บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
กรมโรงงานอุตสาหกรรม

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ กรมโรงงานอุตสาหกรรม โดยกลุ่มวินัยและระเบียบ ศูนย์บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัด “โครงการอบรมเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของกรมโรงงานอุตสาหกรรม” ให้แก่เจ้าหน้าที่กรมโรงงานอุตสาหกรรม จำนวน ๖๐ ราย ณ โรงแรมโกลเด้น ทิวลิป ซอฟเฟอริน กรุงเทพมหานคร เพื่อส่งเสริมและวางกลไกสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของกรมโรงงานอุตสาหกรรม ขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน โดยโครงการดังกล่าวมีหัวข้อการบรรยาย ดังนี้

๑. การบรรยายหัวข้อ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมโรงงานอุตสาหกรรม ให้มีคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ และระดับคะแนนเพิ่มขึ้นในทุกปี

๒. การบรรยายหัวข้อ “ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และแนวทางปฏิบัติข้อควรทำ (Do) และไม่ควรทำ (Don't) ตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมโรงงานอุตสาหกรรม เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม โดยมีวัตถุประสงค์ในการส่งเสริมจริยธรรมให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการพลเรือน ซึ่งจะช่วยให้ข้าราชการของกรมโรงงานอุตสาหกรรม ประพฤติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษากฎจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ

๓. การบรรยายหัวข้อ “มาตรการขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “No Gift Policy” ของกรมโรงงานอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติและค่านิยมที่ดีให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งมอบหมายและถ่ายทอดมาตรการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ของกรมโรงงานอุตสาหกรรม ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับการอบรม นำไปถ่ายทอดและถือปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อป้องกันหรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ ตลอดจนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน

ภาคผนวก

ประมวลภาพโครงการ





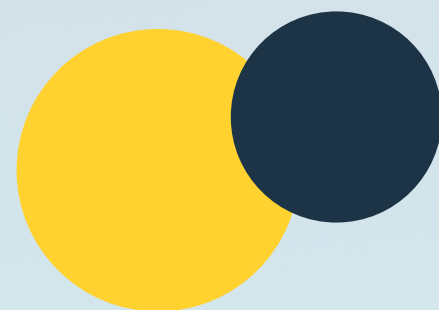
การประชุมสัมมนาขับเคลื่อนจริยธรรม
เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรม และป้องกันการทุจริต
กรมโรงงานอุตสาหกรรม
วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุม ๕๐๓ อาคารกรมโรงงานอุตสาหกรรม



กลุ่มงานจริยธรรม
กรมโรงงานอุตสาหกรรม

กรมโรงงานอุตสาหกรรม โดยกลุ่มงานจริยธรรม ได้มีการประชุมกลุ่มงานจริยธรรม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๕๐๓ อาคารกรมโรงงานอุตสาหกรรม เพื่อพิจารณาการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ในหัวข้อ “ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และแนวทางปฏิบัติข้อควรทำ (Dos) และไม่ควรทำ (Don't) ตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม โดยมีวัตถุประสงค์ในการส่งเสริมจริยธรรมให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการพลเรือน ซึ่งจะช่วยให้เจ้าหน้าที่ของกรมโรงงานอุตสาหกรรม ประพฤติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษากฎจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ นอกจากนี้ในการประชุมดังกล่าวได้มีการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ตลอดจนการขับเคลื่อนมาตรการนโยบาย No Gift Policy ให้กับผู้แทนของหน่วยงานระดับกอง/สำนัก/ศูนย์นำไปถ่ายทอดและถือปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อป้องกันหรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ ตลอดจนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน





ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

กลุ่มงานจริยธรรม
กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ความเป็นมา

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560

มาตรา 76 วรรคสาม

ให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

- มาตรฐานทางจริยธรรม 7 ประการ *ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ
 - ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
 - ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
 - กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
 - คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
 - มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
 - ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
 - ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
- ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่อยู่ในความรับผิดชอบ
- คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.)

ระเบียบ ก.ม.จ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวล จริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษา จริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2563

- ให้องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม (องค์กรกลางบริหารงานบุคคล) จัดทำประมวลจริยธรรม
- ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 และต้องสอดคล้องกับบทบาทภารกิจของหน่วยงาน
- หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือวิชาชีพได้

หนังสือ ก.ม.จ. ที่ นร (กมจ) 1019/ว24 ลว 11 ต.ค. 2564 เรื่อง แนวทางการจัดทำ ข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับหน่วยงานของรัฐ

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1019.1/16 ลว 29 มิ.ย. 65 เรื่อง การจัดทำข้อกำหนด จริยธรรมของส่วนราชการ

กำหนดให้ กรอ. ต้องเร่งรัดจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เนื่องจากเป็นหน่วยงานนำร่องในการจัดทำประกาศหน่วยงาน และแนวทางปฏิบัติตามประกาศหน่วยงาน เรื่อง การป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ของสำนักงาน ป.ป.ช.

ก.พ.

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมโรงงานอุตสาหกรรม

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญ ในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งบัญญัติให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์ การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน จึงจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษา คุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ ในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจ ในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่าง ของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพ ของตนเอง



สาระสำคัญของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

• ใช้บังคับตั้งแต่ "วันที่ 21 พฤษภาคม 2564"

• ข้อมพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม สำหรับข้าราชการพลเรือน

- ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ ได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายและทำนองคลองธรรม
- กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
- มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ
- ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
- ยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ