



คำสั่งกรมโรงงานอุตสาหกรรม

ที่ ๑๓ /๒๕๖๗

เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานจริยธรรม

ด้วย พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐในส่วนราชการ โดยให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงาน หรือมอบหมายให้ส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรมมาภิบาลเป็นผู้รับผิดชอบ

เพื่อให้การดำเนินงานทางจริยธรรมในกรมโรงงานอุตสาหกรรมเป็นไปอย่างเป็นรูปธรรม และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๔ และ ข้อ ๑๘ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และความในข้อ ๔ และ ข้อ ๑๑ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/๘๕ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการดำเนินการจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม จึงให้ยกเลิกคำสั่งกรมโรงงานอุตสาหกรรม ที่ ๓๒๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม และแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานจริยธรรม และมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม ขึ้นใหม่ และแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานจริยธรรม จากข้าราชการซึ่งได้รับมอบหมายให้ดำเนินงานด้านจริยธรรม เพื่อปฏิบัติหน้าที่อีกหน้าที่หนึ่ง ดังนี้

- | | |
|---|-----------------------|
| ๑.๑ รองอธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม
ผู้ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่
เป็นผู้อำนวยการบริหารทรัพยากรบุคคล
(Chief Human Resources Officer: CHRO) | หัวหน้ากลุ่ม |
| ๑.๒ นางอัญชลี ยิ่งทวีสิทธิกุล
นักวิทยาศาสตร์เชี่ยวชาญ
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านสิ่งแวดล้อม | ที่ปรึกษา |
| ๑.๓ ผู้แทนสำนักงานเลขาธิการกรม | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม |
| ๑.๔ ผู้แทนกองกฎหมาย | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม |
| ๑.๕ ผู้แทนกองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๑ | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม |
| ๑.๖ ผู้แทนกองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๒ | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม |
| ๑.๗ ผู้แทนกองบริหารจัดการกากอุตสาหกรรม | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม |

๑.๘ ผู้แทนกอง...

๑.๘ ผู้แทนกองบริหารจัดการวัตถุอันตราย	เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม
๑.๙ ผู้แทนกองพัฒนาระบบมาตรฐานงานกำกับโรงงาน	เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม
๑.๑๐ ผู้แทนกองพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ	เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม
๑.๑๑ ผู้แทนกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม
๑.๑๒ ผู้แทนกองวิจัยและเตือนภัยมลพิษโรงงาน	เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม
๑.๑๓ ผู้แทนกองส่งเสริมเทคโนโลยีการผลิต และพื้นที่อุตสาหกรรม	เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม
๑.๑๔ ผู้แทนกองส่งเสริมเทคโนโลยีความปลอดภัยโรงงาน	เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม
๑.๑๕ ผู้แทนกองส่งเสริมเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อมโรงงาน	เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม
๑.๑๖ ผู้แทนศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม
๑.๑๗ ผู้แทนสำนักงานทะเบียนเครื่องจักรกลาง	เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม
๑.๑๘ ผู้แทนศูนย์บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม
๑.๑๙ - ๑.๒๒ ข้าราชการในสังกัดกลุ่มวินัยและระเบียบ ศูนย์บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม

๒. ให้กลุ่มงานจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๒.๑ พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในหน่วยงาน

๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

๒.๓ จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน หรือพฤติกรรมที่พึงกระทำหรือไม่พึงกระทำ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของหน่วยงาน

๒.๔ ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงาน แนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ใน กระบวนการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ตลอดจนการตอบคำถามทางจริยธรรม

๒.๕ รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือ ระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และประชาชน

๒.๖ รับและดำเนินการข้อร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ รวมถึงข้อกล่าวขมเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

๒.๗ ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมเสนอต่อ ก.พ. ทุกสิ้นปีงบประมาณ

๒.๘ วิเคราะห์ข้อมูลด้านจริยธรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงในเรื่องจริยธรรม การทุจริต และประพฤตินมิชอบ

๒.๙ ดำเนินการ...

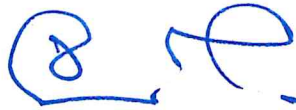
๒.๙ ดำเนินการตามมาตรการหรือแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม การส่งเสริมจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒.๑๐ ให้หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรมเป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และ คณะกรรมการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑๑ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ. หรือ ก.ม.จ. มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ให้ยกเลิกและใช้คำสั่งนี้แทน

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายจุลพงษ์ ทวีศรี)

อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม



คำสั่งกลุ่มงานจริยธรรม

ที่ ๑ /๒๕๖๗

เรื่อง จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรม

ตามที่กรมโรงงานอุตสาหกรรมได้มีคำสั่ง ที่ ๑๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานจริยธรรม นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม และการเสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกระดับบรรณามาภิบาลของหน่วยงาน แนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ในกรมโรงงานอุตสาหกรรม เป็นไปอย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรมจึงมีคำสั่งจัดตั้งทีมให้คำปรึกษา และตอบคำถามทางจริยธรรม ขึ้น โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|---|----------------------------------|
| ๑. นางอัญชลี ยิ่งทวีสิทธิกุล
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านสิ่งแวดล้อม
กลุ่มผู้เชี่ยวชาญ | ที่ปรึกษากลุ่มงานจริยธรรม |
| ๒. นายจักราวุธ มุ่งสิน
ผู้อำนวยการกลุ่มวินัยและระเบียบ
ศูนย์บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานจริยธรรม |
| ๓. นางสาวกรวรรณ นนธ์พละ
นิติกรชำนาญการ
กลุ่มวินัยและระเบียบ ศูนย์บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานจริยธรรม |
| ๔. นางสาวเจนจิภา บุญเคหา
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กลุ่มวินัยและระเบียบ ศูนย์บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานจริยธรรม |
| ๕. นางสาวกิตติมา เฉ็งเหา
นิติกรปฏิบัติการ
กลุ่มวินัยและระเบียบ ศูนย์บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานจริยธรรม |
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายพรยศ กลั่นกรอง)

รองอธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม

หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม กรมโรงงานอุตสาหกรรม