

รายงานผลการดำเนินแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ของกรมโรงงานอุตสาหกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ตามตัวชี้วัดแต่ละระดับ)	หมายเหตุ
			งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ				
๑	การจัดทำและทบทวนแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ กรมโรงงานอุตสาหกรรม	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับ ๑ : เผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการฯ ระดับ ๒ : ติดตามผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗) ระดับ ๓ : ติดตามผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนฯ รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗) ระดับ ๔ : สรุปและวิเคราะห์ประมวลผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนฯ ระดับ ๕ : รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนฯ ให้ผู้บริหารทราบตามรอบเวลา	ไม่ใช้ งบประมาณดำเนินการ	ไม่ใช้ งบประมาณดำเนินการ	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	ระดับ ๕	๑. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการฯ ในเว็บไซต์ ศบพ. ๒. ติดตามดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗) รายงานผู้บริหารทราบ เมื่อวันที่ ๑๗ เม.ย. ๖๗ ๓. ติดตามดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนฯ รอบ ๑๒ เดือน ๔. สรุปและวิเคราะห์ประมวลผลการดำเนินงานตามแผนฯ ๕. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ให้ผู้บริหารทราบตามรอบเวลา ผลการดำเนินงาน : ระดับ ๕	ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
๒	การจัดทำรายงานผลการบริหารอัตรากำลังข้าราชการกรมโรงงานอุตสาหกรรม (ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕)	ระดับความสำเร็จในการจัดทำรายงานผลการบริหารอัตรากำลังข้าราชการกรมโรงงานอุตสาหกรรม (ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕) ระดับ ๑ : วิเคราะห์ ข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการและอัตรากำลังของข้าราชการ ระดับ ๒ : จัดทำข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการและอัตรากำลังของข้าราชการ ระดับ ๓ : สรุปและรายงานผลการวิเคราะห์อัตรากำลังข้าราชการและอัตรากำลังของข้าราชการ ระดับ ๔ : มีการดำเนินการตามบัญชาผู้บริหาร (ถ้ามี) ระดับ ๕ : รายงานผลการบริหารอัตรากำลังข้าราชการกรมโรงงานอุตสาหกรรม ให้กระทรวงอุตสาหกรรม ทราบ เพื่อนำเสนอผู้บริหารต่อไป	ไม่ใช้ งบประมาณดำเนินการ	ไม่ใช้ งบประมาณดำเนินการ	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	ระดับ ๕	๑. มีการวิเคราะห์ ข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการและอัตรากำลังของข้าราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ กรอ. ๒. ได้จัดทำข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการและอัตรากำลังของข้าราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ กรอ. ๓. ได้สรุปและจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์อัตรากำลังข้าราชการและอัตรากำลังของข้าราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ กรอ. ๔. ผู้บริหารไม่ได้มีบัญชาให้ดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องอื่นๆ ๕.. ศบพ. ได้จัดส่งรายงานผลการบริหารอัตรากำลังข้าราชการ และอัตรากำลังของข้าราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ กรอ. ให้กระทรวงอุตสาหกรรม ทราบ เพื่อนำเสนอผู้บริหาร (ตามบันทึก กรอ. ที่ อก ๐๓๑๘/๑๕๒๕ ลงวันที่ ๒๔ ก.ย. ๖๗) ผลการดำเนินงาน : ระดับ ๕	ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ตามตัวชี้วัดแต่ละระดับ)	หมายเหตุ
			งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ				
๓	โครงการข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) ของกรมโรงงานอุตสาหกรรม	ระดับความสำเร็จในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบพัฒนาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) ของกรมโรงงานอุตสาหกรรม รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระดับ ๑ : แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบ HiPPS ระดับ ๒ : ประชุมเพื่อกำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์ ขั้นตอน และเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบ HiPPS ระดับ ๓ : ประกาศรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบ HiPPS ระดับ ๔ : ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบ HiPPS ระดับ ๕ : รายงานผลการคัดเลือกให้ผู้บริหาร/สำนักงาน ก.พ.	ไม่ใช่ งบประมาณดำเนินการ	ไม่ใช่ งบประมาณดำเนินการ	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	ระดับ ๕	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ตามคำสั่ง ๓๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๕ ก.พ. ๖๗ ๒. ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๗ มี.ค. ๖๗ เพื่อกำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์ฯ ๓. ประกาศรับสมัครฯ เข้าสู่ระบบ HiPPS รุ่นที่ ๒๐ ลงวันที่ ๑๓ มี.ค. ๖๗ ๔. ไม่มีการประกาศรายชื่อ เนื่องจากไม่มีผู้สมัครเข้าสู่ระบบ HiPPS ๕. รายงานผลการคัดเลือกให้ผู้บริหาร/สำนักงาน ก.พ. (ตามบันทึกคณะกรรมการฯ HiPPS รุ่นที่ ๒๐ ส่วนที่สุด ที่ อก ๐๓๑๘/๙๑๔ ลงวันที่ ๔ มิ.ย. ๒๕๖๗ และหนังสือ กรอ. ส่วนที่สุด ที่ อก ๐๓๑๘/๕๓๒๒ ลงวันที่ ๔ มิ.ย. ๒๕๖๗ ตามลำดับ) ผลการดำเนินงาน : ระดับ ๕	ด้านการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
๔	การดำเนินการขอรับการจัดสรรทุนรัฐบาล (ทุน ก.พ.) ตามความต้องการของกรมโรงงานอุตสาหกรรม	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการขอรับการจัดสรรทุนรัฐบาล (ทุน ก.พ.) ตามความต้องการ ของกรมโรงงานอุตสาหกรรม ระดับ ๑ : รวบรวม และจัดทำรายละเอียดการขอรับทุน ส่งให้ สปอ. ระดับ ๒ : แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก ตามประกาศฯ ของสำนักงาน ก.พ. ระดับ ๓ : ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกฯ เพื่อกำหนดแนวทางการคัดเลือก ระดับ ๔ : ดำเนินการรับสมัครและคัดเลือกข้าราชการที่ขอรับทุน ตามแนวทางที่กำหนด ระดับ ๕ : ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก และแจ้งรายชื่อให้ สปอ. เพื่อส่งสำนักงาน ก.พ. ต่อไป	ไม่ใช่ งบประมาณดำเนินการ	ไม่ใช่ งบประมาณดำเนินการ	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	ระดับ ๕	๑. รวบรวมคำขอรับจัดสรรทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่งให้ สปอ. (ตามบันทึก กรอ.๐๓๑๘/๘๖๘ ลงวันที่ ๑๙ ก.ค. ๖๗) ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ตามคำสั่ง ที่ ๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ มี.ค. ๖๗ (ตามบันทึก สปพ. ที่ อก ๐๓๑๘/๒๒๓๖ ลงวันที่ ๒๘ ธ.ค. ๖๗) ๓. ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๗ เพื่อกำหนดแนวทางการคัดเลือกฯ และเกณฑ์การคัดเลือก ๔. ประกาศรับสมัครฯ และประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๐ ก.ค. ๖๗ เพื่อคัดเลือกผู้สมัคร โดยวิธีการสัมภาษณ์ ๕. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ได้แก่ ๑) ทุนศึกษา ป.เอก :นายสุทธิสารฯ ๒) ทุนศึกษา ป.โท :น.ส.ศุภราฯ ๓) ทุนฝึกอบรม :นายปวิตรตาฯ ๔) ทุนฝึกอบรม :นายวรชิตาฯ ทั้งนี้ ได้แจ้งชื่อนายวรชิตาฯ ให้ สปอ. (ตามบันทึก กรอ. ส่วนที่สุด ที่ อก ๐๓๑๘/๑๑๒๑ ลงวันที่ ๑ ส.ค. ๖๗) โดยได้รับอนุมัติทุนจากสำนักงาน ก.พ.(ตามประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับทุนฯ ลงวันที่ ๑๒ ก.ย. ๖๗) ผลการดำเนินงาน : ระดับ ๕	ด้านการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ตามตัวชี้วัดแต่ละระดับ)	หมายเหตุ
			งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ				
๕	โครงการพัฒนาข้าราชการเพื่อเตรียมความพร้อมด้านการบริหารและภาวะผู้นำ หลักสูตร "การสนทนาเชิงสร้างสรรค์ สำหรับผู้นำ (GreenVersion)"	ระดับความสำเร็จของการจัดโครงการพัฒนาข้าราชการเพื่อเตรียมความพร้อมด้านการบริหารและภาวะผู้นำ หลักสูตร "การสนทนาเชิงสร้างสรรค์ สำหรับผู้นำ (GreenVersion)" ระดับ ๑ : ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำรายละเอียดโครงการ ระดับ ๒ : ขออนุมัติโครงการ ระดับ ๓ : ประสานและจัดเตรียมงาน ระดับ ๔ : ดำเนินโครงการ ระดับ ๕ : สรุปผลการดำเนินโครงการ	๔๑,๒๐๐	๔๑,๒๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	ระดับ ๕	๑. ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำรายละเอียดการจัดโครงการ ๒. ขออนุมัติโครงการฯ (ตามบันทึก ศบพ. ๐๓๑๘/๘๔๐ ลงวันที่ ๒๓ พ.ค. ๖๗) ๓. ประสานและจัดเตรียมงานก่อนการจัดโครงการฯ ๔. ดำเนินโครงการฯในวันที่ ๖ มิ.ย. ๖๗ โรงแรมรอยัลปริสเสส หลานหลวง กทม. ๕. สรุปผลการดำเนินโครงการฯ เมื่อวันที่ ๓๑ ก.ค. ๖๗ ผลการดำเนินงาน : ระดับ ๕	ด้านการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
๖	การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อความถูกต้องและรวดเร็ว	จำนวนกระบวนการที่มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ เพื่อความถูกต้องและรวดเร็ว ระดับ ๑ : จำนวน ๑ กระบวนการ ระดับ ๒ : จำนวน ๒ กระบวนการ ระดับ ๓ : จำนวน ๓ กระบวนการ ระดับ ๔ : จำนวน ๔ กระบวนการ ระดับ ๕ : จำนวน ๕ กระบวนการ	ไม่ใช่ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ใช่ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	ระดับ ๕	มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ใน ๕ กระบวนการ ได้แก่ ๑. การประเมินความพึงพอใจในการฝึกอบรม โดยใช้ Google form ๒. การทำโปสเตอร์สรุปผลสำรวจ Training needs ด้วย Canva ๓. การยื่นขอบำเหน็จ/บำนาญ ผ่านระบบ D-Pension ๔. การลาผ่านระบบออนไลน์ ๕. การขอใบรับรองเงินเดือนผ่านระบบออนไลน์ ผลการดำเนินงาน : ระดับ ๕	ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล
๗	การปรับปรุงข้อมูลในระบบสารสนเทศ ทรัพยากรบุคคล ระดับกรม (DPIS)	ร้อยละความถูกต้องของข้อมูลรายบุคคลในระบบ DPIS ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ ระดับ ๑ : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ ระดับ ๒ : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ระดับ ๓ : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ระดับ ๔ : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ระดับ ๕ : ไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ ๘๕	ไม่ใช่ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ใช่ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	ระดับ ๕	มีการปรับปรุงข้อมูลรายบุคคลในระบบ DPIS อย่างสม่ำเสมอ ข้อมูลจึงมีความถูกต้อง และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ ไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ ๘๕ ผลการดำเนินงาน : ระดับ ๕	ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ตามตัวชี้วัดแต่ละระดับ)	หมายเหตุ
			งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ				
๘	การประเมินประสิทธิผลและความคุ้มค่าของการฝึกอบรม	ร้อยละความสำเร็จของโครงการฝึกอบรม/สัมมนาที่ได้รับการประเมินประสิทธิผลและความคุ้มค่าของการฝึกอบรม ระดับ ๑ : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ระดับ ๒ : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ระดับ ๓ : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ระดับ ๔ : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ระดับ ๕ : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	ระดับ ๕	โครงการฝึกอบรม/สัมมนา ตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร กรอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้รับการประเมินประสิทธิผลและความคุ้มค่าของการฝึกอบรม จำนวน ๑๘ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (จากทั้งหมด จำนวน ๑๘ โครงการ) ผลการดำเนินงาน : ระดับ ๕	ด้านการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
๙	การให้บริการข้อมูลด้านบริหารทรัพยากรบุคคลผ่านระบบออนไลน์ (เช่น การขอหนังสือรับรองเงินเดือน สำเนา ก.พ.๗ เป็นต้น)	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการข้อมูลด้านบริหารทรัพยากรบุคคลออนไลน์ (เช่น การขอหนังสือรับรองเงินเดือน/สำเนา ก.พ.๗ เป็นต้น) ระดับ ๑ : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ระดับ ๒ : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ระดับ ๓ : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ระดับ ๔ : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ระดับ ๕ : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	ระดับ ๕	จากการสำรวจข้อมูลความพึงพอใจต่อการให้บริการข้อมูลด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ออนไลน์ ในแต่ละด้าน สรุปได้ว่าบุคลากร กรอ. มีความพึงพอใจเฉลี่ยร้อยละ ๙๕.๙๒ (จากผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด จำนวน ๑๔๗ คน) ผลการดำเนินงาน : ระดับ ๕	ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล
๑๐	การได้รับการจัดสรรทุนรัฐบาล (ทุน ก.พ.) ตามความต้องการของกรมโรงงานอุตสาหกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ร้อยละของการได้รับการจัดสรรทุนรัฐบาล (ทุน ก.พ.) ตามความต้องการของกรมโรงงานอุตสาหกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับ ๑ : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ระดับ ๒ : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ระดับ ๓ : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ระดับ ๔ : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ระดับ ๕ : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	ระดับ ๕	สำนักงาน ก.พ. ได้จัดสรรทุนตามความต้องการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ กรอ. จำนวน ๔ ทุน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ (กรอ. ส่งคำขอรับจัดสรรทุน จำนวน ๔ ทุน) (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๑/๑๐๘๓ ลงวันที่ ๓๐ พ.ย.๖๖) ผลการดำเนินงาน : ระดับ ๕	ด้านการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ตามตัวชี้วัดแต่ละระดับ)	หมายเหตุ
			งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ				
๑๑	การสำรวจความต้องการ/ความพึงพอใจบุคลากรที่มีต่องานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่องานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ระดับ ๑ : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ระดับ ๒ : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ระดับ ๓ : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ระดับ ๔ : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ระดับ ๕ : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้ งบประมาณดำเนินการ	ไม่ใช้ งบประมาณดำเนินการ	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	ระดับ ๕	อยู่ระหว่างการจัดทำหัวข้อแบบประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่องานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗) ผลการดำเนินงาน : ไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย เพราะยังไม่ดำเนินการ	ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
๑๒	การจัดการความรู้ในกรมโรงงานอุตสาหกรรม	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ของกรมโรงงานอุตสาหกรรม ระดับ ๑ : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของกิจกรรมตามแผน ระดับ ๒ : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกิจกรรมตามแผน ระดับ ๓ : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของกิจกรรมตามแผน ระดับ ๔ : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของกิจกรรมตามแผน ระดับ ๕ : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ของกิจกรรมตามแผน	ไม่ใช้ งบประมาณดำเนินการ	ไม่ใช้ งบประมาณดำเนินการ	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	ระดับ ๕	กรอบ. มีแผนการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒๒ แผน (๒๒ หน่วยงาน) โดยแต่ละแผนประกอบด้วยกิจกรรมที่ ๑-๘ ซึ่งกิจกรรมที่ ๑-๗ หน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการ และกิจกรรมที่ ๘ ศบพ. เป็นผู้ดำเนินการ จากการดำเนินกิจกรรมตามแผนการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผลการดำเนินกิจกรรมที่ ๑-๘ เสร็จเรียบร้อยครบถ้วน จำนวน ๒๒ แผน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผลการดำเนินงาน : ระดับ ๕	ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๑๓	การพัฒนาระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System)	ระดับความสำเร็จของผู้ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ระดับ ๑ : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ระดับ ๒ : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ระดับ ๓ : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ระดับ ๔ : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ระดับ ๕ : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	ไม่ใช้ งบประมาณดำเนินการ	ไม่ใช้ งบประมาณดำเนินการ	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	ระดับ ๕	บุคลากร กรอ. ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ดังนี้ - รอบที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ มี.ค. ๖๗) จำนวน ๔๗๗ ราย - รอบที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗) จำนวน ๘๔๗ ราย เฉลี่ยจำนวน ๔๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๕ (จากข้าราชการทั้งหมด ๕๒๐ ราย) ผลการดำเนินงาน : ระดับ ๔	ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ตามตัวชี้วัดแต่ละระดับ)	หมายเหตุ
			งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ				
๑๔	แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับ ๑ : ศึกษา/พิจารณา/ทบทวน/แผนปฏิบัติการฯ ในปีที่ผ่านมา ระดับ ๒ : กำหนดกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ระดับ ๓ : จัดทำรายละเอียดแผนปฏิบัติการฯ ระดับ ๔ : ประชุมกลุ่มงานจริยธรรมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการฯ ระดับ ๕ : เสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบ และอนุมัติแผน	ไม่ใช่ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ใช่ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	ระดับ ๕	๑. ศึกษา/พิจารณา/ทบทวน/แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. ได้กำหนดกรอบแนวทางในการจัดทำแผนฯ ๓. ดำเนินการจัดทำรายละเอียด (ร่าง) แผนฯ ๔. มีประชุมกลุ่มงานจริยธรรมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนฯ เมื่อ ๑๔ ก.พ. ๖๗ ๕. ได้เสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบและอนุมัติแผนฯ พร้อมจัดส่งแผนฯ ให้กับ ศปท.อก. (ตามบันทึก กรอ. ส่วนที่สุด ที่ อก ๐๓๑๘/๒๘๗ ลงวันที่ ๒๓ ก.พ. ๖๗) ผลการดำเนินงาน : ระดับ ๕	ด้านการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
		ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับ ๑ : ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม ระดับ ๒ : ไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรม ระดับ ๓ : ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม ระดับ ๔ : ไม่น้อยกว่า ๔ กิจกรรม ระดับ ๕ : ครบทุกกิจกรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ใช่ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	ระดับ ๕	ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครบทุกกิจกรรม/โครงการ (จากทั้งหมด ๔ กิจกรรม/โครงการ) (ตามแบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน) ผลการดำเนินงาน : ระดับ ๕	ด้านการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
๑๕	แผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับ ๑ : ศึกษา/พิจารณา/ทบทวน/แผนปฏิบัติการฯ ในปีที่ผ่านมา ระดับ ๒ : กำหนดกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ระดับ ๓ : จัดทำรายละเอียดแผนปฏิบัติการฯ ระดับ ๔ : ประชุมกลุ่มงานจริยธรรมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการฯ ระดับ ๕ : เสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบ และอนุมัติแผน	ไม่ใช่ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ใช่ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	ระดับ ๕	๑. ศึกษา/พิจารณา/ทบทวน/แผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. ได้กำหนดกรอบแนวทางในการจัดทำแผนฯ ๓. ดำเนินการจัดทำรายละเอียด (ร่าง) แผนฯ ๔. มีประชุมกลุ่มงานจริยธรรมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนฯ เมื่อ ๑๔ ก.พ. ๖๗ ๕. ได้เสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบและอนุมัติแผนฯ พร้อมจัดส่งแผนฯ ให้กับ ศปท.อก. (ตามบันทึก กรอ. ส่วนที่สุด ที่ อก ๐๓๑๘/๒๘๖ ลงวันที่ ๒๓ ก.พ. ๖๗) ผลการดำเนินงาน : ระดับ ๕	ด้านการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ตามตัวชี้วัดแต่ละระดับ)	หมายเหตุ
			งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ				
๑๖	การกำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับความสำเร็จของการกำหนดนโยบายหรือแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับ ๑ : ศึกษา/พิจารณา/ทบทวนนโยบายหรือแผนปฏิบัติการ ระดับ ๒ : กำหนดกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ระดับ ๓ : จัดทำรายละเอียดแผนปฏิบัติการ ระดับ ๔ : ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาแผนปฏิบัติการ ระดับ ๕ : เสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบ และอนุมัติแผน	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	ระดับ ๕	๑. ทบทวนผลการดำเนินงาน และข้อเสนอแนะการปรับปรุง ๒. กำหนดกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ตามแผน HR Scorecard ๓. จัดทำรายละเอียด (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ ให้ครบถ้วนทุกมิติ ๔. มีการประชุมคณะทำงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๒ ธ.ค. ๖๖ เพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ ๕. เสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบ อนุมัติแผน และลงนามในแผนฯ (ตามบันทึก ศบพ. ที่ อก ๐๓๑๘/๒๑๕๖ ลงวันที่ ๑๙ ธ.ค. ๖๖) ผลการดำเนินงาน : ระดับ ๕	ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล
		ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับ ๑ : เผยแพร่และประชาสัมพันธ์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ระดับ ๒ : รายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗) ระดับ ๓ : รายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗) ระดับ ๔ : สรุปและวิเคราะห์ประมวลผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ระดับ ๕ : รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการให้ผู้บริหารทราบ	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	ระดับ ๕	๑. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการฯ ในเว็บไซต์ ศบพ. ๒. ติดตามดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗) และรายงานผู้บริหารทราบ (ตามบันทึก ศบพ. ที่ อก ๐๓๑๘/๖๑๔ ลงวันที่ ๙ เม.ย. ๖๗) ๓. ติดตามดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนฯ รอบ ๑๒ เดือน ๔. สรุปและวิเคราะห์ประมวลผลการดำเนินงานตามแผนฯ ๕. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ให้ผู้บริหารทราบตามรอบเวลา ผลการดำเนินงาน : ระดับ ๕	ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ตามตัวชี้วัดแต่ละระดับ)	หมายเหตุ
			งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ				
๑๗	โครงการฝึกอบรมสัมมนาด้านการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานและความผูกพันในองค์กร	ระดับความสำเร็จของการจัดโครงการฝึกอบรมสัมมนาด้านการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานและความผูกพันในองค์กร (โครงการฝึกอบรม เรื่องพัฒนาสุขภาพจิต พิชิตความสุข) ระดับ ๑ : ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำรายละเอียดโครงการฯ ระดับ ๒ : ขออนุมัติโครงการฯ ระดับ ๓ : ประสานและจัดเตรียมงาน ระดับ ๔ : ดำเนินโครงการฯ ระดับ ๕ : สรุปผลการดำเนินโครงการฯ	๒๐,๗๐๐	๒๐,๗๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	ระดับ ๕	๑. ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำรายละเอียดการจัดโครงการฝึกอบรม เรื่อง พัฒนาสุขภาพจิต พิชิตความสุข (Positive Mindset for Happiness) ๒. ขออนุมัติโครงการฯ (ตามบันทึก ศบพ. ๐๓๑๘/๒๙๑ ลงวันที่ ๑๔ ก.พ. ๖๗) ๓. ประสานและจัดเตรียมงานก่อนการจัดโครงการฯ ๔. ดำเนินโครงการฯ ในวันพุธที่ ๒๗ มี.ค. ๖๗ ณ ห้องประชุม ๕๐๕ กรอ. ๕. สรุปผลการดำเนินโครงการฯ เมื่อวันที่ ๒๒ เม.ย. ๖๗ ผลการดำเนินงาน : ระดับ ๕	ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
		ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมสัมมนาด้านการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานและความผูกพันในองค์กร (โครงการฝึกอบรมเรื่องพัฒนาสุขภาพจิต พิชิตความสุข) ระดับ ๑ : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ ระดับ ๒ : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ระดับ ๓ : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ระดับ ๔ : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ระดับ ๕ : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ไม่ใช่ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ใช่ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	ระดับ ๕	มีผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม เรื่อง การพัฒนาสุขภาพจิต พิชิตความสุข จำนวนทั้งสิ้น ๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔๔ (จากจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดในแผนพัฒนาฯ จำนวน ๕๐ คน) ผลการดำเนินงาน : ระดับ ๕	ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๑๘	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ด้านสวัสดิการ กรมโรงงานอุตสาหกรรม ประจำปี	ร้อยละของกิจกรรมที่ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ด้านสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับ ๑ : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของโครงการ/กิจกรรมตามแผนงาน ระดับ ๒ : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของโครงการ/กิจกรรมตามแผนงาน ระดับ ๓ : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของโครงการ/กิจกรรมตามแผนงาน ระดับ ๔ : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของโครงการ/กิจกรรมตามแผนงาน ระดับ ๕ : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ของโครงการ/กิจกรรมตามแผนงาน	ไม่ใช่ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ใช่ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	ระดับ ๕	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ด้านสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ดำเนินการแล้ว มีจำนวน ๑๙ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๓๖ (จากทั้งหมด ๒๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนรายจ่ายในรายงานการประชุม คณะกรรมการสวัสดิการ กรอ. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ และตามสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/งบประมาณ สวัสดิการ กรมโรงงานอุตสาหกรรม ประจำปี ๒๕๖๗ (๑ ม.ค. ๖๗ - ๓๑ ธ.ค. ๖๗)) ผลการดำเนินงาน : ระดับ ๓	ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ตามตัวชี้วัดแต่ละระดับ)	หมายเหตุ
			งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ				
		ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ด้านสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับ ๑ : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ ระดับ ๒ : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ระดับ ๓ : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ระดับ ๔ : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ระดับ ๕ : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	ระดับ ๕	มีผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ด้านสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ดำเนินการแล้ว ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ (ตามสรุปผลการดำเนินงานตาม แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/งบประมาณ สวัสดิการกรมโรงงานอุตสาหกรรม ประจำปี ๒๕๖๗ (๑ ม.ค. ๖๗ - ๓๑ ธ.ค. ๖๗)) ผลการดำเนินงาน : ระดับ ๕	ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล
๑๙	โครงการ/กิจกรรม ส่งเสริม ความสัมพันธ์อันดี กรมโรงงาน อุตสาหกรรม	ระดับความสำเร็จของการจัดโครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดี กรมโรงงานอุตสาหกรรม ระดับ ๑ : ไม่น้อยกว่า ๑ โครงการ/กิจกรรม ระดับ ๒ : ไม่น้อยกว่า ๒ โครงการ/กิจกรรม ระดับ ๓ : ไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ/กิจกรรม ระดับ ๔ : ไม่น้อยกว่า ๔ โครงการ/กิจกรรม ระดับ ๕ : ไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	ระดับ ๕	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ด้านสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ดำเนินการแล้ว มีจำนวน ๑๙ กิจกรรม (จากทั้งหมด ๒๒ กิจกรรม ตามแผน รายจ่ายในรายงานการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการ กรอ. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖) โดยมีโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม ไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้ ๑. โครงการจิตอาสา เราทำความดี ด้วยหัวใจ ๒. กิจกรรมรดน้ำขอพรผู้บริหาร (วันสงกรานต์) ๓. กิจกรรมงานแสดงกตเวทิตาจิตผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ "เกียรติยศ ๖๐ ปี แห่งศักดิ์ศรีที่ภาคภูมิใจ" ๔. กิจกรรม KM Sharing Day ประจำปี ๒๕๖๗ การแลกเปลี่ยนและถ่ายทอด ความรู้ในองค์กร ๕. กิจกรรมอาสาพัฒนาพื้นที่ศูนย์การเรียนรู้ชุมชนชาวไทยภูเขา แม่ฟ้าหลวง บ้านโกจิไกร อ.ท่าสองยาง จ.ตาก ผลการดำเนินงาน : ระดับ ๕	ด้านการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล