

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อหน่วยงาน.....กรมโรงงานอุตสาหกรรม.....

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม								
๑	ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มี คุณธรรมเป้าหมายของ หน่วยงาน	เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่ มีคุณธรรมเป้าหมายที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี ให้แก่บุคลากรอื่นได้ตระหนักถึง เกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่รัฐในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน	มีการประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากรที่มีคุณธรรมเป้าหมาย อย่างน้อย ๑ ด้าน และสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ	จำนวนคน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๖ ถึง ก.ย. ๖๗	กลุ่มงานจริยธรรม	บุคคลที่ยกย่อง ต้องมีคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) อย่างน้อย ๑ ด้าน
๒	ยกย่องเชิดชูองค์กรภายใน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย	เพื่อประกาศเกียรติคุณองค์กร ด้านการส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมายที่ได้รับการคัดเลือกและ เป็นแบบอย่างที่ดีในการส่งเสริม วัฒนธรรมใหม่ในองค์กร สามารถ เป็นองค์กรต้นแบบให้กับองค์กรอื่น	มีการประกาศยกย่องเชิดชู องค์กรภายในที่มีการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย อย่างน้อย ๑ ด้าน และสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	จำนวนองค์กร	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๖ ถึง ก.ย. ๖๗	กลุ่มงานจริยธรรม	หน่วยงานที่ได้รับ การยกย่องต้อง เป็นแบบอย่างที่ดี สอดคล้องกับ คุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) อย่างน้อย ๑ ด้าน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรมมาสร้างความร่วมมือเพื่อประโยชน์ต่อผู้อื่น หรือส่วนรวม								
๓	ประกาศเจตนารมณ์และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ กรอ.	เพื่อแสดงเจตนารมณ์ และร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย เพื่อแสดงถึงความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริม พัฒนา และขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรม	มีการประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ คุณธรรม	จำนวนเรื่อง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๖ ถึง มี.ค. ๖๗	กลุ่มงานจริยธรรม	ประกาศฯ หน่วยงาน ระดับกรม
๔	จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	เพื่อส่งเสริม และปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรรู้คุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม เกิดจิตสาธารณะอยากทำความดีเพื่อแสดงความกตัญญูต่อทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	จัดกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	จำนวนครั้ง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๖ ถึง ก.ย. ๖๗	กลุ่มงานจริยธรรม/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนจิตอาสา พัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อความสุขของ ประชาชน กรอ./ ชมรมทัศนศึกษา และกิจกรรม สัมพันธ์ กรอ.	ตามนโยบาย ดิน น้ำ ลม ไฟ และนโยบาย MIND

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๕	จิตอาสาบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์/ทำความ ดีช่วยเหลือ ผู้อื่น สังคมและ ส่วนรวม	เพื่อส่งเสริม และปลูกจิตสำนึกให้ บุคลากรมีจิตสาธารณะ ร่วมกัน ทำความดีเพื่อช่วยเหลือผู้อื่นสังคม และส่วนรวมโดยมิหวัง ผลตอบแทน	จัดกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	จำนวนครั้ง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๖ ถึง ก.ย. ๖๗	กลุ่มงานจริยธรรม/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนจิตอาสา พัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อความสุขของ ประชาชน กรอ./ ชมรมทัศนศึกษา และกิจกรรม สัมพันธ์ กรอ.	ตามนโยบาย MIND
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน								
๖	พัฒนาเครือข่ายขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม	เพื่อเสริมสร้างและพัฒนา เครือข่ายขับเคลื่อนคุณธรรมให้ เข้มแข็งและสร้างภาพลักษณ์ การเป็นองค์กรคุณธรรมของ หน่วยงานเครือข่าย	กรอ. ผ่านเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม ไม่ต่ำกว่า ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนา คุณธรรม	ระดับ การประเมิน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	เม.ย. ๖๗ ถึง ก.ย. ๖๗	กลุ่มงานจริยธรรม	ตัวชี้วัดที่ ๑ - ๖ ตามเกณฑ์ประเมิน องค์กรคุณธรรม (หน่วยงาน ระดับกอง ได้ระดับ ๒ ขึ้นไป ไม่น้อยกว่า ๗๕%)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๗	จัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ใน กรอ. เพื่อสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดีเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล	๑) กรอ. มีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒) มีการกำหนดกิจกรรมจำนวน ๓ กิจกรรมขึ้นไป ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ คุณธรรม (คุณธรรม ๕ ประการ + ๓ มิติ)	๑) จำนวนแผน ๒) จำนวนกิจกรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ต.ค. ๖๖ ถึง มี.ค. ๖๗	กลุ่มงานจริยธรรม	
๘	กำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อกำกับติดตาม เร่งรัด การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด ด้านส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด	ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - รอบ ๖ เดือน ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป - รอบ ๑๒ เดือน ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	ร้อยละของผลสำเร็จ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	มี.ค. ๖๗ และ ก.ย. ๖๗	กลุ่มงานจริยธรรม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๘	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อร่วมกันส่งเสริมและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	หน่วยงานที่อยู่ภายใต้การกำกับ อก. มีการจัดกิจกรรมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และ ข้อกำหนด จริยธรรม หน่วยงานละ ๑ ครั้ง	จำนวนครั้ง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๖ ถึง ก.ย. ๖๗	กลุ่มงานจริยธรรม	