



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรอ. (กลุ่มงานจริยธรรม ศูนย์บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล) โทร. ๐ ๒๔๓๐ ๖๓๐๑ ต่อ ๑๐๑๔)

ที่ อก ๐๓๑๘/ ๑๑๖๑

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๑๒ เดือน

เรียน ปกอ.

ตามบันทึก ศปท.อก. ที่ อก ๐๒๐๙/ว ๓๖๙๖ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ขอให้ กรอ. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ตามกรอบการรายงาน รอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน นั้น

ในการนี้ กรอ. ขอรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๑๒ เดือน ตามแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ออก. ดังแนบ
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และมอบหมาย ศปท.อก. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายจุลพงษ์ ทวีศรี)
อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กระทรวงอุตสาหกรรม (รอบ ๑๒ เดือน)

ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจกรมโรงงานอุตสาหกรรม....

งบประมาณ งบหน่วยงาน งบบูรณาการ งบดำเนินงาน งบรายจ่ายอื่น

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม ตามแผนฯ อก.	โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล	
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม									
๑	ยกย่องเชิดชู บุคลากร ที่มีคุณธรรม เป้าหมาย ของหน่วยงาน	ยกย่องเชิดชู บุคลากร ที่มีคุณธรรม เป้าหมาย ของหน่วยงาน	เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคลากร ที่มีคุณธรรมเป้าหมายที่ได้รับ การคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี ให้แก่บุคลากรอื่นได้ตระหนัก ถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่รัฐในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน	มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่มี คุณธรรมเป้าหมาย ของหน่วยงานพร้อมทั้ง สื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	กรอ. ได้ ประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร จำนวน ๖๗ คน	กรอ. ได้ ประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ที่มีคุณธรรม เป้าหมาย ของหน่วยงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ม.ค. - ก.ย. ๖๖

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

กรอ. ได้ประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากร
ที่มีคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน
บนหน้าเว็บไซต์หลักของ กรอ. แล้ว
[https://drive.google.com/drive/folders/
1V2aGDkFqZSMHQJVAJAghghUApsD8uUiB?
usp=sharing](https://drive.google.com/drive/folders/1V2aGDkFqZSMHQJVAJAghghUApsD8uUiB?usp=sharing)

**สรุปผล
การดำเนินกิจกรรม**

กิจกรรม "ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม
เป้าหมายของ กรอ." และ กิจกรรม "ยกย่องเชิดชู
องค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายของ กรอ."

ตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

SCAN ME!

nsrโรงงานอุตสาหกรรม www.diw.go.th pr_diw pr@diw.mail.go.th 02-430-6300 สายด่วน 1564

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม ตามแผนฯ อก.	โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล	
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม									
๒	ยกย่องเชิดชูองค์กร ด้านการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย ของหน่วยงาน	ยกย่องเชิดชู องค์กรด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย ของหน่วยงาน	เพื่อประกาศเกียรติคุณองค์กร ด้านการส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมายที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี ในการส่งเสริมวัฒนธรรมใหม่ ในองค์กร สามารถเป็นองค์กร ต้นแบบให้กับองค์กรอื่น	มีการประกาศยกย่อง เชิดชูองค์กรที่มี การส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมายของ หน่วยงานพร้อมทั้ง สื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	กรอ. ได้ประกาศ ยกย่อง เชิดชูองค์กร จำนวน ๑๖ องค์กร	กรอ. ได้ ประกาศยกย่อง เชิดชูองค์กร ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ม.ค. - ก.ย. ๖๖

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

กรอ. ได้ประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากร ที่มีคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงานบนหน้าเว็บไซต์หลักของ กรอ. แล้ว
<https://drive.google.com/drive/folders/1V2aGDkFqZSMHQJVAJAghghUApSD8uUiB?usp=sharing>

**สรุปผล
การดำเนินงาน**

กิจกรรม "ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม
เป้าหมายของ กรอ." และ กิจกรรม "ยกย่องเชิดชู
องค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายของ กรอ."

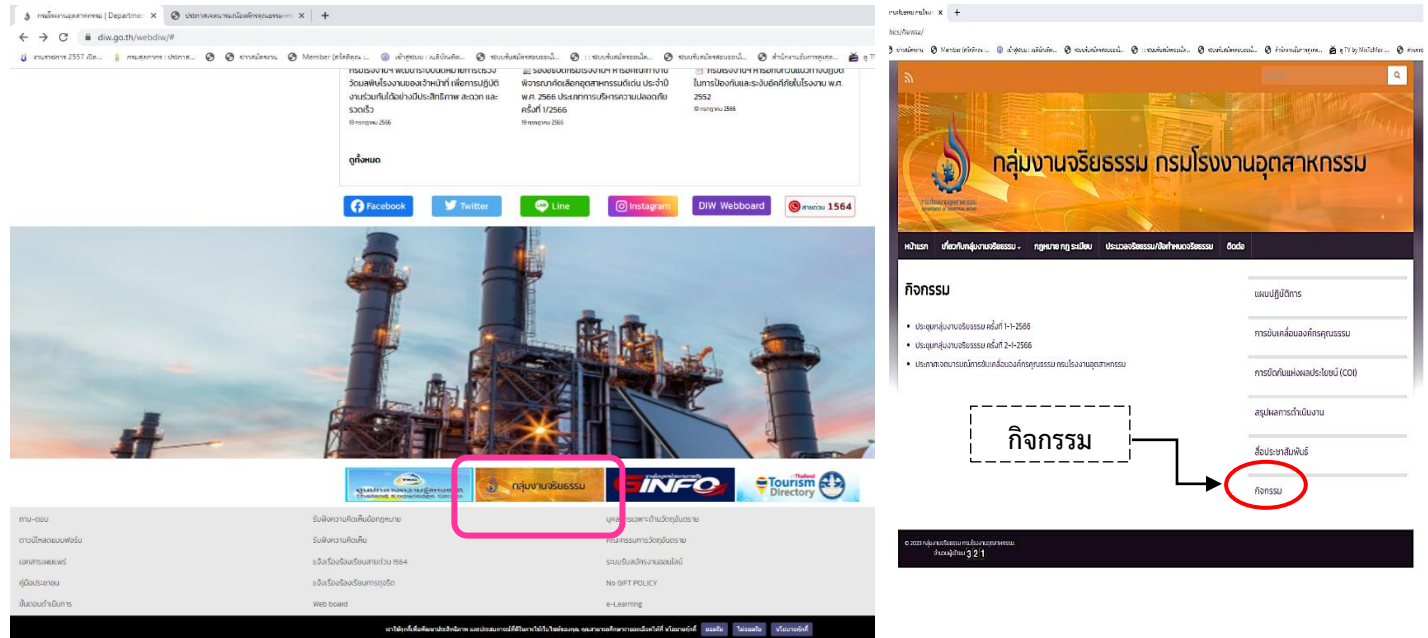
ตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กรมโรงงานอุตสาหกรรม
www.diw.go.th pr_diw pr@diw.mail.go.th 02-430-6300 สายด่วน 1564

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรมตามแผนฯ อก.	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาดำเนินงาน
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรมมาสร้างความร่วมมือเพื่อประโยชน์ต่อผู้อื่นหรือส่วนรวม									
๓	ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน	ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน	เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงาน ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	ผู้บริหารและบุคลากรประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ผู้บริหารและบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร	กรอ. ได้ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมแล้ว	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

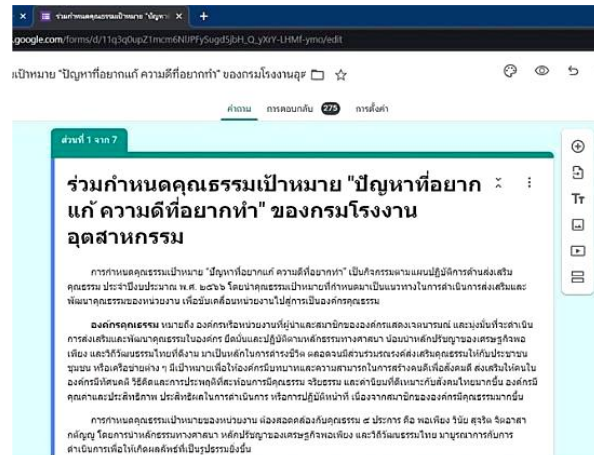
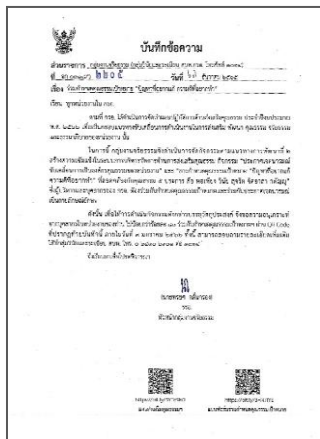
กรอ. ได้ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรูปภาพดัดแนบ และได้เผยแพร่ประกาศดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ กรอ. ที่แบนเนอร์ของกลุ่มงานจริยธรรม กรอ. ในหัวข้อ “กิจกรรม” ตามลิงค์ <https://bit.ly/๔๐AJEk๒> โดยผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ กรอ. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษรแล้ว โดยมีเจ้าหน้าที่ร่วมลงนาม จำนวน ๕๒๖ คน จากเจ้าหน้าที่ทั้งหมด ๖๑๑ คน



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรมตามแผนฯ อก.	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาดำเนินงาน
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรมมาสร้างความร่วมมือเพื่อประโยชน์ต่อผู้อื่นหรือส่วนรวม									
๔	กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	เพื่อนำคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดมาเป็นแนวทางในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมของหน่วยงาน	มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงานไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง (สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	กรอ. มีคุณธรรมเป้าหมายจำนวน ๖ เรื่อง	บุคลากร กรอ. ได้ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

บุคลากร กรอ. ได้ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” โดยการแสดงความคิดเห็นผ่าน Google Form ที่กลุ่มงานจริยธรรม กรอ. จัดทำขึ้น

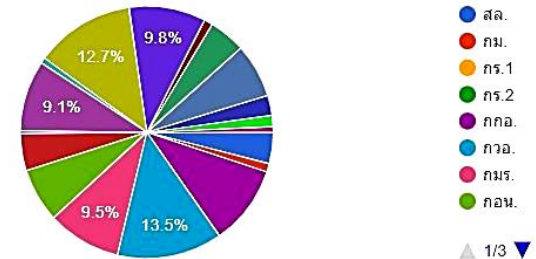


คำถาม การตอบกลับ 275 การตั้งค่า

หมายเหตุ

โปรดระบุหน่วยงานของท่าน

คำตอบ 275 ข้อ



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรมตามแผนฯ อก.	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาดำเนินงาน
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรมมาสร้างความร่วมมือเพื่อประโยชน์ต่อผู้อื่นหรือส่วนรวม									
๕	พัฒนาเครือข่ายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	พัฒนาเครือข่ายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายขับเคลื่อนคุณธรรมให้เข้มแข็งและสร้างภาพลักษณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานเครือข่าย	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ไม่ต่ำกว่าระดับที่ ๒ (องค์กรพัฒนาคุณธรรม)	หน่วยงานระดับกอง จำนวน ๑๖ หน่วยงานได้เข้าร่วมการประเมินฯ	หน่วยงานระดับกองทุกหน่วยงาน ดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามเกณฑ์การประเมินฯ ในระดับที่ ๒	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	เม.ย. - ก.ย. ๖๖

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

หน่วยงานระดับกอง จำนวน ๑๖ หน่วยงาน ได้ดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยจากการประเมินตนเองในเบื้องต้นพบว่า มีหน่วยงานที่ดำเนินกิจกรรมในระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม จำนวน ๗ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๗๕ ของจำนวนหน่วยงานทั้งหมด และมีหน่วยงานที่ดำเนินกิจกรรมในระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๙ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๒๕ ของจำนวนหน่วยงานทั้งหมด สรุปได้ว่า กรอ. มีการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามเกณฑ์การประเมินฯ อยู่ในระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม และได้รายงานผลให้ ศปท.อก. ทราบแล้ว รายละเอียดตามคิวอาร์โค้ดดังแนบ

ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ก.ศ.ศปท.
ที่ ๑๘๕๐
วันที่ ๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๖
๑๐.๐๖ น.

ส่วนราชการ : กรอ. (กลุ่มงานจริยธรรม โทรศัทพ์ที่ ๐ ๒๕๓๑-๖๓๐๑-๓๐๑๘๘)

ที่ : อ.๑๓๓๘/ ๘๖ ๑ วันที่ : ๑๙ มิ.ย.๒๕๖๖

เรื่อง : รายงานการขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรมของ กรอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ป.อ.

ตามบันทึก ศปท.อก. ที่ ๑๓๐๔/๖ ๒๒๗ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ แจ้งให้ กรอ. ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามเกณฑ์การประเมินคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กรมการศาสนา กำหนด โดยส่วนราชการในสังกัด อก. ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ไม่ต่ำกว่าระดับ “พัฒนาคุณธรรม” เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

ในกรณีนี้ กรอ. ขอเรียนว่าได้ดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรมและจัดทำรายงานการขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย แผนรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม (สำเนาทั้งสองที่แนบไป) พร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง และแบบสรุปผลการประเมินองค์กรคุณธรรม (ระดับกรม) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตาม QR Code ดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา มอบหมาย ศปท.อก. เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายจอสัก วิฑีร์)

อธิบดีกรมส่งเสริมคุณธรรม

รายงานการประเมินองค์กรคุณธรรมของ กรอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน *ค.ศ.ศปท.*

เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายจอสัก วิฑีร์)

อธิบดีกรมส่งเสริมคุณธรรม



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรมตามแผนฯ อก.	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาดำเนินงาน
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน									
๖	จิตอาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	จิตอาสาทำความดีด้วยการป้องกันไฟไหม้ป่า ศวก.ตอ. เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	เพื่อส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรรู้คุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม เกิดจิตสำนึกอยากทำความดีเพื่อแสดงความกตัญญูต่อทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	จัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	กรอ. ได้จัดกิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยการป้องกันไฟไหม้ป่า ๑ ครั้ง	บุคลากรได้ร่วมทำกิจกรรมที่แสดงออกถึงการรู้คุณค่าและมีความกตัญญูต่อทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

เจ้าหน้าที่ ศวก.ตอ. จำนวน ๑๙ ราย ได้ร่วมกันดำเนินโครงการจิตอาสาทำความดีด้วยการป้องกันไฟไหม้ป่า ศวก.ตอ. เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๖ บริเวณพื้นที่ของ ศวก.ตอ. และพื้นที่ใกล้เคียงที่เชื่อมต่อกับเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าเขาเขียว - เขาชมพู่ โดยกลุ่มงานจริยธรรม กรอ. ได้เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานไว้บนเว็บไซต์ของ กรอ. -> แบนเนอร์ “กลุ่มงานจริยธรรม” -> “สรุปผลการดำเนินงาน” <https://rb.gy/ccync>



รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



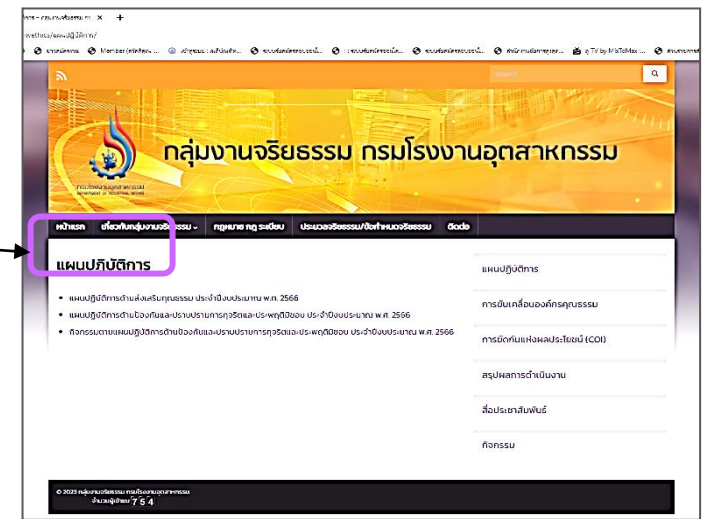
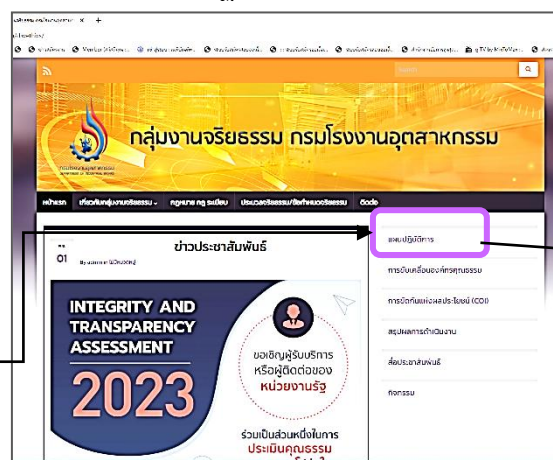
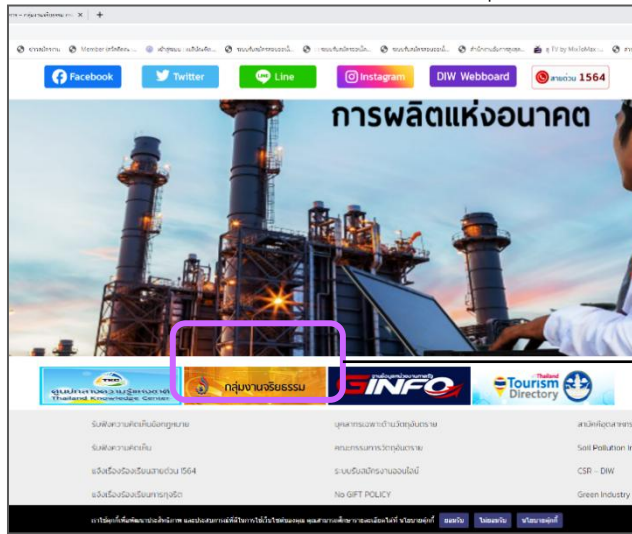
โบลงชื่อเจ้าหน้าที่ ศูนย์วิจัยและเตือนภัยมลพิษโรงงานภาคตะวันออก
กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยการป้องกันไฟไหม้ป่าเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม
วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๖
ณ ศูนย์วิจัยและเตือนภัยมลพิษโรงงานภาคตะวันออก

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็นต์	หมายเหตุ
๑	นายทวี อำพาพันธ์	ผอ.ศวท.ตอ.		
๒	นายสิทธิชัย เรืองโรจน์วิริยา	วิศวกรชำนาญการพิเศษ		
๓	นางณัฐกานต์ ผาวันดี	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ		
๔	นางสาวสุนิตษา คงน้อย	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ		
๕	นางสาวรัชกร จันทร์ไข	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ		
๖	นางสาวกมล บัวแก้ว	วิศวกรปฏิบัติการ		
๗	นายสุริยา วงชาติศักดิ์	นักวิทยาศาสตร์		
๘	นางจิรภา พุทธิรักษา	พนักงานประกันคุณภาพ		
๙	นางสาวสุภาวดี สมเมือง	เจ้าหน้าที่ธุรการ		
๑๐	นายดิณณ์พัทธ์ นิมเจริญ	นักวิทยาศาสตร์		
๑๑	นางสาวกพร เล็กภิรมย์	นักวิทยาศาสตร์		
๑๒	นางสาวอัญชุลี หงส์ชุมแพ	นักวิทยาศาสตร์		
๑๓	นางสาวจารุณีภา ขอนา	นักวิทยาศาสตร์		
๑๔	นางสาวภักจิรา อิ่มเอิบ	นักวิทยาศาสตร์		
๑๕	นางสาวอารียาพา ขวานอก	นักวิทยาศาสตร์		
๑๖	นางสาวนุรุลอามีรา มูเนาะ	นักวิทยาศาสตร์		
๑๗	นางสาวอุไรวรรณ ทัศนจินดา	พนักงานทำความสะอาด		
๑๘	นางสุดใจ สมเมือง	พนักงานทำความสะอาด		
๑๙	นางดอกไม้ ทัศนจินดา	พนักงานประจำห้องทดลอง		

ลำดับที่	โครงการ/ กิจกรรม ตามแผนฯ อก.	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน									
๗	จัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	จัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน	กรอ. มีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๑ แผน	กรอ. มีกรอบแนวทางในการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ไม่ได้ใช้	ไม่ได้ใช้	ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

กรอ. ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม 9 กิจกรรม และได้เผยแพร่แผนปฏิบัติการดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ กรอ. ที่แบรินเนอร์ของกลุ่มงานจริยธรรม กรอ. ในหัวข้อ “แผนปฏิบัติการ” ตามลิงค์ดังแนบ <https://bit.ly/3JT4WTt>



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรมตามแผนฯ อก.	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาดำเนินงาน
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน									
๘	กำกับติดตามและประเมินผล การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	กำกับติดตามและประเมินผล การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	กำกับติดตาม เร่งรัด การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนด	สรุปความคืบหน้า การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน พร้อมข้อเสนอแนวทางการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมาย	กรอ. จัดทำ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๑ ฉบับ	กรอ. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๖ เดือน พร้อมทั้งข้อเสนอแนวทางการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมาย	ไม่ได้ใช้	ไม่ได้ใช้	เม.ย. - ก.ย. ๖๖

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

กรอ. ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๖ เดือน โดยได้แนบรูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม พร้อมทั้งระบุข้อเสนอแนะการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนฯ ให้บรรลุตามเป้าหมายเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรอ. (กลุ่มงานจริยธรรม ศูนย์บริหารและพัฒนาทรัพยากรฯ) โทร. ๐ ๒๕๓๐ ๖๓๐๓ ต่อ ๑๓๑๔

ที่ ๑๓๑๓๔/๔.๖.๖ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

เรียน ปกอ.

ตามบันทึก สปท.อก. ที่ ๑๓๑๓๔/๖ ๓๖๖ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ ขอให้ กรอ. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ตามกรอบรายงาน รอบ ๖ เดือน ๓ เดือน และ ๑๒ เดือน นั้น

ในการนี้ กรอ. ขอรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๖ เดือน ตามแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อก. ดังแนบ จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอหมายเหตุ สปท.อก. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายสุเทพ หวังศิริ)
เลขาธิการสภาการศึกษา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรมตามแผนฯ อก.	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาดำเนินงาน
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน									
๙	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด กรอ.	หน่วยงานในสังกัด กรอ. ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม หน่วยงานละ ๑ ครั้ง	หน่วยงานส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ในสังกัด กรอ. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ฯ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	เม.ย. - ก.ย. ๖๖

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

กลุ่มงานจริยธรรม กรอ. ได้จัดการประชุมสัมมนาขับเคลื่อนจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ให้แก่ข้าราชการที่บรรจุใหม่และเจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานจริยธรรม ณ ห้องประชุม ๕๐๙ อาคาร กรอ. เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ ใน ๓ หัวข้อ ได้แก่ การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts มาตรการขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “No Gift Policy” และการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม <https://www.diw.go.th/webdiw/pr๖๖-๒๓๕/>



กรมโรงงานอุตสาหกรรม หน้าหลัก เกี่ยวกับกรมฯ ข่าว/กิจกรรมฯ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง บริการอิเล็กทรอนิกส์ฯ บริการข้อมูล ITA ๕๓๖๖

กรมโรงงานฯ นำข้าราชการบรรจุใหม่เข้าประชุมสัมมนาขับเคลื่อนจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และป้องกันการทุจริต ปกป้องจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี



ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ ๑. หน่วยงานและบุคลากร กรอ. ให้ความร่วมมือเข้าร่วมและทำกิจกรรมตามโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ เป็นอย่างดี.....

..... ๒. การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ควรเริ่มจากการทบทวนผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อถอดบทเรียนและนำมาปรับใช้กับการดำเนินงานในปี ๒๕๖๗ โดยต้องวางแนวทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมของ อก. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ด้วย

..... ๓. การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อาจเพิ่มเติมกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีความหลากหลายและส่งเสริมให้บุคลากร

จากทุกหน่วยงานใน กรอ. ได้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมมากยิ่งขึ้น.....

..... ๔. การดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไปควรมีการของบประมาณเพิ่มเติม เช่น งบดำเนินงานของกลุ่มงานจริยธรรมประจำส่วนราชการ งบบูรณาการ

เป็นต้น เพื่อนำมาใช้ในการดำเนินกิจกรรมให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น.....

ผู้รายงาน นายจักรวาล มุ่งสิน..... ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มวินัยและระเบียบ.....

โทรศัพท์ ๐๒ ๔๓๐ ๖๓๐๑ ต่อ ๑๐๑๔..... มือถือ ๐๘๖ ๕๒๑ ๙๕๖๒..... E-mail :-